

# 莫以事小而不改 莫以事艰而不担 坚定不移抓好安全生产

本报特约评论员

当前,公司正在加快建设“全球不锈钢业引领者”,生产节奏不断加快,极致效率屡创新高,技改项目快速实施,改革发展任务艰巨。越是在这个时候,越要绷紧安全生产这根弦,筑牢安全生产根基。

坚守红线底线不动摇。习近平总书记指出,“人民至上、生命至上”“发展决不能以牺牲人的生命为代价”。各级领导干部、管理人员、技术人员要对照总书记的指示,检视自己在上项目、做决策、编预算、调机构、抓改革的过程中,是否坚持把职工的生命安全放在了首位,把安全生产做到了第一位,始终保持如履薄冰的谨慎和居安思危的忧患意识,坚持用法治思维和法治方式解决安全生产领域的矛盾和问题,从根本上杜绝重生产、重效益、轻安全的倾向。

坚持推进“三反”不放松。没有规矩,不成方圆。各级生产、设备、技术、能源、工程、人力、消防、安全等专业人员和作业区管理人员要排查确认制度全不全、要求准不准、执行严不严,规程标准覆盖面全不全、可靠性高不高、操作性强不强,有无违章指挥的现象,针对不足抓紧改进。条条规程血写成,何必用血去验证。岗位操作人员要回顾自己作业过程有无不正确

佩戴安全帽、不可靠系挂安全带、在吊物下站立穿行、作业前未严格安全确认、用手触碰设备转动部位、冒险进入有限空间、不可靠切断动力源检修设备、跨越运转设备设施、检修施工不安全交底、图省事简化程序、麻痹侥幸冒险作业等直观性、习惯性、重复性违章行为,切实增强“遵章守纪光荣、违章违纪可耻、违章就是犯罪”的认同感,真正用心践行“五荣五耻”安全价值观。

切忌莫以隐患小而整改不及时。常言道:千里之堤,溃于蚁穴;小洞不补,大洞难补。哪怕是一个不起眼的小隐患,都极有可能会造成惊心动魄、惊天动地的大事故、大灾难,更何况是大隐患。设备系统必须对照设备清单和检修档案,排查确认该换的东西按标准换了没有、该修的地方及时修了没有、该花的钱到位没有,坚决摒弃在安全上降低成本、再坚持坚持、下次再说等错误做法。各单位要对照事故隐患判定标准,对重大事故隐患、重大安全风险进行再辨识、再评估、再确认,全面审视重点领域、重点区域、重点岗位、重点设备的风险隐患管控清单有无漏项、管控措施有无漏洞,坚决杜绝视而不见、听而不闻、自欺欺人的错误想法和做法,坚决用智能化、远程化和

无人化方法手段管控风险隐患,坚决消除“3D”岗位。

协力安全管控标准不降低。公司再三强调,要全面把协力纳入管理体系进行一体化安全管控,做到同体系、同标准、同要求、同对待。公司生产协力、运输协力、设备协力、后勤协力等业务归口管理部门和各单位要从思想上、行动上查摆对协力项目有无以包代管、包而不管的现象,落实安全主体责任、区域和属地安全管理职责不到位,单位和人员准入审核把关严格不严格,协力人员与正式职工的安全管控标准、防护用品器具配备标准、安全培训标准、岗位规程标准和安全监督检查、安全评价与事故处理标准符合不符合“五统一”要求。

落实“一岗双责”不懈怠。安全责任重于泰山,重在落实。各级领导干部要深刻反思是否时刻保持如履薄冰、如临深渊的状态,有无思想麻痹、心存侥幸、松劲情绪和歇歇脚、喘口气的想法,有没有因为安全问题睡不着觉、半夜惊醒的情况,从而切实把使命放在心上、把责任扛在肩上。各级专业管理部门要全面检视是否按照“三个必须”“谁主管、谁负责”的原则,主动担当起制造、物流、设备、检修、工

程、能源、后勤、厂区道路交通、协力安全等主营业务领域的安全职责,梳理确认部门间职责界面清晰不清晰,有无与安全监管部门推诿扯皮的现象,切实加强协同,凝聚起安全生产齐抓共管的磅礴力量。

敢于动真碰硬。严是爱,宽是害。各级领导干部和管理人员要认真思考有无重人身事故预防,轻生产事故、设备事故、工程事故、能源事故、火灾事故预防的倾向。对检查发现的违章行为、不知责不履责人员,敢不敢亮剑,存在不存在好人主义、怕得罪人思想和失之于宽、失之于软、下不为例的倾向。发生事故事件后,能不能坚持“四不放过”和“无事当有事、小事当大事”的原则严肃处理,坚持“把别人的事当自己的事”,在思想和行动上,真正做到举一反三、吸取教训。

安全是发展的前提,发展是安全的保障,实现高质量转型发展,安全正是题中之义。我们要认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,树牢安全发展理念,增强防范治理能力,提升安全生产整体水平,久久为功,为公司高质量转型发展创造安全稳定的环境,以优异成绩庆祝建党100周年!

## 奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局



为扎实开展好党史学习教育,太钢东山矿为职工创建了长约20米的文化墙,深入宣传党史、新中国史等重要内容及先进人物事迹,引导党员干部和职工不断增强守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。图为职工学习的场景。

康玉梅 摄

## 太钢冷轧技术管理推进委员会工作会议及技术交流会召开

本报讯(记者 薛华)6月3日至4日,太钢召开冷轧技术管理推进委员会工作会议及技术交流会。太钢集团总工程师李建民,不锈钢冷轧工序太原基地、宁波基地、天津基地、福建基地相关负责人,宝信软件及太钢技术中心、计财部、制造部、热连轧厂、精密带钢公司相关技术专家参加会议。

会上,太钢冷轧技术管理推进委员会总结了近期工作、对标协同开展情况以及建立资源信息共享机制推进情况,探讨了对标宝武冷轧技术委员会实施多基地产能利用率进一步科学化合理化的计算方式,明确了委员会下一步工作方向;技术中心发布了四基地不锈钢缺陷统一命名规范并对工作进行了安排;宝信软件交流了不锈钢冷轧智能制造2.0及多基地“三跨”融合思考;四基地技术人员就不锈钢冷连轧技术创新与管理提升、冷轧关键设备国产化替代及集成、冷线工艺优化实现极致效率、以客户需求为导向的定制服务、复合焊接技术在400系产品应用等课题进行了深入交流。

会议特邀嘉宾、宝武科学家、宝

信软件副总经理钱卫东,就宝武智能制造进展情况、各基地“四个一律”推进中需要注意的问题以及下一步推进思路 and “三跨”融合架构进行了讲解。

李建民对太钢冷轧委员会成立后第一次组织召开四基地工作会议表示祝贺。他说,前段时间中国宝武炼钢、铁前、热轧委员会先后在太钢组织开展了工作会议和技术诊断交流,对太钢这几个工序开阔眼界、对标找差、快速提升帮助很大。太钢冷轧委员会主办的这次会议是太钢集团冷轧四基地实施技术协同的第一次专业会议,提出的加强四基地技术协同和信息共享措施,为今后冷轧不锈钢多基地协同和提升奠定了基础。希望冷轧委员会继续发挥好技术指导、技术协同和服务各基地的作用,开展好技术交流,制定好科学的指标体系,服务好上工序和用户,不断关注不锈钢前沿技术发展,把冷轧委员会建设成为具有专业特色、国内一流的不锈钢技术指导交流平台,为太钢成为全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业贡献力量。