

再树太钢整合融合数智化建设里程碑

太钢召开数智化建设工作会议

全面启动信息化升级改造(一期)项目

本报讯(记者 薛华)为适应太钢集团“钢铁主业+矿山系统+多元产业”互通融合发展要求,构建统一语言、统一标准、统一平台、统一文化的“一总部多基地”管控模式,支撑总部平台化管控和各基地专业化集中智控,经过广泛调研与充分准备,6月8日,太钢集团召开数智化建设工作会议,启动信息化升级改造(一期)项目,与宝信软件签署智慧制造(1+6:即1个生产管控中心、6个生产区域集控中心)项目。

中国宝武智慧业中心总经理、数智办主任贾砚林,中国宝武数智办专职副主任杨建夏,宝信软件总经理王剑虎出席会议。太钢集团总经理、党委副书记魏成文,市委常委、太钢不锈钢总经理李华,市委常委、副总经理曹志福,市委常委、总会计师张晓东,党委常委、太钢不锈钢副总经理赵恕昆,太钢不锈钢装备能环总监石来润,宝武集团数智办、宝信软件、太钢集团相关副总及部门负责人参会。会议以现场会加视频会的形式召开,宁波宝新、宝钢德盛、太钢天管在分会场参会。李华主持会议。

会上,太钢集团系统创新

部汇报了数智化建设规划、信息化升级改造(一期)项目建设内容、团队构成及项目建设要求。宝信软件汇报了信息化升级改造(一期)项目工作方案。

太钢数智化建设工作主要包括信息化升级改造项目与智慧制造(1+6)项目。一期项目主要建设:智慧营销(一体化销售系统、客户关系管理系统)、一体化集控制造管理系统、成本核算系统、采购共享平台、设备管理共享平台、工程项目共享平台、经营决策支持系统、科技管理系统、智慧质量系统、能源动态精细化管理系统、矿业产销管控系统。智慧制造(1+6)项目主要包括:公司生产管控中心、铁前智控中心、炼钢二厂智控中心、热连轧厂智控中心、冷轧硅钢厂智控中心、不锈钢冷轧厂智控中心、能源动力总厂智控中心。通过项目实施,构建“一总部多基地”矩阵式智慧管控模式,整合各基地资源,形成统一采购、统一销售、统一研发、统一制造管控、统一财务、统一数据标准的具有不锈钢专业特色的“多制造基地管控模式”,实现智慧制造2.0“四个一律”“三跨融合”(跨产业、跨空间、跨界面)同步推进。

王剑虎感谢太钢集团多年来对宝信软件的信任和支持。他说,宝信软件以2015年建设宝山基地1580热轧智能车间示范项目为起点,近年来先后出色完成了鄂钢、武钢有限、宝山基地、湛江钢铁、八钢和马钢股份的智慧制造项目,支撑各钢铁基地顺利完成了智慧制造项目建设,积累了丰富的建设经验。在今年1月4日的马钢现场会上,陈德荣书记、董事长总结了近三年中国宝武以“四个一律”为引领的智慧制造1.0工作,提出了以“三跨融合”为特征的智慧制造2.0理念,这为太钢智慧制造工作指明了方向,同时也对我们提出了更高的要求。作为太钢的老朋友,现在又是一家家人,这次太钢将智慧制造一期项目打包交给宝信,充分说明了太钢对宝信的信任。宝信软件一定不辜负太钢的重托,在集团相关管理部门和太钢的帮助下,不断优化方案,努力体现项目的先进性、实用性、经济性,在宝武工业互联网平台架构下打造具有不锈钢特色、提升太钢核心技术和竞争力的智慧制造2.0项目,为太钢早日成为全球不锈钢业引领者贡献力量。(下转第二版)

本报讯(记者 陈涛)6月8日,中国宝武数智办在太钢召开“太钢整合融合—集团运营共享系统覆盖项目”可行性研究报告专家评审会。中国宝武智慧业中心总经理、数智办主任贾砚林,太钢集团总经理、党委副书记魏成文,宝信软件总经理王剑虎以及来自中国宝武数智办、办公室、人力资源部、运营共享服务中心的评审专家,太钢不锈钢装备能环总监石来润,太钢集团相关部门负责人,宝信软件项目组成员参加评审会。会议由中国宝武数智办专职副主任杨建夏主持。

会议听取了智慧工作平台、人力资源系统和标准财务系统的覆盖方案以及太钢集团系统配套改造方案的汇报,评审专家、宝信软件项目组成员及太钢集团相关部门负责人围绕项目建设条件以及技术难点等进行了深入讨论和审查。专家组评估认为项目可行性报告基础研究充分,技术方案可行,一致通过可研评审。

王剑虎代表项目实施方表示,将精心组织策划实施好太钢整合融合—集团运营共享系统覆盖项目,强化与太钢的对接,加大研发力量的投入和培训力度,做好项目后期的运维保障,确保项目如期上线、运行顺畅。

魏成文对中国宝武相关单位和部门以及宝信软件的大力支持表示感谢。他说,实施集团运营共享系统覆盖是推进太钢深度融合,发挥最大协同效应的重要举措,有利于太钢集团进一步提高业务质量,推动流程变革,促进效率提升,完善管理手段。希望太钢各参建单位高度重视,统一思想,发扬不讲条件、不讲客观、不讲理由的工作作风,主动担当作为,与建设单位充分沟通交流、通力协调配合,做实做细培训、演练、验证等工作,确保项目按期顺利完成。

贾砚林在讲话中说,“太钢整合融合—集团运营共享系统覆盖项目”已列入中国宝武2021年度数智化重点建设名录,项目的实施有助于太钢集团进一步推动业务整合,提高管理整合效率,实现穿透式管控。各单位要高度重视,协同发力,努力在思想和行动上跑赢大盘。各参建单位要强化项目推进机制,落实好天天读、周例会、重大节点汇报等项目管理机制,把各项工作做实做细,确保系统按节点上线。要关注流程制度配套,通过持续的固化、强化、优化等策略用好集团共享系统功能,提升管理水平。要加强系统学习培训,让用户逐步理解和掌握系统的各项功能,充分发挥系统作用。要做好数据迁移、保护工作,保证业务的连续性。

太钢热连轧厂1549线生产创历史最好水平

本报讯(通讯员 邢志琼)今年以来,太钢热连轧厂将党史学习教育与生产经营紧密结合起来,坚持“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”绩效导向,坚定必胜信念,以安全环保为底线,以内部挖潜为手段,以设备管理为基础,以提升效率为第一要务,推动生产效率不断稳步提升,真正将学习成效转化为攻坚克难、效率提升和开拓创新的生动实践。

该厂用行动践行“八个理念”“去三气、提三气”,领导干部身先士卒,各生产、技术、设备专业部门协同发力,职工工作热情和士气高涨,各产线大班之间形成了浓厚的超越自我、创造历史的竞争氛围。特别是1549线通过分析钢种结构、优化轧线工艺参数、加强与部门间的沟通交流、填补加热炉内空炉等措施,不断提高小

时抽钢块数,实现生产效率大幅提升,5月份创投产以来热轧量最高纪录,推动全产线日产和月产创历史水平,后部产线发运量为近十年来最好水平。

生产效率的提升得益于设备的稳定顺行,为保障设备稳定受控,该厂两线相关设备人员在设备点检、隐患处理和检修组织等方面投入了大量的精力,强化设备日常点检及检修设备静态检查,做到发现问题,及时处理问题。其中,1549线5月份设备故障时间控制在2小时之内,为近五年来最短的月故障时间。

该厂党委将不断深化党史学习教育,带领全厂干部职工充分发挥主观能动性,继续保持工作热情,团结协作,不断提升生产效率,争先进位,以优异的成绩向建厂30年、建党100年献礼。

全面对标找差 创建世界一流

告读者

根据2021年端午节放假安排,本报6月12日、14日休刊,15日正常出版。



太钢不锈钢冷轧厂严格质量检验,要求每班岗位职工对钢卷表面进行跟踪检查,确保把好检验关、出厂关,为消费者提供精美的不锈钢产品。图为岗位职工在查看钢板表面。
柴巍摄