

太钢电气公司

严格执行标准化作业 坚守安全底线

本报讯(通讯员 王晓红)为贯彻落实中国宝武及太钢集团关于严格标准化作业专项工作精神,切实保护员工生命权益,助推安全生产专项整治三年行动集中攻坚走深走实,确保安全生产受控,近期,太钢电气公司狠抓现场标准化作业学习,细化作业标准,强化质量管控,用专业的职业素养筑牢安全屏障,进一步夯实安全基础管理。

按照宣贯、梳理、修订、验证四个阶段开展岗位规程、作业标准再审视、再学习活动。该公司组织各科室、分厂对现有岗位规程、作业标准进行全面细致的梳理和修订,做到有作业必须有标准,无标准不作业。同时结合单位实际,强化实施高风险作业图示化和视频化,并利用周安全日活动、安全会议等,结合事故案例对“珍爱生命、我要安全、我会安全、我能安全”和“违章就是犯罪”的深刻内涵进行宣讲,做

到全员入心入脑,进一步提升各级作业人员对现场标准化作业的认识,充分掌握现场标准化作业流程及内容,全力推进现场标准化作业管理。

现场互讲,严格执行标准化作业。坚持“生命至上、安全第一”,坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”,坚持“一高两严”总要求,坚持问题导向、目标导向、结果导向,该公司将现场标准化作业课堂“搬”进生产检修一线,结合实际工作,现场讲解各项工作标准化执行及安全管控措施,加强危险点辨识,让标准成为习惯,充分认识现场工作中每个人的角色和职责,规范现场作业流程,提高现场安全管控,促进现场作业有序、规范、高效开展,在工作中时刻做到职责心中有数、履行到位,深入推进现场标准化作业建设。

利用现代科技手段,促进

标准化作业水平提升。为落实太钢集团要求,该公司大力推进人员行为安全视频监控系统的安装与运用,对规范人员行为、预防各类事故发挥了积极作用。按照“应装尽装”的原则和相关要求,组织对已安装的每一个视频监控摄像头的监控范围进行排查、确认,结合智慧制造项目的实施和现场实际情况,对原摄像头安装位置、角度进行调整,针对人机接触紧密岗位的安全风险特点增设摄像头,进一步完善人员行为安全视频监控系统。各科室分厂及时跟踪先进的设备设施,逐步推进5G移动视频系统及无人机等现代化技术手段作为人员行为安全观察及安全检查的有效手段,强化现场监督检查及异常处置的安全管控力度,查处各类型习惯性违章行为,全力以赴做好现场标准化作业建设,从根本上牢牢守住安全底线。



为全面贯彻国家安全发展理念,压紧压实安全生产责任,推进安全生产专项整治三年行动集中攻坚及隐患排查整治工作,太钢代县矿业公司近日实施安全隐患大排查大整治,进一步践行“违章就是犯罪”的理念,严格标准化作业,确保职工安全素质能力得到再提升。图为选矿部举行安全宣誓仪式。 赵瑞文 摄

太钢尖山铁矿强化人员关注保障职工身心健康

本报讯(通讯员 马玲)针对今年早晚温差大,强对流天气频繁,冰雹、急雨等极端天气多,的气候特点,太钢尖山铁矿结合在岗职工身体突发问题多的现状,进一步完善人员关注机制,对职工进行健康生活干预,努力为正常有序生产经营创造良好条件。

采取针对性措施强化保障。一是针对气候问题在人员关注中加入温馨提示,利用早会把特殊天气条件下易引发的肠胃、头晕、恶心等问题给大家讲清楚,引导职工做好日常工作,尤其是夜间作业的工作,主动保护好自己的身体。二是针对职工身体夜间出现问题多的现状,在人员关注过程中,进一步完善了夜间工作互保机制,把身体状况纳入互保机制中进行管理和

监控。三是针对急救药品情况进行了一个回头看。工会牵头根据人员关注职责,对各单位目前的小药箱情况进行了再检查再落实。检查了心率、血压、血糖等检测仪器的完好状况,急救药品的种类齐全情况,人员关注档案情况,再次精准摸排了在岗职工健康状况、就医禁忌。四是针对班前人员关注工作的实施情况,安全管理人员进行了再检查再完善。重点检查了岗前人员关注工作的流程、机制及执行情况,检查了班组长的履职情况,切实把职工的生命安全放在首位,尽职尽责确保在岗职工生命安全。

主动出击干预职工身心健康。检修部针对职工身体健康状况下降的问题,主动发出了“三有”生活不掉队的倡议,从倡

导健康新理念,强化健康新意识入手,引导职工选择运动新方式,提高身体免疫力,杜绝健康风险,号召职工积极行动起来“珍爱生命、戒烟节酒”,为健康努力。他们还把每一位职工家属动员起来,发挥职工家属在生活中的健康监督作用。其它单位也积极行动起来,干预工作前置,主动为岗位职工健康努力。

持续完善人员关注。矿党委牵头召开专题会,集中研究身体问题集中暴发背后的原因,从年龄特点、气候变化、工作机制上进一步完善人员关注工作标准、流程和机制,变被动疾病治疗为主动的管理健康。把职工心理压力排解和疏导纳入到人员关注中来,发挥好关爱小屋作用,从身心两方面强化人员关注成效,切实保障职工身心健康。

(上接第一版)

创新形式载体 务求学习实效

工程技术公司精心组织领导班子、支部书记、党务工作者、普通党员分别参加宝武微学院、太钢职工教育网络培训平台的各层级线上线下学习任务。充分利用“学习强国”平台丰富的学习内容和资源,表彰奖励了2020年度“学习标兵”和“学习能手”,形成崇尚学习、热爱学习的浓厚氛围。为118名党员、预备党员及入党积极分子购买四本必读书目,目前,该公司已完成新民主主义革命历史时期、社会主义革命和建设历史时期专题学习,完成《百年宝武》纪录片1-2集的学习观看。各支部组织党员观看中央企业党史学习教育宣讲团报告会和《曲青山:中国共产党百年辉煌》的宣讲视频。

该公司党委中心组按照要求开展了两次专题研讨。在深入学习的基础上,专题研讨会指定一名发言人对学习主题进行重点发言,其他领导班子成员认真准备书面发言材料,共收到10篇发言提纲。各党支部也利用“三会一课”、主题党日活动等形式认真开展学习,节能环保党支部开展“党员讲党史”活动,6位党员通过图片、视频、PPT等多种形式,生动讲述革命英雄人物、西柏坡精神、五四精神等内容,互相交流个人学习党史心得体会,大家纷纷表示感悟颇深。该公司团总支开展了“学党史、强信念、跟党走”为主题的党史教育主题团课活动,教育引导团员青年了解党的光辉历史、领会党的创新理论、传承党的红色基因。

目前,工程技术公司做到支部红色教育全覆盖,7个支部组织党员、入党积极分子和民主党派人士到省内爱国主义教育基地接受革命传统教育,重温入党誓词,传承红色基因,增强党员的光荣感、责任感和使命感,从而进一步坚定理想信念,坚定初心使命。清明节,全体党员开展了清明祭英烈线上活动,深切缅怀革命英烈,重温党的百年光辉历程,赓续共产党人精神血脉。在支部和党员中广泛开展“讲百年初心担强国使命”红色故事征集活动和“大国顶梁柱永远跟党走”红色记忆主题微电影短视频征集活动。

推出实招硬招 办好惠民实事

工程技术公司党委以“我为群众办实事”实践活动为抓手,着力解决好职工群众最关心、最直接、最现实的问题,真正把工作做到职工群众的心坎上,充分调动起各方面的积极性和创造性,凝聚起推动新发展的强大合力。

制订《“我为群众办实事”实践活动项目清单》,明确具体措施,落实责任部门和完成时限,分类施策,快速推进,以职工满意度来检验学习教育成果。如:新更换使用时间近30年、已经停用的电梯,目前已投入试运行,极大方便了职工上下楼,提高劳动生产率和工作效率;再如加大对新入职大学生的关心关爱,签订导师带徒协议,建立新入职大学生人才培养基金,让人才引得进、留得住,尽快成长成才。

强化履职担当 谋求开好新局

工程技术公司自觉践行“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”的强绩效导向,深入开展“我为企业对标找差创一流”献一计活动,大力营造处处立标杆、时时对标杆、人人创标杆的浓厚氛围,近日,该公司组织管理部门走出去,到中冶赛迪、中冶东方等国内同行业先进企业真对标、对真标,找出差距,制定措施、奋力追赶。

今年以来,工程技术公司坚持保内拓外,总承包的太钢年产30万m³蒸压粉煤灰砌块生产线产品结构调整及智能化升级改造项目近日建成投产。同时正在快速推进岚县碱性球团、鑫磊续建回转窑等重点工程;新获得新疆拜城4座石灰窑订单。该公司加快融入中国宝武绿色发展指标体系,贯彻落实太钢“碳达峰、碳中和”的战略部署,发挥工程设计在绿色低碳发展中的引领作用,今年将加快实施太钢内部光伏发电、焦化废水处理、光电催化、CO₂捕集等项目。同时,依靠智慧制造打造极致效率,提前介入太钢集团智控中心建设和无人化、智能化产线建设,在4个重点项目中积极推动智能化应用,助力资源能源高效利用,减少生产过程的碳排放。目前,工程技术公司正发挥超常规的组织方式,加强项目设计管理、施工组织、设备监制、现场服务,确保鑫磊续建回转窑项目“七一”之前点火烘窑,向建党100周年献礼!

凝聚高质量发展
转型发展的
奋进力量