

# 太钢不锈钢热轧厂

## 加强设备静态点检成效显著

本报讯(通讯员 苏涛 孙磊)为切实做好设备维护管理工作,进一步强化设备有效点检,近日,太钢不锈钢热轧厂通过开展设备停车静态点检活动,降低设备故障时间大幅降低,成功避免多个设备故障的发生,有效推动各项生产任务的顺利完成。

该厂设备停车静态点检活动由设备能源科牵头组织,先后编印下发了《关于编制主轧线静态点检标准的通知》和《主轧线设备停车静态点检工作方案》,

组织区域点检员、技术员召开专题会,按照边梳理、边修改、边完善的原则,逐条点检线路进行落实,共修订点检线路标准9条,新增静态点检纽扣27个。同时,明确收集设备停车静态点检标准要求,要求停车静态点检部位覆盖所有定检项目,满足检修控制要求,有计划的组织设备精密检查,提早发现设备隐患并组织处理。该厂以主轧线为试点,将静态点检纳入标准,纳入检修精密点检范畴,先后在停车检修

期间检查发现万能前集传辊道减速箱二轴轴承磨损严重、热矫直机东侧下辊中间轴承裂纹、二辊前中间集传辊道高速轴轴承损坏等多个隐患,通过及时发现并进行修复处理,避免了设备较大事故的发生。

下一步,该厂将进一步总结经验,将设备静态点检工作在精整线、热处理线等后部生产工序全面推行,不断提高设备保障能力,为全面完成年度预算任务奠定坚实设备保障。



太钢尖山铁矿参加“河钢杯”比武选手积极备战,在学好理论知识的同时,不断强化实践操作水平,一丝不苟严格要求,争取以最好的状态参加比赛。图为实操训练现场。 郭旭壮 摄

# 安全要“印”在心中

孙 洋

安全是什么?安全就是爱护和保护人的生命不受损害。安全是一种尊严,它既是对他人的尊重,也是对自我的尊重。安全是一种礼貌,是时代的提高、社会的发展和人的整体素质的提高。安全是人生幸福的港湾。有了安全,才有欢乐和温暖,有了安全,才会拥有美丽的人生。

然而,在现实生活中,却常常发生许多触目惊心事故。事故的发生有客观的原因,但更多的却是人为的原因而造成的。不注重安全宣传,不注重安全生产,不注重安全操作,使得多少生灵涂炭,多少幸福家庭惨遭不幸。

安全靠什么?安全靠责任心,在工作的每一分钟、每一秒钟,但安全隐患随时都可能像凶残的野兽张开血盆大口,盯着我们脆弱的肉体,麻痹我们的神经。仅有强化安全意识,增强责任心,安全生产才不受威胁,仅有增强责任心,安全才有保障,生命才会美丽。

所以,把安全“印”在心中,是我们必须坚守的神圣职责。把安全印在心中,时刻绷紧安全这根弦,让安全生产、安全工作切实落实到实处,从身边的小事抓起,把一切隐患消灭在可能出现的萌芽之前,让我们的生产、经营和各项工作都处于一个安全的环境之中,让我们的生活充满更多的笑容和欢乐。

## 太钢炼铁厂环保作业区强化春季安全大检查

本报讯(通讯员 鄧小丽)太钢炼铁厂环保作业区是易燃、易爆、易中毒化工作业区,该作业区领导针对春季风大、气候干燥、易发生火灾的特点,在三、四烧脱硫开展了春季安全联合大检查,同时带进行了春季安全危险辨识培训及消防知识考试。

该作业区首先在全作业范围内开展了春季消防安全检查。此项检查本着扎实、务实的工作作风,着重针对火险隐患进行。检查分三步进行:第一步为隐患自查自纠阶段,要求各班组各岗位认真检查存在的消防隐患。检查内容包括各项消防安全制度的建立和落实情况,灭火器材的完好情况,消防通道的畅通情况,第二步为隐患整改总结阶段,对火险隐患发现一项处理一项,将火灾事故消灭于萌芽状态。第三步为复查、考核、上报阶段。其次开展危险辨识(KYT)培训,让职工更进一步深刻懂得本岗位客观存在的危险因素,并有针对性地采取相应的防范措施,使大家工作中心有了底,安全有了保障。安全员利用周三时间,对全体职工进行了消防知识考核,使大家重新巩固了一遍消防知识。对消防器材的使用、维护及各岗位的应急预案,都得到了充分的理解和掌握,为今后的安全生产打下了扎实的基础。

通过此次春季消防大检查,职工消防意识和消防知识再次得到了提升,确保了环保作业区春季消防工作的顺利开展。

# 太钢岚县矿业公司

## 扎实推进“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动

本报讯(通讯员 乔秀梅)为进一步汇聚民智、凝聚力量,充分激发广大员工积极投身企业改革发展,调动全员建功立业的积极性、主动性、创造性,太钢岚县矿业公司开展了“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动,引导每一名矿山职工围绕整合融合、产业发展、效率效益、绿色发展、智慧制造等多方面“对标找差创一流”,着力解决生产经营的难点、痛点和堵点,为中国宝武成为全球钢铁业引领者汇聚了磅礴力量。

注重组织引导。为确保“献一计”活动取得成效,该公司专门成立了“献一计”活动领导小组,突破组织边界,党政工团齐抓共管,按照“全员参与、持续创

新”原则,与“一人一月一精细”结合起来,将“献一计”活动贯穿全体系全流程全要素。不断拓宽宣传媒介,与形势任务教育、班组学习等各类职工宣传、教育、沟通载体相结合,形成强大的活动声势和浓厚的活动氛围,充分点燃职工想献计的热情。进一步引导广大员工立足岗位对标找差,强化建功立业意识,坚定创一流目标,自觉将实践行动与任务目标高度统一起来。

注重过程把控重实效。要求各基层单位强化过程管理,严把流程关、审核关、质量关,做好共性建议的梳理和实施,切实把符合发展需求、提升企业经营效率效益的“金点子”推广应用,为企业的高质量

发展注入新的生机和动力。工会做好职工公示反馈,做好成果应用推广,真正把蕴藏在广大职工中的真知灼见挖掘出来,落地见效。

动态激励促引领。坚持激励牵引,加大激励力度,实施“四级”表彰激励政策,提高奖励标准,激发员工献计意愿,让想献计、能献计、献好计的员有支撑、受认可、得激励,让踊跃献计立功创效成为全员的工作方式和价值取向。发挥劳模工匠、技术骨干的示范引领作用,扩大覆盖面、提高参与度,建立了献计常态化机制,不断发挥职工的创造激情,将全员的建议良策转化为现实生产力和持续竞争力。



日前,太钢复合材料厂营销科做好复合板市场分析,从源头开展营销工作,积极跟进设计院,安排专人进行重大项目跟踪。加强复合板合同评审,坚持无底价的合同不接,确保高边际有毛利合同量。复合板合同签订后,及时联系客户预付货款,及早锁定原材料价格,减少原料价格波动对合同执行的影响。图为营销科相关人员积极探讨合同进度事宜。 丰子玲 摄