

太钢电气公司

学习安全制度 严守安全红线

本报讯(通讯员 王晓红)为确保安全生产,落实安全生产工作,近期,太钢电气公司利用晨会、周三安全学习组织全员对中国宝武《安全生产十条禁令》《典型违章作业行为》及太钢集团《职工生命保障规则》《关于场所、厂房、设备设施出租管理规定(试行)》《2021年有限空间安全专项整治要点》《危化品、建设项目领域安全风险隐患排查整治标准》进行了集中学习,并对细则中的责

任分工、有限空间专项整治要点、隐患排查标准进行了明确,使大家在工作中做到职责清晰。

该公司要求,各科室、分厂要结合生产检修实际,认真学习中国宝武及太钢集团安全制度,要把握实质性内容,层层压实安全管控职责,全面提升安全管理责任意识,切实做到依规生产,严格履职,主动作为;认真梳理当前工作,有计划、有目标、有针对性地开展有限空

间专项整治、危化品隐患排查工作,牢固树立“违章就是犯罪”理念,加强专项行动的检查指导;要时刻绷紧安全生产这根弦,坚决克服侥幸心理和麻痹思想,真正做到安全生产常抓不懈、警钟长鸣。

通过认真学习安全制度,使全体干部职工深刻认识到安全管理工作的必要性,明确了各自的工作职责,提升了全员的安全责任意识,为实现安全生产奠定了坚实基础。



太钢东山矿注重班组建设工作建设,通过有效增设班组软、硬件设施和持续不断开展创建学习型班组,使得班组员工认识问题、思考问题和解决问题的方式发生了变化,能力也得到了提高。图为制粉事业部磨粉班员工正在精心制作班组建设文化墙。

王俊青 摄
康玉梅 文

安全隐患需“秒杀”

张高全



“秒杀”,是当今的流行语,词面含义为:在一秒钟内击杀。广义为:用最快速度将目标事物搞定,其最大的特性就在于“快”和“准”。在我们的安全生产中,处处隐藏着各种类型的安全隐患,稍有不慎就会危及作业人员的人身安全。因此,“秒杀”安全隐患是安全生产的重中之重。

要理想地达到“秒杀”安全隐患,需要从三个方面进行:一是要快速地发现安全隐患。这就要求我们的安全管理人员和各岗位职工有强烈的安全意识,熟知本岗位作业标准、岗位制度。在生产过程中,从细节入手,“擦亮”眼睛,提高发现安全隐患的洞察力,保持对隐患的敏感度,用一双“火眼金睛”第一时间发现安全隐患。二是要快速上报安全隐患。安全隐患及时发现后,无论隐患大小切勿忽视,切勿拖延时间,更不可存有“事不关己高高挂起”的错误思想,要及时准确地向上级汇报情况。三是要快速整改安全隐患。发现安全隐患最终的目的是排除隐患、整改隐患。整改及时,会消除事故的发生,反之,就会酿成一幕幕悲剧。每当一个安全隐患出现,能当场整改的尽最大努力当场整改,确实不能当场整改的,要制定有效的防范性措施,让安全隐患“无处可躲”,最终要将它们彻底消灭。

将安全隐患“秒杀”在“萌芽”中,我们才能实现安全生产,才能拥有美好生活。

太钢代县矿业公司

强化“三零”单位督导建设平安矿山

本报讯(通讯员 赵瑞文)“要根据生产经营实际开展风险预判,对排查发现的问题立即整改”。这是近日太钢代县矿业公司开展的第三期“三零”单位创建工作督导检查对球团部安全综合组的指导情况。

为压实“三零”单位创建工作责任,进一步提升风险防控能力和隐患排查整治效果,该公司以季度为周期对基层单位“三零”创建工作督导检查,为高质量平安矿山建设提供基础保障。督导检查按照“零上访、零事故、零案件”专业创建要求由公司领导带队分组对包片单位进行现场督导。督导内容包括“三零”创建各体系运行制度落实,上季度督导检查问题闭环整改及本单位风险防控解决及上报共三部分内容。在广泛听取各单位“三零”工作汇报,并详查验证创建运行记录后,督导组对各单位

“三零”单位创建下步工作现场提出指导意见,督导结束整理下发整改清单。

该公司要求,一是要高标准严要求强化“三零”创建标准,全面排查分析当前生产经营和改革发展面临的各项隐患矛盾,加强风险识别和预判,全面化解不稳定因素,重点针对采矿部、采矿部检修队机构重组和人员岗位调整,做好改革涉及职工利益问题的思想沟通与解释,做好问题反馈解答,让职工明确改革目的是为了增加职工收入和提高企业效益,确保职工思想稳定安心工作。二是在安全上加强高风险作业单元管控,如加强外协排土场日常安全管理,保证土档高度、边坡角度等指标达标;要严守劳动纪律,做好人员健康关注和行为安全观察,保证职工身体健康安全。三是加强重点工程动态关注,全面排查施工安全及信访维稳治安

不稳定因素,做好新建尾矿库旧址拆除环节安全工作及企地沟通事宜。四是落实承包方“三零”责任创建,逐级签定“三零”创建责任书,加大治安治理力度,营造良好生产秩序。五是做好信息网络安全,做到内网邮箱密码保护防止不良言论传播。要严肃上季度问题整改,确保阶段工作有效落实,坚决为矿山改革发展营造内外良好稳定环境。

自“三零”单位创建工作开展以来,该公司以季度督导检查为抓手,结合矿山改革、检修、生活后勤专业化管理,全员劳动生产率提升,创建一流矿山部署,进一步解放思想,提高政治站位,积极稳妥解决好当前信访维稳、安全生产、治安综合治理,扎实推进“三零”单位创建联防联控工作绩效取得新进步,实现新发展,为矿山高质量发展奠定坚实基础。

(上接第一版)二要与“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动相结合,动员广大干部职工快速行动起来,制定落实节能减排、绿色低碳的具体举措,有力有序推进工作落实。与此同时,提高广大干部职工对绿色发展、低碳生活的感知度、认知度和实践度,从及时关电脑、打开一扇窗、自备购物袋、种一棵树等一件件小事做起,协同增效,形成合力。

深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要批示精神,要统一策划,上下联动,积极营造浓厚的氛围。坚持在主题上聚焦、基调上呼应、内容上贯通、阶段上衔接,内宣外宣共同发力,持续保持宣传力度和报道热度。要持续做好跟踪报道,落实落地见效。开展各单位、各级领导、各条战线、广大员工结合实际谈认识、谈体会、谈感受、谈举措的宣传报道;开展各单位贯彻习近平总书记重要指示批示精神新举措、新实践的动态报道。要典型引路,对贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神切口准、举措实、成效显的优秀典型进行宣传报道,展现中国宝武的落实成果,为各单位树立标杆。

“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。”每一位宝武人,都要认真学习宣传习近平总书记重要指示批示精神,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要指示批示精神上来,积极落实习近平总书记大力倡导的绿色低碳生产生活方式,坚决贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念,从我做起,从点滴小事做起,汇聚起强大的力量,奋力谱写中国宝武高质量发展的新篇章。

学思悟行 汇聚绿色低碳发展的磅礴力量