

落实安全责任 推动安全发展

太钢电气公司全面部署“安全生产月”活动

本报讯(通讯员 王晓红)近日,太钢电气公司安全生产委员会组织召开专题会议,宣贯学习了《国务院安委会办公室应急管理部关于开展2021年全国“安全生产月”活动的通知》(安委办〔2021〕5号)和省市有关部门、中国宝武和太钢集团文件精神,明确了“安全生产月”系列活动内容,全面部署安排了2021年“安全生产月”工作。

2021年是全国第20个“安全生产月”,为了认真扎实组织开展好“安全生产月”活动,按照中国宝武和太钢集团部署与安排,该公司确定了8+2系列活动内容。“8”个系列活动分别为安全文化宣传、安全教育培训、职工心理疏导、专项整治攻坚战、隐患排查治理、“双反”、“三反”歼灭战、安全宣传咨询,8个系列活动中涉及30个子项目细分内容。“+2”活动为“安全生产

月”的启动会及总结会。“8+2”活动,围绕“宣贯、学习、严查、标准化、整改”的主线展开,力保活动内容丰富,活动富有特色与成效。

为了紧扣“落实安全责任、推动安全发展”安全主题,该公司2021年“安全生产月”工作明确了五个结合举措,全面推进安全责任落实。一是结合目前“学党史、悟思想、办实事、开新局”党建主线,推进安全生产月活动开展。充分发挥党总支及基层支部的战斗堡垒作用,通过“创先争优承诺践诺、党员示范岗”等载体,开展党建+安全融合活动,实现党政联动,促进“党政同责”责任的落实。二是结合标准化作业,践行“违章就是犯罪”理念,落实“双反”、“三反”歼灭战的要求,深入分析违章大数据、建设安全“100000”,推进“安全生产月”活动开展。围绕

“双反”、“三反”歼灭战、违章记分管理等安全重点工作,建立长效机制,强化“红线”意识,促进本质安全责任的落实。三是结合专项整治集中攻坚战工作,促进安全隐患排查治理与整治,确保安全隐患治理的落实到位,筑牢安全生产防线。四是坚持典型案例教育与职工心理疏导相结合,按照“三讲”的简明逻辑,组织职工开展有针对性的安全警示、学习与讨论;强化对职工的生理、心理状况和行为习惯关注,落实职工心理疏导、精神慰藉工作,严格执行岗位安全生产责任,防范从业人员行为异常导致事故发生。五是融合生产、销售、消防、交通多个环节,联动推进“安全生产月”活动的开展,全面推进公司全员、全系统、全过程、全方位“四全”责任的细化与落实,促进企业高质量、安全发展。

牢牢守住底线 绝不触碰红线

孙洋

安全,是一个长久而敏感的话题。它伴随我们人类发展的每时每刻,也一直被人们摆在很重要的位置,可是安全事故还是时有发生。党中央对保障人民生命安全高度重视,深刻阐明了安全生产工作的极端重要性。作为冶金生产企业的一员,我们要认真学习,自我反思,努力提升安全意识和安全技能。

正所谓“无规矩不成方圆”。在我们的日常工作中,大到安全生产法,小到作业标准,各项规章制度都是约束和规范我们行为的规矩,每个人必须从思想深处强化规矩意识,深入熟悉自己的岗位,令行禁止,牢牢守住安全生产的底线。

“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”这就要求我们牢固树立以人为本的观念,关注安全,敬畏生命。在平时工作中,严格排查相关区域的风险,及时消除事故隐患,打造本质化安全的工作环境和行为习惯。

安全意识和安全技能的提升都要以最终的有效执行来实现。在工作中,必须从点点滴滴做起,保持清醒头脑,时刻以战战兢兢、如临深渊、如履薄冰的谨慎态度对待。一分部署十分落实,检修作业严格落实“三道防线”,将安全标准执行到底,将安全规范落到实处,实现“永不伤害”。

安全文化的形成并不能靠一天两天讲安全来实现,而是来自对工作目标、生活目标的坚定追求,来自长期严格的自律,同样也离不开禁令的制约。我们处在生产一线的劳动者,必须明确安全生产对于劳动者来说就意味着生命,变被动为主动,努力学习和掌握各自工作岗位的安全生产管理制度、操作规程,把安全生产规程变为自己的自觉行动,确保自己和他人的安全。



近日,太钢不锈钢冷轧厂进一步强化检修现场的安全管控,严格执行检修项目的“三道防线”及硬措施的实施,对安全确认、高风险检修项目现场旁站、过程跟踪和移动视频监控进行动态检查和掌握,及时消除事故隐患,确保现场各项安全措施落实到位、监督到位。图为该厂安全管理人员在检查配电箱。 柴巍摄

(上接第一版)面对我国绿色低碳发展出现的新形势、新问题,中国宝武必须胸怀“两个大局”,始终坚守钢铁报国初心使命,牢牢把握绿色低碳发展这个战略基点,在科技创新上再接再厉、勇攀高峰,在支撑先进制造业发展方面迈出新的更大步伐,主动承担责任,加强技术创新、加大环保投入、加快转型升级,扎实推进中国宝武高质量发展迈上新台阶。

要总结过去补短板,扎实推进生态环保工作再上新台阶。在肯定成绩的同时,我们还应该清醒地认识到我们各单位在推进“三治四化”、绿色城市钢厂建设、绿色矿山建设等方面还有差距,各企业之间无论是在生态环保技术能力还是在管理绩效水平等方面都存在不平衡,尚没有真正做到“两于一人”。因此,我们要继续提高生态文明政治站位,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,加大、加快节能减排项目投入,集中精力补齐短板,实现中国宝武各单位在生态环保方面全面达到所在行业先进水平,创建中国宝武绿色品牌。

要立足当前谋新篇,潜心攻克“十四五”生态环保新问题。作为中央企业和中国钢铁行业的龙头企业,中国宝武有责

任、有义务在生态环保方面走在同行前面,主动作为、积极探索,攻坚克难解决国家或行业面临的一些重大生态环保新问题,如PM2.5和臭氧协同治理、生物多样性保护、生态碳汇、重点流域治理等。我们可以先从基础性的调查研究做起,摸清家底、研究规律,然后再根据政策要求、环境负荷等外部约束稳步推进治理方案研究和应用,实现生态环境质量持续提升、实现“人与自然和谐共生”。我们不仅要重视创建中国宝武的绿色品牌,更要重视创建中国宝武的绿色标杆;不仅要有乘风破浪、勇立潮头的勇气和决心,更要有脚踏实地、创新实干的行动和担当。

要展望未来做引领,提前布局2050碳中和重点领域。面向未来,我们必须将碳达峰碳中和作为从源头上解决生态环保问题的重要着力点和终极手段,统筹和加强应对气候变化与生态环境保护相关工作。实现碳中和,最终要靠技术,技术是能源消费革命、产业革命的最终驱动力,必须加大技术创新。而要实现能源消费革命,首先必须解决能源生产革命。中国宝武的主营业务是钢铁产业,但钢铁产业的能源消费革命不能坐等能源生产行业的革命,我们必须主动作为,在积极推进自身能源消

费革命的同时在能源生产革命上下大力气,协同推进钢铁产业与低碳能源产业的发展。再一方面,就是推进产业结构优化和工艺技术创新,尤其是钢铁主业的低碳、零碳生产工艺技术创新。我们不仅要专注于目前已经确定的几项绿色低碳冶金创新工程,更要加强与国际、国内同行的开放合作,时刻保持技术创新的敏感性和前瞻性,及时发现并积极探索其他可行性工艺技术,实现在低碳冶金方面的技术突破与引领。

人与自然和谐共生,光有能源革命和产业革命是远远不够的,还需要管理方面的创新。要改革那些制约碳达峰碳中和战略目标实现的组织机构和管理制度,深化激励与约束机制,充分激发各级管理者与广大员工的创新潜能与主动性积极性,严格约束一切危及生态环保底线、红线的潜在风险。

人与自然和谐共生,不仅仅是国家的坚定意志,还是每一个基层组织的主体责任,更是每一个公民个体对美好生态环境的迫切需求和新时期社会公德的基本要求。中国宝武,中国宝武的每一个分子公司,中国宝武的每一位员工,都是生态文明建设的坚强推动者和积极践行者。(转自中国宝武报)



太钢东山矿成品作业区提前动手安排部署防汛防涝工作,一方面对皮带通廊漏雨点进行排查整治,在灰棚白灰存放点制作防雨遮挡,减少雨水倒灌造成的质量问题;另一方面对潜水泵进行检查,做好应急物资储备。图为作业区职工掏挖现场下水井。 韩海东 摄