

太钢采购部

持续推进“三反”歼灭战

本报讯(通讯员 彭莉萍)为持续提升现场安全管控效果,进一步加强现场人员行为管控,有效遏制各类直观性、习惯性和重复性违章违制行为,太钢采购部结合作业区实际制定“三反”歼灭战实施方案。

本次“三反”歼灭战活动目标是继续以各类高风险作业为管控重点,强化逐级管控,严格落实岗位安全作业标准、规程及单项施工作业安全措施,确保现场各类人员作业行为受控。控制项目包括防护用品穿戴类、作业资格、起重吊运作业、检修维

修作业、现场行为、车辆作业。

具体措施及要求:一是各班组要组织职工开展“三反”专题教育,向职工(含外协人员)讲清楚“三反”违章的危害性。实施连带考核,对于部内、作业区查出且超过控制指标的违章,要对班组实施连带考核。作业区将“三反”工作落实情况,纳入对班组及岗位人员的月度工作绩效考核之中,确保工作有效落实。二是梳理近期辖区查处的各类直观性、习惯性和重复性违章行为,明确作业区、班组当前反直观性违章、反重复性违章、

反习惯性违章的作业项目和内容,制定工作方案,细化管控措施,认真组织实施。以季度为阶段,每季度作业区、班组都要回顾总结本季度“三反”目标完成情况,依据违章统计分析结果,动态调整歼灭重点,确定下一季度的“三反”工作目标和措施,持续推进三反歼灭战。三是加大现场检查力度。作业区相关管理人员每周至少进行5次专业检查,班组长每天进行作业跟踪,岗位职工每天对辖区现场作业活动进行全程监督检查,严防现场发生“三反”现象。



为了强化安全发展理念,筑牢安全防线,在细微之处把牢每一个关口,太钢技术中心化学室利用周三班组安全会的时间组织职工观看安全视频并积极讨论发言,发表观点,分享安全经验。使每一位岗位员工切实提升了安全预知知识以及安全防护的实际可操控性。图为安全会观看讨论现场。 高莉霞 摄

(上接第一版)同在尖山铁矿斜井作业区井下运输班的李宝忠师傅,却是在重点关注下提前干预的直接受益人。斜井作业区通过实施职工情绪和健康关注,准确掌握每个职工每天上岗前的情绪状况和健康状况,适时进行心理疏导和事先干预,结合岗位工作特点,作业区为43岁以上职工配备了速效救心丸,为低血糖人员配备糖块,要求上岗前必须随身携带。2018年4月的一天,46岁的李宝忠师傅在工作中突发心梗,倒在设备旁,工友发现后,立即果断给他服用了随身携带的速效救心丸,并及时送往医院,经抢救脱离危险。

疫情下的心理助力

新冠肺炎疫情发生以来,太钢充分发挥省级心理健康咨询示范基地的作用,通过组织发动工会和各二级单位“EAP”团队力量,大力宣传引导广大职工以积极健康的心态面对疫情,及时为职工提供心理疏导,提升抗压能力,助力企业全面抗疫和复工复产,为实现太钢职工、家属、劳务派遣人员疑似和确诊病例为零的防控目标提供了有力支撑和保障。

面对疫情,太钢各级工会EAP组织主动作为,自觉发力,利用报纸、宣传栏、微信群等广泛宣传《新型冠状病毒感染的肺炎公众心理自助与疏导指南》《新型肺炎心理危机干预》等心理学知识和应对疫情的心理压力调适方法,为广大职工特别是疫情防控一线职工和复工复产职工提供及时的心理疏导和人文关怀。针对疫情期间部分职工存在的情绪、行为、认知方面的焦虑、失眠、恐慌等身心困扰,各单位利用工会网络平台、微信矩阵,多角度开展工作,全方位服务,保障职工情绪稳定和心理健康。心理咨询师利用微信、心理热线、网络直播、心理咨询APP等工具开展线上职工心理健康咨询服务,建立职工心理健康档案,在线进行心理疏导,及时提供科学的心理援助和危机干预服务。特别是处在战疫重心的太钢总医院还及时成立钉钉群“不忘初心”,组织直播讲课,为疫情期间医务人员提供心理调试方法指导,同时开通心理援助热线,为援鄂、援省传染病院医务人员录制心理调试视频,及时普及不同岗位、不同现场相关防疫知识,受到了广大职工和

抗疫一线医护人员的好评。

疫情发生后,一些居家隔离职工产生了一系列心理应激反应,各单位EAP工作团队从专业角度出发,结合所承担的工作职责,主动有效与职工沟通,帮助职工稳定情绪,为有紧急需求的职工提供压力调适服务300余人次。部分单位通过平台发送健身操视频,让大家居家或在工作之余,能够通过运动来放松、缓减疫情带来的压力;还有的单位组织团队人员撰写《疫情心理防护九问九答》《给复工复产职工调整心理的几点建议》等文章,通过心理专刊为职工们提供心理援助服务,起到了好的效果。

太钢员工心理援助计划领导小组副组长、太钢工会民主管理部部长齐军山在接受采访中说:“太钢以关心关爱职工,服务生产发展为宗旨,EAP工作实现持续推进,职工心理健康意识和防御能力明显增强,目前各单位EAP观察员、辅导员、专员和服务团队运作有序,相信新形势下,随着员工心理援助计划的进一步实施,必将进一步筑牢职工安全防线,为企业改革发展发挥更大作用”。

人人讲安全 安全为人人

王志峰

安全是什么?对于一个人,安全意味着健康。对于一个家庭,安全意味着和睦。对于一个企业,安全意味着发展。红灯停,绿灯行,这是每一个人都知道的交通规则。可是,并不是每一个人都真正做到了。安全谁都知道,谁都不想受伤,但在工作中有许多员工都不注意,为了一时的省劲,做出了违规的程序,无声中就种下了危险的火种。

从近期发生的各类安全事故看,每一起都让人触目惊心,如果都能注意,相互做好监督,做好安全确认,做好隐患排查,那么,一次次悲剧本来是不会存在的。

安全是一种爱,安全的爱是领导对员工永远的牵挂;安全是一种美,安全的美体现于维系安全的行为过程之中;安全是一种情,安全的情是一种美好的感觉状态;安全是一种法,安全的法是文明的体现、责任的体现。安全,就像空气,与我们的生活、工作息息相关;安全,犹如阳光,我们无法承受失去它的痛苦。安全,它联系着我们每一个人。

“海不择细流,故能成其大;山不拒细壤,方能就其高。”对待安全工作,不论是决策者还是执行者,尤其应该持有“举轻若重”的态度。“举轻若重”,就是把安全工作的小事当作大事来抓,高度重视安全工作的细节,只有自己学会了如何安全,才是真正的安全。血的事实、血的教训,它向我们证实了生命是人一生中最宝贵的东西。正确认识到生命是人生最宝贵的东西,只有这样我们才能在生活、工作中把“安全”切实地放在心里,才能真正避免事故的发生,避免伤亡的降临。

警惕与安全共存,麻痹与事故相连。时时讲安全、事事都安全,“高高兴兴上班,平平安安回家”,为了你、为了我,为了我们的企业拥有美好的明天,让我们共同努力,关注安全,关注生命!

太钢炼铁厂三烧作业区利用班前会学习安全事故视频

本报讯(通讯员 张平)近日,太钢炼铁厂三烧作业区广泛搜集同行业违章安全事故视频资料,充分利用班前会时间组织职工学习,并且让职工说出事故造成的危害以及预防措施,从而做到举一反三、警钟长鸣。

该作业区还利用班前会时间,积极开展安全讲评活动,要求每班各工种分别挑选一名职工,结合本工种操作重点和当天工作任务实际情况,仔细分析存在的不安全因素和问题,说的不全面、不到位的地方再由同工种其他人员进行点评补充,确保上岗前对工作中存在的所有安全风险都心中有数,有的放矢地干好当班工作。

另外,该作业区还注重“五个到位”,即:班组成员的素质必须到位。成员积极参加厂、作业区组织的各种业务培训,提升业务技能,便于解决工作中遇到的难题。班组纪律管理必须到位。班组必须开好班务会,制定好班组公约,会算经济账,考核要公开、及时、透明。班组成员的思想认识必须到位。多沟通,多交流,班组长要了解班组每一个成员,让大家安心工作。班组公约的制定必须到位。严格考核,让班组成员心服口服。班组现场管理必须到位。全方位、全过程督查,严格执行安全规定,确保现场的安全生产。



太钢尖山铁矿立足安全生产实际,应用视频监控无差异互保纠偏,在检修项目现场安装移动视频记录仪记录现场作业全过程,用于视频回放“找茬纠偏”,发现职工不安全行为、检修作业中的隐患等,确保检修作业安全。图为该矿检修职工查看记录仪使用情况。 郑磊 摄