

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12136期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2021年8月4日 星期三

农历辛丑年六月廿六

齐心绘方案 赋能专业化整合

中国宝武聚焦融合行动学习(太钢集团)专项培训举行

本报讯 7月29日至30日,中国宝武聚焦融合行动学习——太钢集团专项培训在宝武大厦举行。中国宝武相关业务中心、职能部门和子公司负责人,与太钢集团领导和学员组成多个项目组,通过专业化整合方案的共创,进一步加深对中国宝武总体推进要求与安排的理解,掌握整合融合工具方法,形成了一批符合“一企一业、一业一企”要求的专业化整合实施方案。

受中国宝武党委书记、董事长陈德荣和总经理、党委副书记胡望明的委托,中国宝武党委常委、副总经理郭斌作了开班动员讲话。朱永红、魏尧等中国宝武领导听取了相关项目组方案的汇报。

今年1月,中国宝武在太钢集团举行管理对接会议,正式将太钢集团纳入中国宝武管理体系。在管理对接阶段,相关部门紧密协作、积极协同,按照“管理体系全面对接、管理职责无缝衔接、管理对接高效推进”的原则开展相关工作,实现管理对接主要任务平稳有序落实。太钢集团在推进“一总部多基地”管理体系、数智化建设、高效总部设计、制度树建设、文化融合等方面均取得了很好的成绩。7月初,中国宝武审议通过太钢集团专业化整合

总体方案,明确了总体思路、整合范围、责任主体,并要求年内基本完成整合工作。

为进一步提速太钢专业化整合工作进程,推进中国宝武“一基五元”战略要素资源聚焦整合,加快实现中国宝武超“亿万千百十”战略目标,由中国宝武管理研修院、整合办牵头,会同相关业务中心、战略规划部、经营财务部、人力资源部、信访办等部门共同策划此次培训。中国宝武领导对本次专项培训工作高度重视,两位主要领导亲自审定专项培训方案。

会上,中国宝武战略规划部、治理部等分别解读了《太钢集团专业化整合总体方案》《中国宝武经营投资纪律》等报告。固废利用、废水处理等7个项目组通过方案共创,聚焦专业化整合主题集中研讨,挖掘整合融合潜力,达成整合融合共识,形成整合融合基本边界、路径和初步方案。

太钢集团总经理魏成文表示,此次培训是中国宝武推进太钢专业化整合的关键一步和重要方法,体现了中国宝武对太钢专业化整合工作的高度重视和殷切期望,对于进一步深化太钢干部职工的思想认识,加速整合融合,提升太钢相关产业发展质量,推动太钢集中精力做强做优做大不锈钢产

业,具有十分重要的作用。太钢集团上下将进一步提高站位,努力全面掌握目标方法,发挥好属地优势,全力助推集团利益最大化。太钢有信心、有决心,在中国宝武的坚强领导下,圆满完成专业化整合工作,推动既定目标早日达成。

郭斌在开班动员讲话中提出了三点具体工作要求。一是要深刻理解专业化整合的重要意义。实施专业化整合,是中国宝武实现太钢集团重组目标、实现规模效应和协同效益的本质要求;是中国宝武实现“三高两化”、超“亿万千百十”战略目标的需要;是中国宝武全面加强管理体系和管理能力建设的需要。二是要深刻践行专业化整合的“道法术器”。专业化整合之道是指认识和实施原则;专业化整合之法是指支撑、约束专业化整合工作开展的管理体系、管理规则等;专业化整合之术是推动、开展专业化整合的具体步骤、流程、方法、技巧等;专业化整合之器是专业化整合过程中使用的各类管理工具、模板等。三是要加快落实专业化整合的工作要求。要提高站位,践行产业发展使命;要稳妥有序,加快推进方案实施;要协同共享,充分实现整合效益;要积极融入,确保经营业务顺行。

“最后一个会议室的讨论,一直到晚上10点一刻才结束,自从我入职以来,还没有遇到过这样的‘盛况’!”宝武大厦3楼会议室的服务员小方说。7月29日,中国宝武“聚焦融合行动学习——太钢集团专项培训”在宝武大厦开班。这一晚,灯火通明的宝武大厦成了世博轴上“最亮的一颗星星”。来自中国宝武各业务中心、职能部门和子公司的负责人,与太钢集团领导和学员组成的多个项目组,开足马力,连夜鏖战,共创专业化整合方案。这本身,就是一种融合!

正如中国宝武领导在开班动员中说的那样,“聚焦融合行动学习”已经成为中国宝武专业化整合的一项特色工作。从马钢到重钢、昆钢,再到如今的太钢,通过行动学习,促进相关管理者理解中国宝武总体推进要求与安排,掌握整合融合工具方法,形成符合“一企一业、一业一企”要求的专业化整合实施方案。尽管只有短短两天的时间,但培训的参与者们无不感受到了一种收获的喜悦。

太钢集团规划发展部部长张国庆——

深刻领会专业化整合的目标路径和方法

“聚焦融合行动学习”是中国宝武推进专业化整合的关键步骤和重要方法,也是一个成熟管用的特色活动。对太钢而言,是一次先进管理理念的再学习、产业发展思路的再梳理、业务资源整合的再聚焦,有助于我们进一步提高站位,深化思想认识,深刻领会中国宝武专业化整合的目标、思路、路径和方法。这次专项培训,中国宝武相关部门、业务中心和太钢的同志深入沟通、充分共享,生动诠释了“同一个宝武、同一家人”的理念,让我深受鼓舞。

加入中国宝武以来,太钢快速扎实推进管理对接任务和基地间快赢项目,取得了丰硕的成果,发生着显著而深刻的变化,突出表现为:一是发展空间快速拓展。宝钢德盛和宁波宝新委托太钢管理,实现了太钢发展空间的重大突破。二是运营效率大幅提升。落实陈德荣书记、董事长“冶金原理+科学管理”的思路,在中国宝武相关单元和职能部门的倾力支持下,太钢钢、铁、材日均产量连创历史新高,铁钢比、热装热送率、高炉利用系数等指标均明显提升。三是开疆拓土能力显著增强。落实中国宝武对太钢建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业和不锈钢规模三年翻两番的部署,太钢国内国际不锈钢领域的联合重组和资源类项目正在快速推进,一些项目已实现重大进展。

下一步,我们将全面落实此次培训中国宝武领导的讲话精神,详尽分解编制太钢专业化整合的路线图和施工表,进一步健全完善工作体系,明确责任分工,把准时间节点和关键举措,确保专业化整合稳定有序高效实施。(下转第二版)

日前,农工党太原市委组织市委领导、骨干党员代表到太钢参观学习,农工党太钢支部部分党员参加。参观人员表示,通过参观学习进一步了解了太钢的发展历程,对太钢人的吃苦精神、创新精神有了更新的认识,对于提高履职能力,更好建言经济社会高质量发展起到了积极的推动作用。

李惠军 摄

太钢创新六西格玛培训方式方法见成效

本报讯(通讯员 戴秀东 谢旭)为进一步提升工程技术人员应用六西格玛工具解决现场质量问题的能力,近日,太钢教培中心与技术中心密切协同,制定和完善切实可行的黑带培训方案,进一步创新培训方式方法,严格培训过程管理,加快提升专业能力,六西格玛黑带培训取得实效。

积极探索实施“三步”培训模式。第一步是线上网络培训,学员线上收看授课视频,系统学习六西格玛黑带课程的理论知识;第二步是方法工具研讨教学,授课老师结合具体案例,详细讲解六西格玛方法工具的应用场景,使学员学会运用方法工具对质量问题进行分析和改进;第三步是现场教学和项目辅导,通过典型案例分析,并根据学员的项目报告,帮助其分析项目存在的问题,同时指明下一步改进方向。

夯实培训过程管理,确保培训效果。教培中心与技术中心共同策划培训方案,编写学员手册、培训过程管控手册和项目辅导手册;根据公司发展的新要求,组织黑带讲师对培训教材和讲义进行修改和完善,编写太钢质量管理基础知识手册和六西格玛方法工具应用手册;择优选聘公司优秀内训师进行授课,加强班级管理,严格实施理论培训和项目辅导的过程管控。在此基础上,加强后期培训管理,组织参加黑带培训的学员对项目相关基层员工进行方法工具的培训,不仅增强了黑带学员运用六西格玛方法工具解决问题的能力,同时影响和带动更多的优秀人才加入到质量改进提升行动中,促进基层员工质量意识和质量素养的同步提升。

