

质量是一种责任

杨启亮

质量是企业生命。质量对于企业来说,就如同健康对于人的生命一样重要,它是企业发展的灵魂和竞争的核心,关系到企业的盈利与发展,乃至生死与存亡。作为企业,要发展、要生存,就必须重视产品质量。

质量是靠我们企业的每一名员工生产出来的。要生产出高质量的产品,需要我们大家的共同努力,企业每一名员工都是企业产品质量的最直接的实现者,他们的工作技能、工作态度、工作责任,将直接影响到企业产品质量的优劣。

太钢鑫磊公司分采矿工序、破碎工序和回转窑煅烧工序,要生产出合格的冶金石灰,需要每个工序的密切配合。采矿工序要剔除杂石,保证杂石率达标,破碎工序要保证矿石粒度符合标准,回转窑煅烧工序要严格按照工艺要求操作。各个工序各负其责,密切配合,上道工序为下道工序提供合格的过程产品,只有这样,才能最终生产出优质的冶金石灰产品。

不负春光“加速跑” 绘就别样“春耕图”

通讯员 王升红

春回大地,万物复苏。新的一年,面对新的挑战,太钢炼钢二厂冶炼二作业区紧扣“提质增效、升级转型、绿色智能”三大主题,坚定信心、勤耕不辍,迎难而上、积极作为,绘就别样“春耕图”。

统筹谋划、真抓实干,勤耕“安全生产”责任田。冶炼二作业区牢固树立“事故不为例,一切皆为零”的安全绩效观,制定下发了《关于进一步规范班组包联工作》的通知,以清单式管理形式,明确包班领导工作内容、标准及频次,促进各级管理人员有效深入基层班组,积极履职,指导和督促班组各项工作向好推进。坚持即查即改,以检查促整改,对查出的问题明确责任,认真督办。对现场难以整改的问题,制定针对性防控措施及应急处置措施,确保所有隐患受控,运行风险降至最低。

激发活力、提升效率,勤耕“作风建设”责任田。坚持“党建领航、班子引领、干部走在前列”工作机制,始终把作风建设放在重要位置,逢会必讲作风,切实发挥好干部带头作用,不断提高工作效率。完善绩效考核体系,通过搭建竞赛平台,对关键人员、专业技术人员细化量化指标,分解落实责任,按照总分值进行排名,通过月度奖优罚差、季度诫勉谈话、半年末位淘汰、年度总结提升,实现流程规范化、过程透明化、结果数据化、绩效公开化,以业绩论英雄,以结果论能力,不断形成追赶超越、争先创优的良好竞争氛围。

学党史 悟思想 办实事 开新局

(上接第一版)

学党史,在实上做文章

太钢集团各单位坚持把“我为群众办实事”实践活动贯穿始终,动员广大党员干部发扬优良作风,深入了解职工群众所思所急所需所盼,认真解决大家的操心事、烦心事、揪心事,不断提升职工群众获得感、幸福感和安全感。宝钢德盛要求广大党员把党史学习教育与“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动结合起来,按照坚持立足岗位、坚持问题导向、坚持创新引领、坚持价值创造的活动原则,形成全体系组织发动、全员参与献计、全过程闭环管理的推进之势,让各类“金点子”层出不穷,凝聚高质量发展的合力。焦化厂着力把党史学习教育成果转化为现场改善的实效,在全厂党员职工中开展了全员大改善活动和“献一计”活动,大家围绕“废气超低排、废水零排放、固废不出厂”和“洁化、美化、绿化、文化”等目标,上报现场改善项目447项,上报“献一计”312个,打造最美焦化正在成为全员的自觉行动。东山矿在党史学习教育中牢固树立为民思想,在充分调研职工业余文化需求的基础上,认真研究推动成立了职工文体协会,开设羽毛球培训、广场舞教学等课堂,让大家在工作之余有更多强身健体的渠道,努力提升职工的“三有”生活水平。

学习百年党史,凝聚奋进力量。太钢集团将按照中国宝武党史学习教育有关安排部署,确保规定动作做实、自选动作出彩,引导广大党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,以实际行动为加快建设成为全球不锈钢业引领者,为中国宝武建设世界一流示范企业贡献太钢力量。

太钢不锈钢冷轧厂

开展“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动

本报讯(通讯员 柴巍)近日,根据集团公司的要求,太钢不锈钢冷轧厂开展了“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动,通过开展活动,充分调动广大职工为企业贡献聪明才智的积极性、主动性、创造性,进一步为公司的改革发展汇聚起强大合力。

“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动是中国宝武全心全意依靠职工办企业的集中体现。为让“献一计”活动扎实开展,该厂首先是成立了由厂长任组长的“献一计”活动领导小组,领导小组充分发挥组织协调作用,统筹推进“献一计”活动的贯彻落实。该厂要求各科

室、作业区高度重视“献一计”活动,层层压实责任,把对标找差作为抓好工作的重要方式,强弱项、补短板,打造不锈钢精品基地,不断提升企业的核心竞争力。二是按照“全员参与、持续创新”原则,营造处处处标杆、时时对标杆、人人创标杆的氛围。该厂将“献一计”活动贯穿全体系全流程全要素,包括工艺改进、效率提升、绿色发展、智慧制造等诸多方面,动员职工多维度进行“献一计”活动。同时将“献一计”活动与日常的“五小”竞赛结合起来,不断解决生产经营中的重点、难点、痛点,推动“献一计”活动进一步走深走实。三是加大评比表彰和推广力度。根据各单位组织

申报情况、职工参与度覆盖面、献计质量及特色做法等方面,按照针对性、实用性、可行性对“献一计”分类整理汇总,并进行评估和采纳实施,对暂时不具备条件的,纳入中期计划,择机实施。同时积极择优推荐职工成果奖项项目参加中国宝武“金点子”“银点子”“好点子”“智多星”等奖项评选,让好点子不断落地生根、开花结果。

该厂按照“同一个宝武”的要求,大力开展“献一计”活动,充分激发职工的创新创效热情,为把太钢建设成中国宝武不锈钢产业一体化运营旗舰平台公司和全球不锈钢业引领者作出贡献。



日前,太钢东山矿制粉事业部坚持执行“手指口述”,不断落实“上标准岗、干标准活、说标准话”这一职工标准化工作的根本要求。图为设备管理员利用“手指口述”强化职工使用点检仪的标准化操作。
徐丽玲 摄

太钢代县矿业公司

开展选矿系统攻关提升极致效益

本报讯(通讯员 赵瑞文)一季度以来,太钢代县矿业公司以工艺技术改造为突破口,持续加强生产系统攻关,强化数据指标进步是硬道理思想,落实提升效率效益各项关键举措,全力推进技改项目稳步向前见实效。

该公司不断深化对中国宝武“共建高质量钢铁生态圈”的战略认知,以打造一流优质球团供应商为目标,扎实推进上工序选矿系统工作,组织技术人员全面开展选矿系统技术攻关,围绕选矿工序能耗 $\leq 2.15\text{kg}$ 标煤/t,磨选旧系列利用系数3.85等指标,坚持问题导向立足工艺现状,眼睛向内挖潜增效。组织工艺质量科、选矿部技术人员组成攻关团队,通过定期组织攻关会,制定详细提升方案协调技改协作关系。进一步明确高效益发展目标,细化分工推进责任和实施期限,促进技改项目落地。

针对采场矿源变化影响及球磨机利用系数提升目标,加强匹配性工艺试验,综合来料流量、品位和粒度等因素变化,加强集控操作调整试验,优化操作方案,及时调整工艺参数,同时以提升设备利用率为目标合理调配321、221、111三个系列运行模式内部转换,实现工艺流程效益最大化。

加强磨选系统“硬件”改造。通过科学试验和数据指标跟踪,将221系列4台溢流磁选机改造成二段磁选,有效消除泵池满负荷生产液位较高产生的溢流现象,在保持系统稳定基础上实现增产增效。开展8台德瑞克细筛下矿档板改造,通过制作模块化可拆装置稳定筛分工序,防止溅矿等跑冒滴漏现场发生,提升现场环境清洁化水平。对球磨机处理量、球磨机磨矿效果、球磨机电流进行量化统计,

根据矿石性质变化动态调整球磨机钢铁球添加量,结合检修检查制定后续的加球计划保证球磨机充填率指标达标,实现球磨机磨矿效率最优。

强化生产协调,挖掘破碎以上系统运行效率。召开采矿选矿生产系统衔接专题会,统一协调采矿生产与选矿平磨、破碎起停车时间,上部矿量低于500吨/小时以下时,只运行上部皮带,下部等待5号料仓达到上限时开启,停用1号细碎主机,降低消耗提高系统效率;开展各段球磨磨矿时间与四精品位、粒度达标试验,加强生产组织过程分析,制定提高利用系数激励措施,持续优化调整和稳定给矿量;针对4号球磨机磨矿介质试验变化及时调整介质配比,确保处理量逐步增加,综合应运各项措施有力确保了四精品位、粒度达标满足球团生产所需。