

# 太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12116期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2021年7月12日 星期一

农历辛丑年六月初三

坚持以效益为中心 推进企业高质量发展

## 太钢召开二季度管理报告会

本报讯(记者 陈涛)为深入贯彻中国宝武和太钢集团年度工作部署,7月9日,太钢集团召开二季度管理报告会。太钢集团党委书记、董事长高祥明,总经理、党委副书记魏成文等公司经理助理级以上领导参加会议。会议由魏成文主持。

会上相关部门负责人分别从太钢集团财务管理、人力资源管理、规划与投资管理、管理对接与全面风险管理、节能环保管理、科技创新工作、采购工作等方面,总结分析了上半年管理工作推进情况,提出了奋战下半年、努力完成年度目标的措施。此外,太钢不锈、宝钢德盛、宁波宝新、太钢矿业分公司四家单位作经营管理报告,总结分析上半年生产经营工作,客观剖析了存在的问题和短板,提出了下半年生产经营重点工作目标和任务。

公司分管领导分别对管理报告进行了点评,提出了落实措施。魏成文对管理报告进行总结点评并提出要求。他说,上半年,太钢集团深入贯彻落实中国宝武总体工作要求,以深化整合融合、全面对标找差为抓手,多

项关键生产经营指标创历史新高,实现了“百亿”利润,成绩来之不易,令人鼓舞。各单位工作劲头足、措施实、亮点多,为太钢集团的高质量发展做出了重要贡献。在充分肯定成绩的同时,也要清醒地看到我们在安全生产、产线效率、产品市占率、部分经济技术指标以及技术创新、能源管控等方面还存在不少差距和不足,需要我们切实转变思想观念,统筹推进太钢高质量发展。下半年,各单位要充分认识行业形势的严峻性和复杂性,以科学严谨的工作态度和敏捷高效的工作方法积极应对,苦练内功,攻坚克难,全力以赴抓好改革任务的落实落地,审慎进行投资,打造极致工作效率,奋力冲刺全年目标任务。

高祥明做总结讲话。他说,今天的会议很重要,是按照战略管理和商业计划书管理要求,全面检视和评估上半年各项重点工作完成情况,把握和衡量工作进度,目的是奋力完成全年工作目标和重点工作任务。上半年,太钢集团实现了“百亿”利润,为中国宝武创建世界一流企业做出了重要贡献,向建党百年献上

了一份厚礼。在肯定成绩的同时,我们也要客观冷静地分析存在的不足,进一步寻求提升的空间和潜力,把问题认真地梳理好,把措施扎扎实实地谋划好,以昂扬的斗志全力朝着全年奋斗目标奋力冲刺。希望任务完成好的单位认真总结经验,对标一流再争先,提质增效再进位。任务完成有差距的单位要学习借鉴先进单位的好经验好做法,加压奋进,迎头赶上,争取下半年打个漂亮的“翻身仗”。

高祥明强调,下半年行业形势仍然复杂严峻,不稳定性不确定性较大,各单位要围绕经济效益这个中心,提前做好“多手”准备,确保下半年利润不低于上半年。要在公司各层级、各分子公司、各二级单位、各协作单位中广泛开展新《安全生产法》的学习宣传贯彻活动,全面营造安全生产遵法、学法、守法、用法的浓厚氛围。要加强部门、单位之间的协作、配合,破除障碍壁垒,摒弃门户之见,走活“一盘棋”,唱好“一台戏”,确保公司的统一部署不折不扣落到实处,共同推进改革向纵深发展。

(下转第二版)

本报讯(记者 薛华)7月7日,宝武装备智能科技有限公司(简称宝武智维)党委书记、董事长朱湘凯,总裁、党委副书记孔祥宏率规划运营部、工业智能事业部、金艺检测公司等相关负责人就专业化整合、远程运维等业务来太钢交流访问。太钢集团总经理、党委副书记魏成文,规划发展部、装备部、系统创新部、能源环保部相关负责人热情接待了朱湘凯一行。

宝武智维前身是上海宝钢工业检测有限公司和上海宝钢设备检修有限公司合并成立的上海宝钢工业技术服务有限公司,2019年更名为宝武装备智能科技有限公司,是宝武旗下一级子公司,多年来专注于钢铁行业设备技术服务,经不断整合融合,打通检测、诊断、检修、制造等设备服务环节,致力于打造中国宝武装备运维智能化专业公司。

朱湘凯说,按照中国宝武的战略部署,宝武智维承担了“为中国宝武钢铁生态圈提供稳定、高效设备运行保障”的使命,在中国宝武“运维一律远程”发展目标的指引下,宝武智维在原有检测服务和检修服务的基础上,不断探索人工智能、大数据、云技术等先进技术应用,创新设备智能运维服务新模式,自主构建了设备远程智能运维平台。整合集团内运维体系资源,推动中国宝武设备管理体系变革升级,宝武智维努力成为冶金工业装备智能运维引领者。太钢集团的设备管理体系有其自身的特点,在专业整合过程中,宝武智维将充分尊重和满足各基地差异化需求,设计有针对性的贴身服务,在远程运维上提供更科学、可信、有数据支撑的诊断服务和管理建议,提高各基地的设备管理效率和设备维护水平,整体提升宝武的装备智能化管控能力,为宝武设备管理创造价值。

魏成文感谢宝武智维对太钢设备管理的专业化指导。希望宝武智维运用先进的设备管理方法和专业化运营能力帮助太钢在设备管理体制变革中理清思路,明确定位,补齐短板;完善设备修复体系,提升设备修复增值效益;根据设备智能运维技术方案,尽快实施对接,建立太钢的远程运维平台;在服务太钢的过程中,进一步提高服务质量,提升服务水平,加强数据应用和模型研究,保障设备使用寿命和运行效率,支撑太钢装备智能化运维实现快速提升,为企业创造价值。

## 逐梦矿山的“铿锵玫瑰”

——记“双良传人”、太钢东山矿制粉事业部技术员康彦萍

本报记者 孙敬 通讯员 高爱忠

康彦萍作为东山矿制粉事业部的一名产品研发技术员,从2010年参加工作至今,深耕产品研发,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,繁忙的生产现场和高温的实验炉留下了她的汗水和足迹,一摞厚厚的荣誉证书见证了她的付出和坚持,她用孜孜不倦的求索将自己打造成了盛开在矿山的“铿锵玫瑰”。

### 圆梦矿山淬本领

作为一个土生土长的代县人,到太钢代县矿业公司上班成为矿山人,一直是她从小梦想,这也是她研究生毕业后毅然选择留在矿山的原因。被分配到东山矿经营开发科后,她迅速找到了记忆中那种熟悉的感觉,一改以往娇滴滴女学生的身份,跟着师傅扎到了工作现场。工作服沾满灰粉和汗渍,不得不天天清洗,在现场连轴转,腿脚几近发麻,她没叫过苦喊过累。就算这样,晚上还要在电脑上查

找资料,翻看一天的学习笔记,熟悉岗位的专业知识。师傅看她一个刚毕业的女孩子这么拼,有点心疼她,就劝她多留在办公室。她却坚定地说:“我一个新人,不像师傅们一样有丰富的现场经验,而在现场更能直观感知各种环境因素变化,得到的数据也更准确翔实。”凭着这股子勤钻苦学的执着劲,康彦萍半年不到就熟练掌握了专业知识,还参与了回转窑改性低碳灰试生产、流态化石灰试验、煤粉添加剂试验等项目,翻译了4篇矿山冶金类相关外文文献,一年后就被评为矿里的生产先进和太钢的“青年创新岗位能手”,成为名副其实的“术”“学”兼备型人才。

### 青春是用来奋斗的

近几年,东山矿积极研发并试生产石灰深加工产品,康彦萍成为了新产品开发团队中的骨干。(下转第二版)



太钢保卫部护卫支队把党史学习教育成果落实到为太钢保驾护航的实际行动上来,全力维护人员车辆出入厂区秩序,保证物资出入安全。图为护卫支队队员在检查物资出入厂区情况。

张伟摄

学双良精神 做双良传人

魏成文会见宝武智维客人