

太钢不锈钢热轧厂

开展5S管理大提升专项整治工作

本报讯(通讯员 孙 磊)为促进现场管理规范化,进一步提升现场5S管控水平,太钢不锈钢热轧厂以“标准再细化、检查再深入、评价再严格”为原则,以“看不到、闻不到、听不到”为目标,在全厂范围内开展了5S管理大提升专项整治工作。

该厂制定下发了《5S管理专项整治工作方案》,成立了由厂长担任组长的专项整治组,分三个阶段开展专项整治工作。在学习宣传计划阶段,根据公司重点会议精神,结合“六要十八

字”方针的落实状况,分专业、分区域、分阶段对各项专项整治工作进行分解和细化,落实责任到岗,明确职责、管理标准、治理期限,形成《5S重点工作整治计划》。召开专题会,发动全体职工提高意识,全员参与现场治理,提升现场治理标准;在全面排查治理阶段,重点围绕粉尘颗粒扬尘、酸洗现场、设备跑冒滴漏、地沟内油污污染以及全厂操作台、点五方面进行专项整治,对发现的问题制定整改措施并进行销号式管理,确保各项措施

落到实处;在持续提升改善阶段,各科室、作业区对照本单位和本专业制定的专项整治工作计划,汇报整治工作进展情况、存在问题及下一步工作安排,总结经验做法,完善固化标准,形成常态化管理。

该厂指出,要以本次5S管理大提升专项整治工作为契机,通过规范现场管理,明确管理标准,为广大职工营造一个安全、整洁、高效、有序的工作环境,打造极致效率,为完成各项生产经营预算目标提供基础保障。

让安全意识扎根于心

王 岳 山

人们先有安全的意识,才会有安全的行为;有了安全的行为,才能保证最终安全。对生产和施工企业来讲,员工是否具有强烈的安全意识则显得尤为重要,提高员工的安全意识历来就是安全管理的首要内容。

在每天的班前会、每周的安全活动上,我们不止一次地强调安全生产,甚至苦口婆心强调工作时必须穿戴好劳保用品才能上岗。为什么在工作中违规事件还是时有发生,习惯性违章仍屡禁不止,其实很大程度上是受到了人的经验意识左右。要消除日常工作中经验意识的影响,就必须杜绝习惯性违章。

归根结底,还是没有把安全理念放在“心”里,没有把安全意识记在“脑子”里。俗话说:“意识决定行为”。不论做什么事情,心理因素都对成败起着重要的作用,当你在工作中心不在焉时,事故就会向你靠近;当你处处小心时,事故就会躲着你走了。

只要我们在生产中时时注意操作要求,处处严格遵守操作规程,工作前先搞好确认制,树立“安全第一”的理念,事故就完全可以避免。只有每个职工的安全意识及安全能力提高了,才能在生产劳动过程中自觉遵守安全操作规程,我们的生命安全就会得到保障,我们的企业就能长盛不衰。

“姚哥”的二三事

通讯员 康玉梅 符海燕

太钢东山矿制粉事业部磨粉班职工姚伟林个子不高,胖墩墩的,与人友善。他平日话语不多,但在干活时脑子活、点子多,又比我们年长一些,所以大家亲切地称他为“姚哥”。

姚哥是个有责任心的人。磨料生产过程中,发现硅油泵漏油成了他的“心病”。于是,他不是呆在硅油房琢磨,就是在现场排查生产设备、对比工艺质量指标、检查油箱和管路连接等等。没用两天时间,便找到了症结。原来是在连接泵处的一小截输油管在搞怪,由于渗漏点比较隐蔽,所以轻易不会被人发现。激动之余姚哥便从家里的“百宝箱”工具中耐心地翻找,用废旧的进口汽车耐油胶皮管代替了原有发硬发僵的输油管,油管防冻性、柔韧性和密封性提高了,这不仅彻底解决了硅油泵渗漏的顽症,更重要的是提高了产品质量配比精度,还为班组节约了生产成本费用。

姚哥是个爱动脑的人。1号、2号摆式磨粉机主电机定置在一米深的地坑下,每次注油时,工友们墨守成规地爬进地坑,由于操作视线不好,碰头、眯眼、摔伤等伤害是常有的事。姚哥发现了这个问题后,便开动大脑,进行改善。他在主电机的加油口接上油管,增加立柱,将油管用U型卡固定在立柱上,并引出到地面。为避免粉尘进入油管,加上开口销进行了密封。对主电机加油时,再也不用爬地坑,只需在地面按下开口销,便捷、安全又高效。生产车间内用的风管较多,有盘在地上的、也有挂在墙上的,姚哥用角钢、钢筋自制了风管移动架,风管使用完后将其缠在转轮上,经过5S改善,既节省了占地空间,又确保了安全,方便工友们取用。

他的“献一计”或小创新一次次得到大家的认可,工友们禁不住称赞:“姚哥,你是咱班的智多星”。每每此时,他总是满脸通红、谦虚地摆摆手。这就是“姚哥”,生活中善于动手发掘美、工作中乐于奉献创造美。

(上接第一版)有利于太钢集团多元产业共享宝武平台公司的技术、市场等资源,提升企业竞争力,突破企业发展瓶颈,使企业和员工获得更大的发展空间。各部门、各单位要切实提高政治站位,务必增强思想自觉,充分认识专业化整合的重要意义,坚定不移地推进专业化整合工作,为协同共建高质量钢铁生态圈做出积极贡献。

高祥明强调,要稳健经营、严肃纪律,稳妥有序地实现整合目标。要加大宣传培训力度,悟准吃透专业化整合工作所遵循的基本原则和工作要求,解放思想,更新观念,创造性地抓好工作落实。在推进专业化整合过程中,相关业务单元要承担好生产顺行的管理职责,加强组织领导,落实好安全生产、环境保护、意识形态等主体责任,各单位“一把手”要切实负总责,自觉扛起政治责任和领导责任,不折不扣地把主体责任落实到位。要严格执行经营纪律,按照中国宝武关于整合融合、管理关系调整期间经营纪律的要求,以“六清”原则积极稳妥推进专业化整合工作,确保规范运作。要抓好员工队伍的稳定,围绕员工关注的热点问题,多渠道、多形式与员工开展沟通,制定专项稳控措施,为公司生产经营建设营造安全和谐的良好环境。



近日,由信自公司负责实施的保卫部智慧门禁系统全部上线运行。该系统实现了人脸识别、智慧物流系统、车牌识别+人员绑定全流程再造,为太钢门禁系统规范化管理、提升人员及物资进出厂效率提供了有效保证。图为信自公司技术人员对制证中心人员进行智慧门禁新系统培训。
尉 燕 摄

太钢领导赴基层联系点调研并讲党课

(上接第一版)在党课讲授中,高铁说,我们党培育并形成的一系列优良传统和作风是我们党性质和宗旨的集中体现,是我们党区别于其他政党的显著标志,是我们党百年依然风华正茂的重要法宝。他倡导广大党员干部要始终对党忠诚,理论联系实际,密切联系群众,积极开展批评和自我批评,勇于战胜风险挑战,艰苦奋斗、苦干实干,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

太钢集团党委书记、副总经理曹志福来到复合材料厂机动部党支部,结合“我为群众办实事”活动开展调研,并以“筑牢信仰根基,凝聚发展力量”为题讲授专题党课。曹志福说,今年以来,机动部党支部不断激发和凝聚党员、干部职工的智慧和力量,比较出色地完成了生产保供和设备维护检修任务,降本增效取得了新突破,外围检修延伸了新领域,职工队伍焕发了新精

神,与矿山系统职工一道,汇聚成一股强大的力量,推动矿山迈上了新征程、取得了新成绩。下一步工作中,要深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,把党史学习教育激发出的正能量和成果转化为推动矿山改革发展的磅礴力量,在太钢建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业竞争中建功立业,为中国宝武加快建设世界一流伟大企业贡献太钢力量。

在信自公司四楼会议室,太钢集团党委书记、总会计师张晓东为财务公司党支部、共享中心所在支部计财党总支及资本运营部党支部全体党员作了题为“学习百年党史,汲取奋进力量,为公司高质量发展提供优质财务金融服务”的专题党课。他强调,财务金融系统党员干部要树立自我革命和创新理念,要敢于正视自身短板和不足,强化对标意识,全力压降资产负债率、

两金管控及三年成本削减及ROE提升工作;对照商业计划书检点各项工作,做好上半年太钢集团管理报告总结及各项工作改革工作进展情况。

太钢集团党委书记、副总经理尚佳君到工程技术公司与节能环保党支部的党员进行交流,并以“以史鉴今,坚定信心,为打造不锈钢旗帜不懈奋斗”为主题讲党课。他强调,广大党员要坚决用习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述统领各项工作,不断提升用党的创新理论指导推动工作的能力和水平,找到符合工程技术公司定位的工作思路和方法,推进管理体系和管理能力现代化。要发扬革命精神,始终保持艰苦奋斗的昂扬状态,营造讲规矩、守纪律、敢担当、能干事的良好氛围,为把太钢建设成为全球不锈钢业引领者、中国宝武建设成为世界一流伟大企业贡献智慧和力量。