

## 太钢集团国企改革再进一步

# 任期制和契约化管理进入实质性实施阶段

本报讯(记者 申文丽)6月11日,太钢集团班子成员、试点单位任期制和契约化管理签约仪式举行。以此为标志,太钢集团任期制和契约化管理进入实质性实施阶段。会议以视频方式召开,太钢集团经理助理级以上领导、任期制和契约化管理试点单位负责人、相关职能部门负责人在分会场参会。太钢集团分子公司、合资及控股公司,太钢不锈钢各二级单位、各职能管理部门和业务部门主要负责人在分会场参会。会议由太钢集团总经理、党委副书记魏成文主持。

为贯彻落实党中央国务院关于建立健全市场化经营机制,激发企业动力活力的决策部署,落实中国宝武改革三年行动实施方案工作部署,今年3月,中国宝武与太钢集团签订了《中国宝武创建世界一流,2021-2023年任期经营业绩责任书》,下达了太钢集团2021年度经营业绩管理书,对推行任期制和契约化管理进行了安排部署。

会上,太钢集团党委书记、董事长高祥明代表太钢董事会与太钢集团总经理魏成文签订

任期经营业绩责任书,与太钢集团党群系统代表党委副书记韩瑞平签订任期经营业绩责任书;魏成文代表太钢董事会与经理层其他成员签订任期经营业绩责任书。太钢集团党委书记、太钢不锈钢总经理李华代表太钢不锈钢与试点单位负责人签订任期经营业绩责任书。按照中国宝武的要求,依照应签尽签的原则,太钢全资控股及具有实质控制权的子公司、分公司、各相关业务部门及二级单位的任期制和契约化管理将在7月底之前实施完毕。

山西太钢不锈钢精密带钢公司、宝钢德盛、太钢岚县矿业公司三家试点单位代表表态发言。

就高效履行责任书,推动太钢发展全面进步全面过硬,高祥明强调了三点意见。一是要充分认识任期制和契约化管理的重要意义,强化履职尽责的思想自觉。全面推进任期制和契约化管理是落实党中央和国务院决策部署,更好发挥党委领导作用、董事会决策作用、经理层经营管理作用的重要内容,是践行国企改革三年行动

方案、进一步深化市场化经营机制改革和充分激发班子成员活力动力的管理措施,要切实提高政治站位,坚决把思想和行动统一到党中央国务院的决策部署上来,按照中国宝武的要求,带领全体干部职工如期全面完成任期经营业绩指标。二是要准确把握改革发展目标任务,树立不破楼兰终不还的决心信心。这次签订的责任书高度涵盖了中国宝武对太钢集团的战略定位和发展要求,体现了超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领的绩绩效导向,高质量完成任期目标,责任重大,要努力弘扬契约精神,敢于迎接挑战,始终保持昂扬的奋斗姿态,向目标冲刺。三是要坚持问题导向,进一步营造干事创业氛围。圆满完成任期目标是中国宝武赋予太钢的神圣使命,要全方位加大全面对标找差和改革创新的深度力度,不断完善激励约束机制,让广大干部职工能毫无顾虑地大胆改革创新,担当作为,砥砺奋进,创造出无愧于时代,无愧于历史的经营业绩。

本报讯(记者 孙敬)6月10日,太钢召开全层级经营管理风险隐患排查及工作动员会,传达了中国宝武相关会议精神,就落实中国宝武《关于开展全层级经营管理风险隐患排查的工作通知》,做好风险防控工作做出安排部署。太钢集团总经理、党委副书记魏成文,党委书记高祥明,党委副书记尚佳君,相关经理助理级领导,太钢集团管理总部相关部门负责人、相关二级单位风险管理主管人员及财务负责人在分会场参会。宝钢德盛、宁波宝新,太原市区以外的单位人员以视频形式参会。太钢集团党委书记、总会计师张晓东主持会议。

会议对宝钢工程(宝钢钢构)、昆钢公司、重钢集团近期发生的风险警示案例进行了通报。系统创新部、法律事务部、审计部、计财部对下一步工作进行了安排部署。按照中国宝武的统一部署,本次专项排查包括太钢集团相关管理职能部门、分公司、全资和控股子公司、具有实际控制权的子公司、受托管理单位(宝钢德盛、宁波宝新)及下属(含委托管理单位)各层级经营单元(不包括参股公司、二级单位)。主要涉及采购与库存管理、资金内控、融资性贸易与两头在外的贸易业务梳理、业务授权与不相容职责分离、系统授权与信息系统控制等领域。从6月初开始至6月25日,分为全面自查阶段、立查立改阶段、报告编制阶段、汇总报告阶段。后续,太钢集团将安排进行检查整改、审计监督。

魏成文在讲话中强调,第一,要进一步提高政治站位,把全面加强风险防控工作作为当前一个时期的中心任务和中心工作,切实抓好抓实。风险无处不在,要认真吸取经验教训,引以为戒。要严格遵守规章制度,不要简化流程,不能贪图方便。防控工作既要全面,更要抓住重点;既要立足当前,也要着眼长远。只有一个和谐、稳定、健康的发展环境,企业才可能实现高质量发展。第二,风险防控工作要做到应查尽查、应报尽报,不留死角,全部覆盖,摸清家底,找准短板。特别是库房管理要延伸到货权管理,延伸到出门证管理,要建立健全与风险相对应的防控手段。要从严从细认真对待风险防控工作,排查到最末端环节,发现有遗漏、敷衍、走过场的,一定要严肃问责处理。第三,要特别加强对重要敏感岗位人员的教育,提高他们履职尽责的能力和水平。风险防控工作规章制度的制定,只能层层加严,不能层层衰减。要树立军令如山的意识,规章制度要落实在行动上而不是口头上。第四,相关管理部门要旗帜鲜明地强化担当履职,要彻底全面对标找差,加快相关平台建设应用,应上尽上,全力减少线下操作、例外操作。第五,要强化风险意识和底线思维,用“一把手、一把尺子、一道防线”这“三个一”扎紧篱笆,筑牢防线。要重视完善防范手段措施,多模拟多演练,对排查发现的管理隐患就地整改,及时纠正;对于无法立即整改完毕的事项,应逐项提出切实可行的工作举措,明确责任单位和时间节点,切实把风险防控列入当前重点工作抓紧抓好,助推企业高质量平稳发展,为中国宝武创建世界一流示范企业作出太钢贡献。

高铁、张晓东就下一步工作开展提出具体要求。



太钢营销中心客户服务人员在进行产品售后服务的同时,主动与客户交流沟通,查找服务工作中的差距和不足,积极整改,全力提升服务品质。  
姜德全 摄

## 太钢集团工会第十五届第四次全委会召开 太钢不锈钢工会第三届第四次全委会召开

本报讯(记者 申文丽)6月9日,太原钢铁(集团)有限公司工会第十五届、山西太钢不锈钢股份有限公司工会第三届第四次全委会召开。太钢集团党委副书记韩瑞平以及全体工会委员、经审委员,拟替补的工会委员、经审委员参加。

会议通过太钢集团工会第十五届、太钢不锈钢工会三届委员会部分委员、常委、主席及经费审查委员会部分委员卸任议案。补选了太钢集团工会第十五届、太钢不锈钢工会三届委员会委员及经费审查委员会委员,委员会常委及主席。

新任太钢集团工会主席孟永全作表态发言。

就如何在新形势下进一步做好工会工作,韩瑞平强调了三点意见。一是要提高政治站位,加强职工思想政治引领,团结带领职工群众坚定不移地听党话、跟党走,要聚焦太钢改革发展重大举措,充分发挥好桥梁纽带作用,耐心细致做好宣传引导、答疑解惑工作,凝聚干部职工关心改革、支持

改革、投身改革的共识和合力。二是要牢记使命担当,全面提升职工的能力和素质,建设一支知识型、技能型、创新型的职工队伍,着力培养一大批吕涛式的能工巧匠,大力宣传弘扬好工匠精神,使爱岗敬业、追求卓越、精益求精的工匠精神成为广大职工的主体意识和主流精神,全面推进职工岗位创新和价值创造,要发挥好困难帮扶、心理援助等机制作用,精准高效做好职工服务,全面提升职工“三有生活”水平。三是要深化改革创新,加强工会组织自身建设,广大工会干部要主动适应新形势新要求,积极投入整合融合、“高效总部”建设等改革中,自我加压,锤炼作风,不断提升服务大局、服务职工的能力和水平,各级工会组织要强化责任担当,弘扬实干精神,按照习近平总书记对群团组织的要求,把增强政治性、先进性、群众性贯穿到工会改革全过程,立足新起点,谋划新思路,体现新作风,展示新作为,以优异成绩向建党100周年献礼。