

## 太钢焦化厂

## 扎实开展“安全生产月”活动

本报讯(通讯员 张彩锋)为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神,强化“人民至上、生命至上”的理念,摆正“发展与安全、生产与安全”的关系,切实把安全责任扛在肩上、落在行动上,太钢焦化厂精心安排部署“安全生产月”活动,并通过推动各项工作扎实开展,进一步提高安全意识,强化安全技能,夯实安全责任。

以“安全生产月”活动为平台,营造浓厚的安全生产氛围。该厂举行了“安全生产月”启动仪式,各作业区及协力单位职工代表进行了岗前宣誓、签名承诺等活动,对“安全生产月”活动进行了安排部署和动员讲话。通过“领导干部上讲台”的方式组织开展了《习近平总书记安全生产重要论述》学习。编制印发了“违章就是犯

罪”折页,职工人手一册。在职工群众中广泛征集安全诗文、格言警句、漫画、微视频,在现场悬挂条幅等,营造安全生产文化氛围,引导职工积极主动参与安全管理,提升对安全文化的认知、认同和认可程度。

以“安全生产月”活动为载体,全面提升岗位职工安全意识和技能。组织职工观看典型事故案例,通过谈感受、谈认识进一步提高安全意识。围绕现场安全管理的重点和难点,安全科、设备能源科、生产技术科通过专业培训以及竞赛激励形式推动专业安全技能提升,增强干部职工防范事故的能力,进一步夯实安全管理基础,推动安全管

理工作绩效的整体提升。

以“安全生产月”活动为契机,全面提升本质化安全管控水平。深入开展专项整治,着力解决重大风险隐患和突出问题。全面开展隐患排查治理工作,通过“事故隐患随手拍”“事故隐患大扫除”行动降低现场安全风险,以智能化、远程化、无人化解决煤气、危化品等危险作业安全问题。持续深化“三反”歼灭战,严格实施标准化作业。紧紧围绕全年安全生产工作重点,以求真务实的态度、扎实有力的措施,认真落实安全生产责任,筑牢安全生产防线,确保该厂安全生产形势持续稳定。

## 落实安全责任 推动安全发展



为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,落实中国宝武和太钢集团关于开展2021年“安全生产月”的相关要求,太钢钢管公司深入开展了“安全生产月”活动,集中学习了典型事故案例,进行安全宣誓、签字承诺。该公司要求全员认真吸取典型事故案例教训,严格遵守安全有关规定,对自己负责,对家人负责。

吕 茹 摄

(上接第一版)以及ERP系统录入,哪个环节都不能出差错,而且钢种多、型号多,对淬火工经验要求也高,没有长时间的学习积淀是拿不下这个岗位工作的。面对困难,王慧萍没有退却,她通过长时间的学习与实践操作,对厂里热处理所有的固溶产品的淬火工艺的操作总结出了“淬火四步法”的操作方法。在她的带领下,曾经困扰厂里钢板淬火后凹凸不平、积水聚集以及铁磷不净等难题得到有效解决。该操作方法获得了厂优秀提案,并在公司“五小”成果评选中获得二等奖。

2020年,针对薄规格多,双相、耐热钢多的实际现状,本着“向工时要效率,向工件要性能”的原则,王慧萍提出“零缺陷”的工作思路,积极地和上下工序进行配合,利用现有的淬火设备,调控上下集管水量和出水高度,把板形不平度控制在5—10mm,在实际操作中取得了良好效果,钢板一次通过率达到98.8%,为厂里常化炉效能提

升,减少空煤气消耗做出了显著贡献。

工作中,王慧萍不仅时刻严格要求自己,坚持不断提升自我,还用自己的工作热情带动更多的工友努力学习,尽心尽力帮助同事,在操作技术方面毫无保留地传授经验和方法的升级。一次特殊钢生产时,当班淬火工接班7分钟后就要出钢。因为此批次钢只生产两块,生产量特别小又不经常生产,有时半年也遇不到一批,而且客户对板型要求严格,如果淬火机集管的水比调整不合适,分分钟变形卡钢,又因为此钢种硬度特别大,一旦变形,后续矫直工序也很难挽救,会直接影响合同交货期。当班淬火操作工对此钢种淬火数据拿不准,还有几分钟红钢就要出炉了,怎么办?同事第一个想到就是给王慧萍打电话救急。电话接通,了解了情况后,王慧萍立刻根据钢种报出了相应的操作要求。同事放下电话后按她

所说进行了操作,调水,出钢、淬火,一气呵成,高兴地拍照,用微信发给了王慧萍,表达了谢意。王慧萍看到淬火后平整优质的钢板,自己也别提多开心了。这样的事情很多,工作上的彼此信任和肯定,让王慧萍觉得自己的付出是有价值的。她深知一个人的操作能力再强也是有限的,只有团队的整体能力增强才能让质量、产量双丰收。

多年的工作实践,王慧萍深知学习技能的重要性,不断提升自身的操作水平。她默默坚守生产一线,工作之余坚持学习提升自我,于2019年通过了全国热处理高级技师考评,成为厂里唯一一名获得高级技师资格的女职工。她说,在今后的岁月里,工作中还要勇于创新,迎难而上,随着钢材市场需求的变化,积极配合作业区优化热处理操作工艺,在水与火的碰撞中不断找到平衡点,释放出钢板所需要的最佳工艺性能和板型,这就是她所追求的最终目标。

## 安全考核不能“打折扣”

刘宝宝 段建春

为进一步强化安全管理,日前,作业区对班组的安全基础工作进行了全面检查,发现个别班组在安全制度的执行上出现了“偏差”:本该进行经济考核的只进行了批评教育。一些班组负责人认为,只要职工改正就可以了,下不为例。其实,这种执行制度“打折扣”的做法要不得。

众所周知,企业在生产经营活动中要保证职工生命健康安全,必然离不开安全体系科学系统的有效运行,少不了安全管理规范化。经济考核作为安全管理的一种手段,就是针对违章作业、违章指挥和隐患整治不力等行为进行的专项经济考核。只有让当事者从中深刻认识到安全工作的严肃性和重要性,才能够自觉地将安全规章制度和个人行为统一起来,形成安全上的自律。因此,在安全工作中保证考核的严肃性和威慑性是十分必要的,切不可应付了事。

安全是企业管控的重点。作为管理者就必须坚持“管生产必须管安全”的原则,用制度管人,按制度办事。不管是什么人,只要在安全上有不合规的行为,就要一视同仁地进行经济考核并落实到位。做到了这一点,才会促使各种安全规章制度在班组工作中得到完全落实。严格考核不仅有利于增强职工安全防范意识的主动性,还能形成“群策群力,共建共治”的良好安全生产氛围,推动职工积极参与对现场安全不利因素的整治,从而达到预防事故、保证生产和人身安全的目的。

## 险情在预案中消除

刘志国

在企业中,各种应急预案是保证生产安全必不可少的,但在许多人的潜意识里却认为,应急预案都是为了演练准备的,一般情况下根本用不着。可在近日,我们班组却实实在在进行了一场突如其来的“实战”。

说来也巧,在一个本不该点检的时间,热轧作业区乙班运转工单顺元心里总是犯嘀咕:“近一段时间总是感到沉淀池2号泵有些不放,还是出去转转吧。”于是,单顺元便走向了沉淀池。当他走出3号大门时,沉淀池方向失去了往日的流水声,一种不祥的预感让他加快了脚步迅速跑到沉淀池边。坏了!水位严重超出警戒!怎么可能呢?为什么没有报警?老单来不及再多想什么,赶紧启动备用泵并进行了报告。调度赶来了,班长也赶来了,由于水位超出警戒过多,虽然两台泵同时运行依旧效果不大。这时调度果断决定轧线立即停产,关闭轧线所有冷却水,同时指挥沉淀池龙门吊对沉淀池东侧池底进行清渣……各项措施一步步有序执行,而水位也慢慢回归到正常位置。

险情排除了,生产恢复了,每个人紧张的情绪也回归了正常,但这一刻让所有人都难以忘记。等大家都缓过神来,才发现,刚刚万分紧急的时刻,没有人回忆应急预案里有哪些措施,只是习惯性地指挥和操作,再回头看看这些“习惯”,却又与应急预案里各项措施一模一样。正是因为一次次的应急演练,让我们把应急预案转化为操作经验和行为习惯,真正在危急到来之时能够妥善处理,避免造成严重后果。



太钢营销中心团委组织青工开展“我的安全管理,我的生命我珍惜”安全知识竞赛及签名活动,教育和引导青工牢固树立“安全第一”的思想,引领青工在促进企业安全生产、稳定发展中发挥积极作用。图为安全知识竞赛现场。

孙 茜 摄