

# 太钢尖山铁矿扎实推进5S管理工作

本报讯(通讯员 李永生 梁立文)日前,太钢尖山铁矿扎实推进5S管理工作,重点以“对标找差、把控源头、精准提升、创星争牛”为指导思想,不断优化管理方法,提高现场管理标准,补短板、强弱项,创建高效、安全、清洁、和谐、美丽的企业生产现场,不断提高现场效率,提高员工素养,打造品质矿山,实现可持续发展。

选树标杆,对标找差。事业部、作业区根据各自作业性质和特点,树立对标对象,组织各层级管理人员去矿部五优现场、最优现场观摩学习,走出去、请进来,学习先进现场亮点、管理理念、管理方法,打破传统思维,创新管理方法,补短板、强弱项。使现场管理水平再上新台阶。

把控源头,提升现场清洁标准。有计划地治理污染源源头问题,做到漏料、扬尘、积灰、积尘、漏油、积油等污染源问题受控,事业部、作业区将其作为5S重点改善项目给予奖励。设备管理人员积极发挥专业能力,一起与员工认真参与现场改进改善,采取有效措施控制污染源扩散,减少职工无效劳动,提高现场清洁标准。

精准提升,攻克消除难点问题。各单位对指定的长期存在的、重复性发生问题区域和整治不彻底的区域,以命题的形式明确责任人,制定整治方案,分区域按年、月、周计划推进治理。设备能源科根据计划定期进行检查、落实。

创星争牛,科学推进促赶超。继续完善《尖山铁矿三年现场整治计划》,根据物料区、生产现场和外围区域整治流程,有计划地组织排查、整治、标准固化和验收工作,确保常态化整治;各单位根据矿部年度争牛目标有计划地进行培养,过程中注意抓重点、强弱点,促进整体管理水平提升。

优化管理,确保现场管理长效化。改变管理思路,由以往的“问题曝光”转变为“亮点推广”,通过在微信群以典型示范引路的方式,激发出基层单位在现场整治方面形成你争我赶的竞争局面,切实做到现场管控常态化。



日前,太钢复合材料厂新增两台抛光机,维修作业区积极为新增设备铺设电缆,确保设备提前运行保障生产。图为维修和精整作业区职工齐心协力拉运电缆线。 赵瑞宏 摄

## 李双良精神在太钢

(上接第一版)对此,太钢加快由企业内部的“小循环”向社会的大循环转变,从高效处理和利用城市生活污水、工业中水等废弃物,到为城市提供冬季供暖热源和清洁燃气,着力开发“城市矿产”,加快消纳处理城市工业废弃物,再到绿化美化城市,实现了钢厂与城市的功能互补、和谐共融。

### 建设双良式职工队伍

伟大的时代需要伟大的精神,需要先进模范人物的引领。在太钢的发展历史进程中,也不乏英雄模范人物,他们的先进事迹和奋斗精神影响、鼓舞和激励了一代代太钢人顽强拼搏、不懈进取。这当中,最突出、最有影响力的是李双良同志和李双良精神。数十年来,李双良的先进事迹和可贵精神始终是激励和感召太钢全体职工的一面旗帜,始终鼓舞和激励着广大干部职工攻坚克难、开拓进取。

为广泛宣传李双良事迹,弘扬和传承李双良精神,历届太钢党委做了大量卓有成效的工作。1990年1月22日,江泽民同志到太钢考察并题词“学习李双良同志一心为公、艰苦创业的工人阶级主人翁精神,把太钢办成第一流的社会主义企业”。之后,学习李双良活动掀起高潮。太钢持续开展“学双良,做主人,比贡献、创一流”“学双良百佳、做双良传人”等主题活动,一代代双良式职工茁壮成长,有力地推动了太钢的改革发展。

习近平总书记强调指出,“要广泛开展先进模范学习宣传活动,营造崇尚英雄、学习英雄、捍卫英雄、关爱英雄的浓厚氛围。”党的十八大以来,太钢进一步深入挖掘李双良的先进事迹,丰富李双良精神的时代内涵和精神实质,明确提出,要在继续弘扬和传承李双良精神的基础上,重点大力弘扬和传承李双良同志的六种精神,即践行初心使命、坚定理想信念,一心为公、艰苦创业的工人阶级主人翁精神,与时俱进、大胆探索、锐意进取的改革创新精神,相信群众、依靠群众、团结群众的团队协作精神,直面困难、无私无畏、不屈不挠的勇于担当精神,克己奉公、不求索取、不图回报的甘于奉献精神,活到老、工作到老、奋斗到老的忘我拼搏精神。新时代的李双良精神成为推动太钢高质量转型发展的强大动力。

在职工中,培养、发现、树立典型,发挥榜样作用,是打造双良式职工队伍的关键。太钢建立了一整套从指导、调研、跟踪到关注、支持和服务的人才培养长效机制,对思想进步、上进心强、有责任心、工作努力的干部职工进行重点培养,巩固“老”先进,挖掘新典

型。目前,已涌现出一批以李国平为代表的科研人才、以牛国栋为代表的操作能手和以王其峰为代表的党员模范,影响和带动了职工队伍思想素质和业务技能的提升,形成了全员创新创效、提高能力素养的热潮。

这些年来,太钢团委在党委的大力支持下,充分发挥共青团组织育人功能,开展了“学双良事迹,做双良传人,创一流业绩”为主题的“双良传人”培育选树,坚持每年择优命名100名“双良传人”,激励更多团员青年以更加饱满的斗志投身太钢高质量转型发展主战场。

2020年11月27日,修缮一新的李双良纪念馆重新开放,展览内容更丰富,配套设施更完善。这里也成为太钢干部职工爱党爱国、爱厂爱岗教育的第一课堂,成为党员干部锤炼党性、磨炼意志的第一熔炉,成为向世人展现太钢艰苦创业、奋斗精神的第一窗口。

如今,融入中国宝武的太钢,走上了更高水平的发展平台,迎来了更为广阔的发展空间。宏伟蓝图鼓舞人心,发展目标催人奋进。如期实现奋斗目标,最重要的是建设一支素质高、能力强、作风硬的干部职工队伍。太钢将进一步弘扬新时代李双良精神,用身边的典型教育干部职工,打造一支理想远大、道德高尚、爱岗敬业、素质优良、作风顽强的双良式职工队伍,为实现新的发展目标提供强有力的人才支撑和智力支持。

### “以人为本”落在实处

李双良同志的座右铭是毛主席的两句话:一句“群众才是真正的英雄”,另一句“团结就是力量”。他讲,一个人的力量是有限的,我李双良就是浑身是铁,能打多少钉子?李双良在讲自己的文章《李双良谈李双良精神》中也说道,“李双良精神不是我个人的功劳”,“之所以有李双良精神的产生,一是有党的正确领导,二是有改革开放的好政策,三是有广大群众的支持”。可见,李双良治渣成功的根本所在是依靠群众、相信群众,发动群众的力量办大事。近年来,太钢坚持“全心全意依靠职工办企业”的方针,大力弘扬李双良精神,努力做到尊重群众、关心群众,使“以人为本”的企业核心价值观落在实处,促进了和谐企业建设。

听取群众意见、回应群众诉求、解决群众矛盾,加强基层民主管理,在制度上保证职工群众了解和参与公司生产经营管理的权利,实现职工群众对企业领导的有效监督,这是太钢践行李双良精神,体

现职工主人翁地位,让职工劳动得更更有尊严的根本途径。近年来,太钢紧紧围绕发展和谐劳动关系这条主线,不断完善了以职工代表大会为基本形式的厂务公开民主管理制度,扎实组织民主评议各级领导干部活动,依法实行职工董事、职工监事制度,积极开展平等协商并签订集体合同,将重大问题交给职工群众来讨论,让职工群众建言献策、参与企业管理,极大地调动了广大职工群众建设太钢的积极性和主动性。同时,太钢还建立了领导干部民主接待日、在线倾听网站、职工代表巡视等机制,创新了民主管理形式,进一步拓宽了民主管理的渠道,实现了维护企业发展、维护职工权益的“双维护”目标。

太钢将有效缓解职工心理压力作为人文关怀、心理疏导和职工思想政治工作的重要抓手,从2012年起,正式启动了员工心理援助计划(EAP),同步创建了覆盖公司、厂部、作业区、班组在内的四级联动EAP“心灵俱乐部”,定期推送员工心理健康知识和心灵故事,开办健康大讲堂,开展心理咨询和辅导。目前,太钢集团已形成一支专业化的职工“心理医生”服务团队,建立起了20余个覆盖主链单位的“职工关爱小屋”,成为抚慰职工心灵的重要平台和党建、思想政治工作的重要阵地。2020年,太钢进一步扩大健康关注范围,拓展到“大安全”领域,实施了全员行为关注,每个职工包括承包方人员每天的身体状况、精神状态、作业行为、家庭生活、人际关系等都列入关注范围,通过班组、作业区、厂级层层关注,从源头上遏制疾病和事故的苗头,保证职工身心健康。

关心和帮助困难职工群体是企业义不容辞的责任,太钢结合实际,探索出了一条覆盖全体困难职工的帮扶长效机制。通过建立生活困难职工生活档案、完善帮扶工作网络,实施送温暖、金秋助学、职工大病医疗互助、专项救助、职工突发意外事故救助“五大帮扶工程”,为困难职工搭建了表达诉求和帮扶救助的绿色通道,使帮扶工作真正做到帮在实处、扶在难处。

新时代李双良精神是一面旗帜,凝聚着太钢人朴素的情感;是一种力量,凸显了创业维艰的勇气;是一种标志,彰显了无畏困难的气概。太钢人以李双良为标杆,大力弘扬新时代李双良精神,努力争做双良式好党员、好干部、好职工,在把太钢建设成为中国宝武开疆拓土的示范企业和全球不锈钢业引领者的征程中建功立业。