

太钢炼铁厂

五高炉作业区三步走助力“三零”创建

本报讯(通讯员 曹 卿)日前,太钢炼铁厂五高炉作业区结合自身特点采取三步走方式助力“三零”单位创建,为高炉安全生产夯实了基础,筑牢了防线。

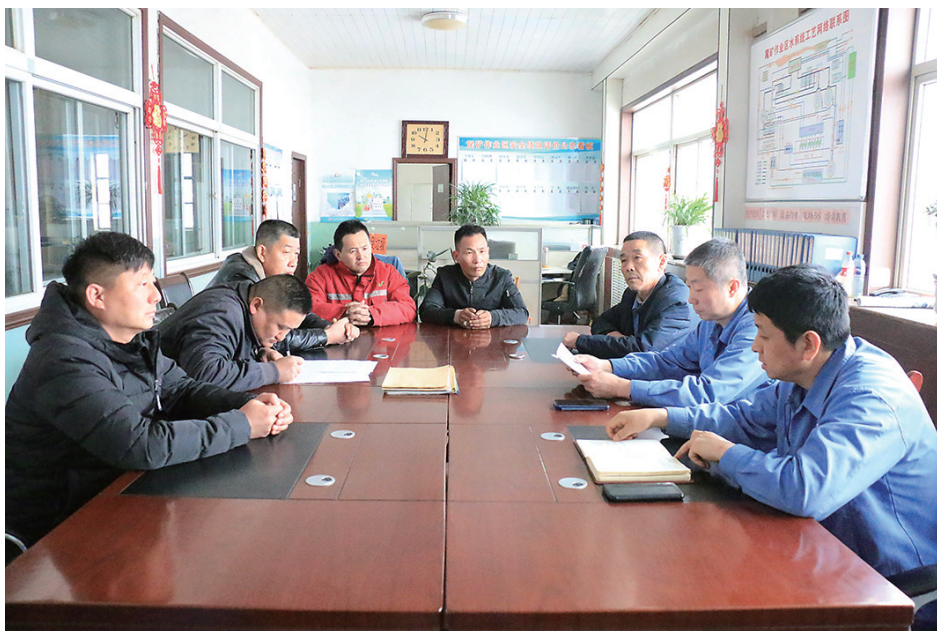
第一步是全员行动齐步走。为快速形成凝聚力,该作业区利用班前班后会及周三安全活动等形式,集中对职工进行“三零”单位创建相关知识培训,用通俗易懂的语言让职工明白“三零”是什么、“三零”创建的意义何在,通过培训,营造出浓厚的学习氛围,让职工系统地了

了“三零”创建的治理方式、党的群众路线等深层次内涵。

第二步是党员带头快步走。该作业区充分发挥党小组的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,在创建过程中让党员当好排头兵、领头雁,用扎实的理论功底、娴熟的业务技能,在生产作业中做表率、树榜样,严格执行公司、厂各项规章制度,严守安全生产红线不动摇。坚守以职工需求为导向的宗旨,在第一时间准确地反映职工的问题,以公平、公正的原则用心解决好、

服务好,让矛盾化解在基层,做到让职工满意。

第三步压实责任稳步走。作业区对创建过程中暴露出的问题,指定专人及时整改落实,并采取回头看的方式,对落实不到位、解决不彻底问题的责任人进行严肃考核。坚决杜绝创建过程中治标不治本现象的出现。对解决起来确实有困难的问题及时向上级部门汇报,同时向相关作业区取经求解、对标找差,最终形成层层压实责任、积极推动落实的良好局面。



太钢代县矿业公司做好复工复产各项准备工作,完善人员基础信息,核验特种作业人员、特种设备操作人员资质证件,严格新入厂人员的安全教育培训,确保从源头把关保障工程项目建设安全。图为该公司尾矿作业区对即将开工的原备件周转区拆除工程承包方职工进行准入安全培训。
赵瑞文 摄

(上接第一版)降本增效、创新研发……在诸多成果的背后,王英姿的付出与艰辛都可想而知。作为一名女同志,做好工作的同时,更多的重心本应放在家庭中。而她为了工作,经常加班和出差,照料家庭的重任自然而然落在了丈夫的肩上。于女儿,王英姿的心中满是内疚;于丈夫,是发自内心的感谢。

正如王英姿的名字一样,英姿飒爽来酣战,艰难险阻迎向前。“英姿”这个名字是父亲为她取得,这也是父亲给予她的期盼。

2017~2018年期间,王英姿代表太钢为中信西澳 sino 铁矿提供技术服务,为获取第一手资料,不论生产环境有多困难,王英姿凭着那股不服输的韧劲,硬是找到了制约 sino 铁矿生产的薄弱环节。然而正在海外努

力工作的她,却得到了父亲查出食道癌需要马上进行手术治疗的噩耗。当时,王英姿含泪给父亲去了电话,电话那头的父亲告诉她:“你安心工作,集中全力完成好工作任务……”就是带着父亲的这份期盼与信任,王英姿把不能陪在父亲身边亲自照料的遗憾化为工作的动力,在她的指导下,磨机实现了本质化安全,降低电耗的同时为提产创造了有利条件,赢得了中信西澳 sino 铁矿高层领导的高度认可与信任。两年内,sino 铁矿选矿工艺及生产管控水平有了很大提升,精矿产能实现了翻番,不仅为太钢争了光,也为太钢矿山走向世界提供了宝贵经验。

内心阳光,精神明亮;行之有恒,自蕴芬芳。工作中,王英姿不仅注重个人进步,更注重

团队成长。生产一有问题,她立即组织人员一起查找,一起讨论,及时解决问题,与大家共同进步。在生产现场,各类会议上,她总是利用一切机会将所学所知毫无保留地告诉身边年轻的技术人员,好让大家少走弯路。29年里,王英姿以科学严谨的工作作风、积极进取的工作态度赢得了领导和同事的一致好评。曾与她一起并肩作战的“战友”王斌这样评价:“与她一起工作,我们心里多了一百个放心。”

今次,王英姿被评为“2020年度太钢三八红旗手标兵”。面对荣誉,她坚定地说,在中国宝武的亿吨航母上,她会以昂扬的斗志、百倍的信心、扎实的作风不断探索实践,为建设极致效率的矿山而不懈奋斗。

安全管理的舍得

刘宝宝 段建春

在任何企业里,安全管理从来没有一招取胜的利器,更没有一劳永逸的法宝,只有严格遵守各项安全规章制度才能防患于未然。作为一名参加工作二十多年的老职工,一直认为安全管理工作要辩证看待,要遵循有舍才会有所得的理念。

首先,要舍得花时间严培训,构建安全作业防线。作业区和班组要充分利用班前会、安全会等形式,组织开展安全知识学习和技能培训,深入宣传安全生产方针、政策、管理办法和防范、急救技能,引导职工认清安全作业的重要性和必要性,在岗位上时刻保持清醒头脑,把安全生产法律法规、规章制度落到实处,做到思想行动相统一。

其次,要舍得花心思定准则,打牢安全管理根基。企业各级安全管理者要坚持“以查促改、以改保安全”准则,定期或不定期深入班组和现场排查安全隐患及各项安全标准的执行情况,结合生产实际、季节变化开展专项整治,做到安全重心下移。

最后,要舍得花精力强监督,深化现场安全管理。企业各级安全管理者要以动态巡查的方式,加强对现场重点区域、关键岗位的监督检查,紧盯现场人的不安全行为和物的不安全状态,及时进行纠偏并制定隐患排查清单和整改措施,落实到人,做到问题解决在现场,通过严管细控筑牢安全生产防火墙。



大家一起来“纠错”

通讯员 鄧小丽

“安全是一种无形的东西,没有人敢说自己安全没有问题,绝对安全可靠。”为了让安全文化渗透到职工日常的各个行为规范中,让职工真正理解其意义,真正让安全深入人心,环保作业区近日以小组为单位,以安全作业漫画为载体,开展了大家一起来“纠错”KYT(危险预知训练)活动。

此次活动以隐患“埋雷”的方式,让员工在安全漫画图片上进行安全隐患纠错,识别危险源。职工针对漫画图片上工具使用、劳保穿戴、作业方法、作业环境的状况,分别圈出了危险因素和隐患,并用不同的符号在危险处进行危险等级区分,再用语言将标识为危险、特别危险的现象及预防方法、改进措施表达出来。此举不仅能提升职工的隐患识别能力,同时也提高了职工对周边安全隐患的认识。

环保作业区还开展了“指错呼喊”活动,“指错呼喊”是根据当天下达的工作任务用手指指出容易错误操作的点,并大声说出安全操作要求和注意事项。在每日的班前会上,职工都需要根据当天的工作任务进行“指错呼喊”,活动后才能开始作业。

该作业区利用这些形式新颖的危险预知训练活动,通过有趣的安全漫画和具体活动把安全文化展示出来,实现安全理念生活化、具象化,使看不见摸不着的安全文化变得容易理解,加强了职工的安全防范意识,更好地保障人身与设备的安全,促进班组的安全生产工作不断迈上新的台阶,为今后更好地开展安全生产工作、实现“零事故”的目标奠定了基础。