

太钢加工工厂全面推进带式输送机专项整治

本报讯(通讯员 杜占权)今年二季度以来,太钢加工工厂按照公司“带式输送机专项整治方案”,组织5个皮带涉及作业区全面推进带式输送机专项整治工作,有效促进带式输送机风险防控水平提升。

该厂首先制定了“加工工厂带式输送机专项整治工作方案”,并分步骤持续推进带式输送机专项整治工作。第一,设备主管厂长组织机动科机械、电气专业人员,以及5个涉及皮带作业区的皮带点检员召开了专题会议,针对带式输送机专项整治工作进行了具体安排部署。第

二,组织全厂皮带点检员学习带式输送机相关国家法规、标准、典型改善案例,为推进带式输送机整治奠定了理论基础。第三,机动科组织相关作业区皮带点检员,到炼铁厂进行了对标学习。第四,与皮带厂家唐山协力技术人员联系,到各作业区皮带现场对皮带保护设施的选型情况进行了现场指导。第五,组织5个涉及皮带作业区,对全厂86条皮带的本质安全化水平情况进行了排查、汇总。同时,对照相关法规、标准,对全厂86条皮带进行了全面排查并形成了分类隐患排查

清单。第六,由于本次设备系统排查的皮带隐患大部分属于改进型,因此厂确定首先在超细粉作业区试点研究和制定改进方案、调拨相关备件进行改进,然后再进行全厂推广。

下一步,该厂将根据超细粉作业区带式输送机整治工作推进方法及经验,逐步在其他4个涉及皮带作业区进行全面实施,力争2022年上半年完成全厂皮带机的隐患整改和设备改进工作,切实提高皮带系统本质化水平,为保障皮带安全稳定运行奠定坚实的基础。



近日,太钢鑫磊公司代表孟县高精尖企业参加了由阳泉市多部门联合主办的“五小”优秀成果展,获得省级、市级优秀成果的4项参展项目受到参会者好评。 齐 喆 摄

逐梦矿山的“铿锵玫瑰”

(上接第一版)一接到新任务,她就忙活开了,在电脑上查找新课题相关资料、收集同类型实验有关数据、组织团队讨论研究可行性方案等等,各种工作繁杂琐碎,但必须面面俱到。单是产品实验数据的分析整理,就需要下足绣花功夫,没有一定的耐心是干不来的,而这些交给别人她还不放心,总是亲力亲为。一次,矿里派下来RH复合脱硫剂的开发任务。接到任务后,她不顾自己正在怀孕期间,将大部分时间耗在了产品研发上。晚上回到家里要上网查资料,家里人劝她多休息休息,电脑有辐射,对孩子不好,她一边答应着,穿了三层防辐射孕妇装,一边继续查着资料。在她的努力下,研发工作进展顺利。由她撰写的论文《RH复合脱硫剂的开发及在太钢精炼工序中的试验》发表在《山西冶金》期刊上。她也因为

优异的表现获得了2018年度山西省“三晋英才”青年优秀人才的荣誉称号。

企业的事就是自己的事

2019年,矿里加大石灰粉剂产品的后期质量管理力度,科里征求她的意见由她负责这一块工作。这不仅需要不定期走访相关用户,出现质量问题时还得及时进行解决处理,对于孩子还小的她来说无疑是一个挑战。她没有丝毫犹豫就答应了科长,用她的话说:“最近老出现堵料问题已经影响到了矿里的生产经营了,自己作为党员就应该主动扛起这个责任来,再说粉剂产品这块也没有人比我更熟悉。”就这样,她工作、家里两头忙,很多时候晚上还将工作带回家里,等孩子睡着了一个人在电脑上开夜车。单位事情多的时候,就将孩子托付给要好同事、

同学帮忙照看。她的辛勤付出最终换来了复合脱硫剂全年零次堵料,粉剂产品质量稳定提升的好局面,年底也因此被评为太钢“青年岗位能手”。

2020年矿里成立集产销研为一体的制粉事业部,康彦萍成为了事业部科技创新团队中的一员,她没有因为工作的变动停下追梦的脚步,除干好本职的研发工作外,还积极参与到事业部的管理创新课题中。她参与的《践行用户需求为导向的技术开发与营销管理》课题获得中国冶金矿山协会管理创新成果一等奖的好成绩。她多次说过:“企业的事就是自己的事,年轻人就应该有年轻人的样子,像李双良同志一样不怕困难,无惧风雨,这样企业才能更好地发展,企业发展好了,自己才会有更好更大的舞台。”

太钢复合材料厂

强化矿产品销售管理见成效

本报讯(通讯员 丰子玲)日前,太钢复合材料厂树立市场意识,以年度商业计划书和降本增效为指引,不断深化统筹策划和专业管理,持续做好矿产品工艺技术、生产、销售以及外销风险管控,上半年矿产品销售成绩喜人。

上半年,该厂充分利用矿产品激励政策,激发科室内部人员活力,以产定岗,将轻烧白云石销售重心转移到太钢集团内部,在质量稳定受控的基础上与炼钢二厂技术质量科、生产科共同开展工艺试验,合理调配加大轻烧白云石用量。同时,继续加强外销市场开发,走访维护老客户,保证了上半年回转窑满负荷运行。

加强矿产品外销风险管控。强化生产、储存、运输过程管控,严把出厂关,确保所有批次全部稳定受控,满足用户要求。建立矿产品销售管理制度,详细规范各产品销售流程及管理措施。为确保外销业务道路运输安全及物流顺畅,限制规定白云石采场同时容纳客户家数最多不超过3家。同时,根据汽车衡及厂部内部道路运输条件限定连同采矿正常作业运行车辆上限为30辆,规定所有采矿废石外销车辆在采矿作业区100吨磅计量,每天结束后统计报送当天外销量,每周由采矿作业区统计打印报表报送生产技术科留档备案。下一步,该厂在确保内供的同时将不断加大矿产品外销,尤其是采矿废石外销和建材碎石外销,确保完成全年预算目标。

破碎机的新装

通讯员 陈国英

太钢东山矿破碎作业区的MMD破碎机,因为技术先进,维护简单,身量小力气大为生产立下汗马功劳,但是它机腔上部和料嘴的密封也一直是维修工头疼的难题。焊钢筋,压密封胶,100mm的槽钢做密封边都被它震的遍体鳞伤,422焊条焊不住换506的,直到不锈钢焊条也败下阵来,飞尘溅渣肆虐依旧的时候,人们才意识到硬来是行不通了。

既然强按牛头不喝水,那就得换换思维。这不,技术出众的大李和头脑灵活的小杨围着破碎机时而比划一阵,时而算计一下,二人嘀嘀咕咕:压片、刀子、废皮带、螺丝要沉头的……不一会儿,破碎机旁边七零八碎地弄来一些所需之物。一霎时,你吆我喝,只见焊花四溅,三锤子两扳手之后,破碎机和料嘴的联结之处穿了一圈儿乌黑油亮的“皮草”,褶皱生辉的新螺母齐齐整整,犹如时装上边钉的装饰扣。弄是弄好了,但不知这个新裙子经不得起折腾?大李习惯性的傻嘿嘿一笑:“不相信就好不了!”

次日一早,心急的小杨没进操作室,而是直奔破碎机去看他们的杰作,机腔上边已然不见了往日的积尘飞渣。

这只是东山矿改善工作中平凡的一幕,正是这种每月一改活动的开展,矿山矿破碎作业区充分调动了职工的创新热情,新点子新方法层出不穷,解决了很多现场存在的问题,有效促进了企业的生产经营建设。

(上接第一版)要加速推进专业化整合,发挥整合协同效应,追求极致的高效率,实现产业化发展,为中国宝武成为全球钢铁业引领者作出应有的贡献。要立足实际,解放思想,持续提升人事效率,着力改变人力资源投入不均衡、结构不合理的现状,以员工转型支撑业务发展。要盯紧抓实每一个重点项目,强化要素供给,加大工作力度、加快建设进度,全力以赴抓好项目建设,确保项目建设按照计划扎实推进,确保全年目标任务顺利完成。

高祥明最后强调,各级管理人员要坚定信心,咬定目标不放松,以永不放弃、永不言败的精神,坚持“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”的强绩效导向,带领全体员工扎扎实实做好每一项工作,以最大的努力去争取最好的成绩。

会议以视频会议的形式召开。太钢集团管理总部各部门负责人在主会场参会。各分子公司、二级单位、业务部门主要负责人;宝钢德盛、宁波宝新主要负责人及财务负责人;太钢集团计财部、太钢不锈钢计财部全体财务负责人、外派财务总监;临钢公司总会计师、计财部部长在分会场参会。