

太钢加工工厂持续提升设备5S整治工作

本报讯(通讯员 杜占权)为进一步提升设备基础管理形象,提升设备点检工作效率,按照公司设备专业5S管理要求,太钢加工工厂近日对具体工作进行安排部署,持续推进设备5S整治提升工作。

首先,该厂明确了设备5S整治提升工作目标。从设备本体清理清洁入手,实现24小时随时保证设备清洁,为设备运行、点检维护创造良好的环境;加强设备点检维护,杜绝跑冒滴漏问题;通过对设备现场清理清洁、整理整顿,排查治理设备隐患,降低设备故障,保障设备稳定运行。其次,要求各作业区在前期推进设备5S整治提升的基础上,对照厂设备5S工作标准,对所辖区域设备设施、工业建筑、动力介质管线、物料区域等方面进行进一步的全面细致排查,制定“设备5S整治提升计划表”,组织相关责任人员快速进行集中整治,保障设备5S整治提升工作的有效推进;通过召开作业区、班组会议,再次进行层层宣传发动,使管理人员、班组岗位职工、协力人员再提高认识,充分理解设备5S整治提升工作的重要意义和具体要求;建立完善本单位的设备5S管理、奖惩机制,并加强监督检查和奖惩,教育和引导全员认真落实设备5S工作,使设备5S整治提升工作形成常态化、制度化、标准化,形成长效机制,为设备稳定运行奠定坚实的基础。

为保障工作效果,该厂机动科成立了设备5S督导检查小组,对各作业区开展周设备5S督导检查、月度设备5S综合检查,并跟踪作业区快速整改问题。同时将检查结果纳入对作业区的评价奖惩,强化各作业区设备5S工作的有效落实,有力推动各作业区设备5S管理水平、设备生产运行效率的提升。

太钢鑫磊公司能动作业区5S推进初见成效

本报讯(通讯员 马富贵)今年以来,太钢鑫磊公司能动作业区瞄准5S既定计划目标,制定落实四项措施,以全新姿态接受太钢集团“铜牛作业区”5S评价检查。

落实四项措施。完善5S管理制度,细化5S责任到人;加大清理、清扫、整理力度,推行以日清洁为保持,作业区以周为单位开展检查督促;加大改善力度,根据检查结果,督导员制定5S推进改善计划,限定改善时间,下发班组,分解到人,将改善前后照片发作业区微信群;主管带队,全体管理人员参与到现场5S环境改善中。

35KV变电站主控室墙面设计、张贴增加“撸起袖子加油干,不忘初心、继续前进”励志类话语,时刻激励职工:不要满足现状,不忘初心,继续前进,并先后对设备点检位置标识进行5S改善等警示彩画、七氯丙烷消防器材定置改善,共完成30多项现场5S改善,工作初见成效。

能动作业区将对标一流,以“金牛作业区”目标要求自己,撸起袖子加油干,争取早日进入5S管理更高行列。



为加速提升产品和服务质量,持续优化客户体验,关注用户的需求变化,近日,由太钢技术中心、营销中心、不锈钢冷轧厂、热连轧厂组成的产、销、研服务团队,针对使用太钢400系产品的5家重点终端用户进行深度走访和交流,认真听取用户意见。牛志刚 摄

太钢不锈钢冷轧厂以“三无”目标打造连轧极致效率

本报讯(通讯员 柴巍)今年以来,太钢不锈钢冷轧厂按照中国宝武“超越自我,跑赢大盘,追求卓越、全球引领”的绩效导向目标,进一步发挥连轧线高效率低成本的优势,为实现短期极致向长期效益的转化,以“三无”目标打造极致效率。

该厂首先制定了连轧线“极致效率”工作方案,要求党员干部以“作风要硬、工作要实、标准要高、做事要细”四要标准扎根现场。通过问题导向及时发现问题解决问题,达到设备“0”

故障、生产“0”异常、人员“0”违章的三无目标,不断提升生产效率和现场管控水平。同时,该厂要求对重复性的故障要下大力气解决,强化张力辊编码器、张力辊接手等经常发生故障设备的管控,持续提升设备运行效率和功能精度,为打造极致效率,提升产品的核心竞争力夯实基础。

其次,优化生产组织,缩短生产准备时间。该厂进一步加强统筹协调,要求连轧作业区在生产时对倒钢种进一步规范

化、标准化,以及延长轧机中间辊使用周期,缩短倒钢种时间。在保障检修质量的前提下优化检修组织模式,缩短检修维修时间。为充分调动职工工作热情,群策群力,打造连轧“极致效率”,该厂制定了阶梯式激励政策,分机组、分专业、分人员落实,激励广大职工不断发扬中国宝武“拓荒牛”精神,以咬定青山不放松的韧劲、牛劲,做到把问题发现在现场、解决在现场,为打造连轧极致效率贡献力量。



能源动力总厂2021年新入厂及创新工作室专项“师带徒”师傅徒弟签字仪式

2021年5月14日



近日,太钢能源动力总厂按照师傅带徒弟活动实施方案,确定了6对2021年新入厂及创新工作室专项“师带徒”师徒关系。该厂“师带徒”领导小组办公室举行了签订仪式,每对师徒做了表态发言,按照协议规定履职尽责,努力完成师徒各项任务。薛亚莉 摄 郭红梅 文

把“不可能”变为“可能”

刘艳云

“实现增产,当前最重要的是观念变革,打破‘不可能’的顽固思维模式”。在谈及如何抓住当前钢铁业行情上涨有利局面、实现增产时,太钢代县矿业公司生产科负责人深有感触地说。据了解,近期该公司迅速落实太钢集团领导指示精神,围绕解放思想、创新思路扎实开展行动,在保产增产等方面取得了显著成效。

首先,解决“吃饱”问题。一方面该公司协调外委运矿车补充下矿,确保矿量充足。另一方面相关人员通过蹲守,科学确定粗碎大车下矿最佳间隔,在杜绝压车和缺矿的前提下保证最大下矿量。同时,穿插使用岚县矿业公司的矿石,为下工序满负荷运转奠定基础。

其次,确保球磨机效能发

挥到极限。一是将5月份和6月份检修全部集中于36小时的集团化检修,其他上下工序“搭车”检修,为后续全马力生产提供设备保障。二是打破常规,实现球磨机运行系列的精准切换匹配,使效率最大化。“单口精矿产能突破过6589吨,这是前十几年矿石品位高、矿源充足时的水平,这就是观念转变带来的效益。”生产科负责人肯定地说。

“还有至关重要的一点,就是学会‘算大账’。”该生产科负责人对此感触颇深,“比如公司和技术中心沟通后,降低一点精矿和球团品位,就把采矿和选矿的效能极大发挥了出来,多生产一吨矿粉的效益远大于牺牲一点品位的影响。又如根据实际大胆尝试回收矿粉直接打入过滤料仓,使工序成本降低。”在此

观念指引下,该公司从顶层树立了更明确的“大盘”思维,凡事都要“算一算”。

除此之外,该公司巧用“激励”杠杆,极大提高了人员工作效率。如磨选36小时检修,要求破碎消化500车矿石,在质疑声中该公司出台奖励政策,并在拉矿水平高时通过保产微信群及时给予肯定,职工热情高涨,最终完成处理量587车。又如为了激发地采出矿效率,该公司主动剔除外协因素,还原成产量结算,解决了职工工作效率低的问题。

主动变革、辩证思考才有出路,才能经受住市场的考验,该公司将继续落实太钢集团领导指示精神,为矿业分公司利润指标的完成贡献应有的力量。