

阔步迈向新征程  
奋斗谱写新篇章

## 履职尽责 服务企业

——太钢保卫部抓管理强队伍记事

本报记者 石鹰

五月的钢城桃红柳绿,生机盎然。钢城的保卫者们精神抖擞站岗履职,成为了钢城一道靓丽的风景线。

“向右看齐,向前看。”每天早晨,守卫钢城大门的护卫支队队员们都要进行队列训练。朝阳中,他们威武挺拔的身姿和训练有素的动作,愈发显示出了钢城的勃勃生机。

“一切行动听指挥。”太钢保卫部部长邓江滔告诉记者,“太钢的大门是企业形象的第一道窗口,他们的一句你好,一个微笑,都会给人留下第一刻的美好印象。因此,他们的形象至关重要。保卫部虽然是公司的一个职能部门,但是因其工作内容的特殊性,就必须做到纪律严明。这是我们党的人民军队的优良传统,我们保卫部门一定要传承下来,把自身也打造成一支保卫钢城的雄师劲旅。”

自加入中国宝武大家庭以来,保卫部全体员工更是信心满满。他们从小事抓起,通过提升队伍整体的专业素质和个人素养,提高工作效率,为企业尽职尽责服好务。

主动作为

“这组编码代表什么意

思?”保卫部护卫支队的李贵指着照片里钢卷上的一串编码自言自语地说,“这还真得是好好学学。”

李贵之所以发出这样的感叹,是缘于前段时间太钢制造部一名员工对他们的启发。制造部的这名员工原本是来与他们对接其他工作的,恰巧遇到厂门值班队员正在核对汽车拉运的钢卷要出门。制造部的员工很快地就说出钢卷的相关信息。厂门值班队员觉得很奇怪,原来是钢卷上的喷码说明了一切。大家不禁感叹,要是我们能把这本事都学下来,不仅能让用户快速出厂门,还能帮企业把好门。

护卫支队队长白永阳告诉记者,“原来,大家认为护卫支队就是个看厂门的。说实话,连我们自己也这样认为。但是,随着太钢加入了宝武大家庭,对标找差给我们带来很多启发。高效率的现代化企业中,如何能让所有的人、车、物资都快速地进出厂门,给护卫支队工作专业化提出了新课题。对此,护卫支队组织 13 个大队进行了多次钢铁专业的培训,员工立足本岗也做了很多具体的事。比如:简化票、物不符的更改流

程等十项便民措施;汽车物流运输高峰时,由单车道变双车道,全员全程值守;使用洛阳铲检查散装物料的出入厂,提高出入速度等等,受到了大家的好评。”

反盗防盜是治安大队的重点工作之一。去年以来,太钢实现了原料全火车运输。集中在太原铁路与太钢自有铁路交接点的合金原料火车皮,成了队员们的重点看护对象。“停火车皮的地方不是咱们太钢的管辖范围,可火车皮上的东西是咱们太钢的东西,所以,咱就得把自家的东西看好了。”治安大队队长孟艳江告诉记者。对此,他们指定专人与太钢物流中心调度精准对接,及时掌握合金原料滞留信息。通过安装摄像头等技防措施,力求做到监控无死角。同时,加大人、犬巡逻频次,近期没有发生一起偷盗案件。

为民服务

制证中心是保卫部的又一个窗口单位。以往,每到工作时间,制证中心的大厅里总是挤满了办证的人员。有本单位的,也有外单位的;有办人证的,也有办车证的。

(下转第二版)

本报讯(通讯员 乔秀梅)太钢岚县矿业公司把开展党史学习教育作为当前的一项重大政治任务,多形式、多途径扎实推进党史学习教育走深走实,使党史学习教育成果迅速转化为实干动力,进一步激励广大党员干部坚守初心使命,砥砺前行,合力开创矿山高质量发展新篇章。

让党史学习教育“活”起来。自党史学习教育开展以来,该公司深刻把握党史学习教育的目标要求,聚焦学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,迅速传达学习,全面动员部署,规范制度机制,强化组织领导,坚持以上率下,发挥“关键少数”示范作用,领导干部坚持学在前、讲在前、干在前,示范带动全体党员干部全身心投入学习教育中,使党史学习教育“活”起来。

让党史学习教育“火”起来。除了各支部集中组织党员干部学习外,该公司充分利用“学习强国”平台资源多、层次高、质量优的优势,鼓励职工利用碎片化时间在学习平台上更深入地了解党史百年重要论述、党史回眸、历史瞬间等重要内容,掀起学党史、悟思想、办实事、开新局的热潮。为了厚植青年员工爱国、爱党情怀,使红色基因代代传承,定期组织来自基层单位的青年员工学党史、谈体会,进一步激发了青年员工立足岗位干事创业的激情。

让党史学习教育“实”起来。该公司注重党史学习教育成果转化,将“我为群众办实事”“我为企业对标找差创一流献一计”实践活动作为抓手,要求党员干部深入职工群众中去,深入到一线和现场去,着力解决好职工群众最关心、最直接、最现实的问题。针对职工工间餐卡内有余额的情况,本着职工自愿的原则,将餐卡内余额兑换成加油卡,及时解决职工最关心的问题。以“打造最牛作业现场”为目标,各单位积极动手,从治理设备的跑冒滴漏开始,不断消除“六源”,为职工创建一个干净、整洁的工作环境,提升职工的满意度和幸福指数。

太钢岚县矿业公司推进党史学习教育走深走实

奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局

山西太钢精密带钢公司专项监督见实效

本报讯(通讯员 张万全)为进一步推动纪检工作与生产经营深度融合,更好地将监督执纪贯穿在生产经营环节,不断提升生产经营质量,山西太钢精密带钢公司结合年初制定的以“高科技、高市占、高效率”提升产品质量,促进销售合同兑现率提高”专项监督,通过强化过程监督、规范权力运行,促进管理人员提升履职尽责能力,助力产品市场竞争力不断提升。

该公司纪检部门围绕销售合同兑现过程中可能存在三方面的问题开展专项监督,一是制度管理方面,围绕产品销售合同兑现率提高、产品质量提升方面存在的管控制度是否健全完善,是否存在管理漏洞、制度缺失、制度廉洁风险防控措施缺失或不到位等问题进行监督检查。二是工作作风方面,围绕销售合同兑现过程中,监督是否存在个人履职尽责不到位、有章不循的行为,是否存在管理岗位人员不作为、假作为、慢作为的问题。三是客户服务方面,着重发现在执行销售合同过程中,相关部门是否存在对产品质量及客户服务不重视,向客户吃拿卡要等违纪违法、损害企业利益问题。通过专项监督,进一步树牢广大职工“以用户为中心”的营销理念,不断提升合同兑现率,扩大精带产品市场竞争力。



太钢型材厂长期重视产品质量提升,构建了覆盖全员、全过程的质量责任体系,今年以来实物质量明显提升,全线不锈钢废品率指标实现新突破。图为职工正在为产品出厂质量把关。  
程峰摄