

### 中国宝武工会主席张贺雷到太钢调研慰问

本报讯(记者 申文丽)8月3日,中国宝武工会主席张贺雷一行到太钢集团调研慰问,听取太钢工会工作汇报,看望慰问一线职工,参加中国宝武一线员工全员培训太原校区结业仪式。太钢集团工会负责人参加调研慰问。

在太钢工会会议室,张贺雷听取了太钢工会上半年工作基本情况及下半年工作计划。张贺雷对太钢工会工作情况给予充分肯定,认为太钢工会为中国宝武工会组织的相互融合提供了很好的示范,并对下半年工作提出要求。他强调,要将建设智慧工会作为下半年工作的重中之重,按照“先有再优”的思路建成符合太钢自身需求的智慧工会平台。要加大职工岗位创新力度,深化“献一计”活动,持续抓好全员献计献策,激发职工创新活力,提升全员整体创新能力。要加大对干部职工的关心关爱力度,多渠道倾听民生,了解民意,把工会经费用好用实,切实提高职工的幸福指数。要全力做好一线员工全员培训,加大舆论引导和宣传动员,着力提升产业工人

队伍素质。要全力助力乡村振兴,适当承接中国宝武的具体扶贫任务,深化巩固脱贫攻坚成果,践行好央企新时代的责任担当。

随后,张贺雷一行来到山西太钢不锈钢精密带钢公司看望慰问一线职工。在轧机、光亮线和拉矫机前,张贺雷向当班职工一一表示亲切慰问,鼓励大家再接再厉,弘扬劳模精神和工匠精神,为中国宝武和太钢的高质量发展再立新功。关爱小屋是太钢实施员工心理援助计划的重要平台,通过这个平台不仅为职工提供专业的压力调适、心理援助服务,也可向职工宣传心理健康知识。走进山西太钢不锈钢精密带钢公司关爱小屋,张贺雷体验了情绪管理系统,并扫码关注了太钢集团工会“心灵俱乐部”微信公众号,对太钢通过实施理念导入培训、本土人才培养、部分单位试点、关爱平台建设等措施,逐步构建起符合太钢实际的EAP(员工心理援助计划)工作模式给予充分肯定,希望太钢工会进一步扩大关爱小屋的影响力,拓宽覆盖面,推进

EAP工作向纵深开展。

当天下午,张贺雷与中国宝武一线员工全员培训太原校区优秀学员代表进行了座谈,听取大家对培训工作的意见建议,并参加了太原校区培训结业仪式。张贺雷强调,中国宝武一线员工全员培训是中国宝武改革发展中的一件大事。太原校区作为中国宝武一线员工全员培训的一支重要力量,在项目调研、课程策划、培训组织等方面做了诸多工作,圆满完成了本期培训任务,达到了预期设定的目标。同时,他勉励全体学员要永远坚定自豪感、光荣感和使命感,把个人发展融入到把中国宝武建设成为伟大企业的征程中去,主动承担起每个宝武人应该承担的责任使命。要积极提升自我,踊跃投身岗位创新浪潮,以不断学习和不断进步适应新时代发展要求,把自己打造成为永远不被替代的未来员工。要努力成为自己所在单位的一颗“星”,引导带动周围职工,增强“同一身份”“同一理念”“同一方向”的理念,汇聚起“同一个宝武”的强大合力。

### 太钢粉煤灰综合利用公司获评优质供应商

本报讯(通讯员 陆阿珍)近日,在山西四建集团有限公司召开的物资设备管理大会上,太钢粉煤灰综合利用公司以质量过硬、服务到位被评为2020年度优质供应商。

追求质量精品。该公司以“质量更优、领域更宽、品牌更强”为目标,压实层级责任,实行事业部问责制,切实从“全员重视质量、全员为质量着想”来全面提升品牌形象。从完善质量基础管理做起,不定期对标准掌握程度进行抽查,确保制度、规程在实际操作中的有效运用。对工艺、质量、设备点检记录的科学、合理性进行细化完善,保证生产工艺各个环节严格受控,确保上、下道工序质量监督真实有效。严格执行各类原料入厂检验标准,加强监督检查、入厂把关。强化质量管理精细化,强化过程的监督问责,充分发挥质量违章检查机制的作用,提升全员主动性。优化质量管理,落实质量奖励,以质量月度评价为基础,开展质量动态管理,做到“八个要”,即工作要有计划、计划要有标准、标准要有落地、落地要有督导、督导要有结果、结果要有考核、考核要有激励、激励要及时。

加强客户需求服务。在客户的个性化需求及满意度方面,追求无极限服务,即客户提出的要求,都要给出精致的解决方案。该公司在自有研发组织机构的基础上,组建了一支专业化的研发与现场服务队伍,他们不局限于自己的工作区域,而是通过省市范围内全面的市场调研,加大研发力度,针对客户提出的要求进行变动,对有特殊需求的客户采取一对一服务,提升客户满意度。

### 谎言和伪装终有破天之时

#### ——西北炼钢厂工人对阎锡山反动政权的最后一击

抗日战争胜利后,阎锡山反动政权重新掌控了西北炼钢厂。凭借在抗日合作中与中国共产党打交道的经验,吸取日寇掌管军管理第六工厂、太原铁厂时的失败教训,阎锡山反动政权在西北炼钢厂施展了自认高明的“策略性”统治,妄图割裂中国共产党与工人的联系,从而扼杀工潮于无形。

阎锡山恶毒污蔑共产党:“他从地主、股东手里拿土地与工厂时,地主、股东当然不愿意,不愿意就是个杀。后来再向农人、工人手里拿食粮和产品时,农人、工人又是个不愿意,不愿意又是个杀。所以第一步先杀有钱有地的人,第二步是杀农人、工人,杀的人太多了,一定要杀得血流成河……

这就叫赤化。”为了体现比被其妖魔化的共产党更代表工人的利益,阎锡山反动政权大肆吹嘘“以德服人才是使人效忠的无上权威”,在一定程度上对工人施舍了一些“恩惠”。

对于“冥顽不化者”,阎锡山反动政权毫不犹豫地抡起了“大棒”,规定“不守厂规,故意与厂方为难者;故意损毁机具、浪费材料者;因怠工与过失而致厂方蒙受损害者;捏造是非鼓动工人罢工者;煽惑工友作反动工作者;泄露厂方主要机密者”,轻则处分、除名,重则罚充兵役直至处死。为了隔绝工人与共产党的联系,阎锡山反动政权另外制定了一套极其严厉的惩罚制度:“凡犯下列之一者处死:匪匪者;倡议投降或阴

谋暴动者;明知伪装而隐匿或窝藏不报者;造谣惑众为匪宣传者;以军用物资资匪者;破坏军事设备、公共建筑或扰乱治安者。”

党从来没有忘记西北炼钢厂的工友,从来没有放弃争取、团结、带领工友与阎锡山反动政权作斗争。中共阳曲县城工部和中共晋绥边区城工部先后分别派出王贵英、王高贵、郑义等同志回到西北炼钢厂开展地下工作。他们与一直坚守在厂里的武栓虎、王殿英、王瑜、郭守忠、李玉昆等同志接上了头,并团结了一批进步工人。他们定期向组织汇报敌情、搜集情报、散发革命传单、策反敌人、组织工人开展斗争。这样,西北炼钢厂里有了一个坚强的秘密红色堡垒。

1948年7月晋中战役结束后,人民解放军趁热打铁,把太原城团团包围了。

(下转第二版)



近日,信自公司加大智慧门禁系统巡检力度,确保系统安全稳定运行,为太钢人员及物资规范、有序进出厂提供技术保障。图为技术人员在赵庄门进行门禁系统巡检。

于辰光 摄 尉燕文