

## 推进产教融合型企业建设 全面提升员工队伍能力素质

### 中国宝武一线员工全员培训正式启动

本报讯“乘风破浪”宝武人!7月23日,为期5年、覆盖所有一线员工的“中国宝武一线员工全员培训”在上海正式启动。这是中国宝武认真学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神、为实现人民对美好生活的向往而不懈努力的一项重要举措,也是推进中国宝武国家产教融合型企业建设、全面提升员工能力和素质的一项重要举措。中国机械冶金建材工会全国委员会主席、党组书记陈杰平,中国宝武党委常委魏尧,钢铁工业产教融合联盟代表、合作伙伴和兄弟单位代表等参加了启动仪式。

国家“十四五”规划和二〇三五年远景目标提出,要加强创新型、应用型、技能型人才培养,实施知识更新工程、技能提升行动,壮大高水平工程师和高技能人才队伍。2020年,中国宝武被国务院国资委纳入中央企业创建世界一流示范企业,开启了“超亿吨宝武”绿色发展新纪元。千秋基业,人才为本,中国宝武要真正成为世界钢铁业发展的引领者,成为世界一流伟大企业,至关重要因素就是必须拥有一支与时代发展潮流、与行业发展趋势相适应的、与战略宏图相匹配的高素质技术技能队伍。开展一线员工全员培训,正是中国宝武落实“三个全面”工程,全面提升员工素质和岗位创新能力的战略步骤和重大举措。

当前,中国宝武技能人才队伍“大”而“不强”,为此中国

宝武定下的目标是:通过五年的全员培训,实现“翻番”“减半”“全覆盖”,即高级技师、技师比例“翻番”;无等级技能人员比例“减半”;一线员工培训“全覆盖”;一线员工培训学时要求至少要达到5年60天(或450学时),其中由集团公司组织的跨基地集中轮训不少于12天(或90学时)。在本次全员培训中,还将组织一线员工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党史、新四史、时事形势以及公司战略、企业文化等,通过系统的思想政治教育,使一线员工队伍具备更高的政治站位、政治觉悟、政治意识和政治纪律,树立更高更强的使命感、责任感和主人翁意识。

启动仪式由中国宝武工会主席张贺雷主持;武汉、马鞍山、南京、乌鲁木齐、重庆、太原、昆明等地沪外子公司、校区代表在分会场以视频方式同步参与。启动仪式上,陈杰平、魏尧等为“中国宝武职业技能等级认定指导中心”揭牌,并与员工代表共同启动了“中国宝武一线员工全员培训”。“大国工匠”代表、第十五届中华技能大奖获得者、全国劳动模范、宝钢股份钢管条钢事业部电气设备点检技能大师金国平及“未来工匠成长营”学员在发言中表示,当前“亿吨宝武”已进入高质量发展的快车道,更加迫切需要一支知识型、技能型、创新型的高素质员工队伍;我们将珍惜机遇,努力学习,以更好的姿态、更高的技能、更优的业

绩,不负使命,百炼成钢。

陈杰平在讲话中指出,中国宝武积极响应党中央和习近平总书记号召,站在建设世界一流伟大企业的高度和“以人民为中心”的责任担当角度,实施一线员工全员培训,这是中国宝武各级领导着眼未来、高瞻远瞩,更是中国宝武人同心协力、做大做强真实写照。希望中国宝武充分利用企业内部资源,紧紧抓住赋能员工这一培训本质,将产教融合落到实处,构建“同一个宝武”,强化产业工人队伍建设和智造人才培养;为培育一批“乘风破浪宝武人”、造就一支知识型、技能型、创新型人才队伍、推动企业高质量发展提供强有力的人力资源保障。

魏尧在致辞中说,中国宝武一线员工全员培训是中国宝武深入开展党史学习教育、为群众办实事的项目之一,是由陈德荣书记、董事长亲自提出并总体设计的重要举措。一线员工是公司员工队伍的重要组成部分,实施一线员工全员培训,就是持续、系统、精准地为员工转型发展赋能,就是给每一位工人兄弟充电,只有技能提升了,手上绝活多了、看家本领丰富了,员工的底气、志气、精神气才能更充足更强大,才能拥有看得见、摸得着的获得感、幸福感、安全感。针对一线员工全员培训的落实,要加强组织保障,强化统筹协调;各子公司要发挥责任主体作用;产教融合发展中心要发挥实施主体作用;严格培训纪律。

本报讯(通讯员 任变变)7月23日,中国宝武一线员工全员培训启动仪式结束后,太原校区培训全面开班,来自中国宝武各子公司的80名学员在太钢教培中心开始了调训学习。

太钢教培中心作为中国宝武、太钢集团的一支重要的培训力量,在中国宝武一线员工全员培训中承接了全宝武班组建设与班组管理能力提升研修班的轮训任务。为了高标准完成该项任务,太钢教培中心成立专门团队,统筹策划,积极与宝武产教融合发展中心、宝武各子公司开展沟通与协调,深入掌握中国宝武开展一线员工全员培训的重要战略意义,对培训任务、培训学员情况、培训内容、培训要求等进行充分沟通,制定了《太钢内部一线员工全员培训实施方案》,明确了项目运行机制、培训方案、项目组织以及学员管理等内容。在培训内容方面,太钢教培中心在落实中国宝武通用课程的同时,组织配置了《李双良精神当代价值》《践行新发展理念,打造绿色城市钢厂》《圆珠笔头材料及技术发展》等展现太钢特色的课程,策划了“坚守产业报国初心牢记大国重器使命暨太钢集团精密带钢参访”“工人先锋号班组建设考察学习”等现场实践课程,将中国宝武太钢特色融入到每一名参训学员心中。在培训师资质方面,太钢教培中心前期组织选拔了太钢岗位骨干、优秀内训师担任授课讲师,确保讲好太钢故事、传递好太钢精神。同时本次调训任务是跨地区交叉培训项目,实施过程中涉及“请兄弟学员来、送自己学员去”,为确保培训期间安全,教培中心制定了应急预案和《培训学员手册》,建立了班级微信群,选派了班主任,安排好学员在培训期间的生活起居,做好安全防护与疫情管控工作,今年下半年太钢教培中心将实施18个培训班。在外送学员参加跨地区项目方面,教培中心按宝武产教融合发展中心要求,按月组织报名,确保培训范围内的员工无遗漏。2021年太钢将组织外送学员约1600人,五年累计完成外送任务2.3万人。

中国宝武一线员工全员培训是为了贯彻国家人才发展总体要求,落实中国宝武战略发展规划、满足员工美好生活,“打造同一个宝武”,助推中国宝武早日成为世界一流伟大企业的一项具有重要战略意义的培训工作。通过培训旨在打造一支匹配行业发展,有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的“未来员工”队伍,其中高级技师、技师“翻番”,无等级技能人员“减半”,一线员工培训“全覆盖”。培训将助推公司新一轮发展战略落地,提振行业信心、企业信心、职业信心,推动“超亿吨宝武”绿色低碳发展,使“同一个身份”“同一个理念”“同一个方向”内化于心、外化于行,形成打造“同一个宝武”的巨大合力。

## 中国宝武一线员工全员培训太原校区开班

## 太钢获西门子全球首选供应商奖

本报讯(通讯员 何昌师 孙 蕾)日前,西门子集团授予太钢全球首选供应商奖。该奖项是西门子目前为亚太地区供应商颁发的最高等级奖项,太钢是目前获得该奖项的唯一钢铁类企业。

颁奖仪式以网络形式举行。西门子表示,太钢作为西门子全球值得信赖的合作伙伴,以卓越的工匠精神,开放的态度,切实践行“以用户为中心”的服务理念,为推动双方全球化合作作出了积极贡献。

西门子位列世界500强,是全球电子电气工程领域排名第一的跨国企业。太钢与西门子集团合作以来,在双方的共同努力下,太钢产品已覆盖西门子国内基地、海外工厂等多个领域,十多个牌号的电工钢产品应用于西门子标准电机、新能源汽车驱动电机、机器人伺服电机等量产核心项目,业务合作广度和深度不断加强。

太钢硅钢团队表示,将继续坚持创新驱动,充分释放产销研用一体化优势,忠实践行“以用户为中心”的服务理念,通过与重点用户共建上下游产业链合作生态,不断提升太钢硅钢品牌的国际影响力和竞争力。



太钢岚县矿业公司以安全、高效、智能技术为着力点,全面提升“四个一律”水平,实现对设备运转数据的处理、分析和利用,完成对设备的智能管理和控制,为矿山智能化发展添动增能。图为技术人员正在优化环水系统隔膜泵通讯网络。

康莹摄