

### 中国宝武2021年二季度工作会议明确下半年工作重点

## 聚焦八个方面 争取最优经营业绩

本报讯 今年上半年,中国宝武认真贯彻落实党中央、国务院决策部署,深入推进“十四五”战略规划任务,落实各项重点工作,经营绩效指标全面提升,创历史同期最好水平,在行业中的影响稳步提升。这是记者在8月6日下午召开的中国宝武2021年二季度工作会议上得到的消息。中国宝武党委书记、董事长陈德荣,总经理、党委副书记胡望明出席会议并讲话。

会上,中国宝武经营财务部、安监部、能环部、科技创新部、战略规划部、人力资源部等职能部门分别作专项工作汇报;钢铁业中心、新材料业中心、智慧业中心、资环业中心、园区业中心和产融业中心等业务中心分别作管理报告。

上半年,钢铁行业受经济复苏和钢材需求增长等利好因素影响,呈现良好运行态势,经营业绩再上新台阶,实现稳中有进、稳中提质的预期。中国宝武各业务单元抓住市场有利时机,聚焦效率效益提升,经营业绩实现较快增长,国务院国资委考核指标“两利四率”全面超进度完成,经营质量明显提升。在行业中、社会上的影响也在稳步提升。2021年《财富》世界500强排名第72位,首次进入前百强,继续位居全球钢铁企业首位;获

评2020年度中央企业负责人经营业绩考核A级企业,央企排名第7位,创历史最好水平。

胡望明在讲话中向广大干部员工为中国宝武改革发展作出积极贡献和辛勤付出表示衷心感谢,并对下一阶段工作进行部署。他指出,要以习近平总书记“七一”重要讲话精神为引领,深刻把握内外部环境,完整、准确、全面贯彻新发展理念,进一步巩固扩大经营成果,不断超越自我,追求卓越,推动中国宝武持续高质量发展。第一,要深刻把握当前形势,客观分析面临的挑战和机遇,为下一阶段工作定好调、谋好局。第二,扎实推动各项工作更上层楼,进一步巩固扩大上半年经营成果,确保下半年“减量不减效”,高质量完成全年经营目标任务。要不断超越自我,争取最优经营业绩。进一步扩大经营成果,确保已经实现的目标不降低,已经达到的水平不回落;继续深化对标找差,加大力度提升以ROE为核心的资产效率;聚焦成本削减,持续降本增效;持续推进“两金”管控,强化现金流管理;严控有息负债和资产负债率;强势推进法人压减工作,加快清理退出“两非”“两资”。要坚决执行“限产令”,但跑赢大盘的目标不变、

任务不减。要合理分解粗钢产量指标,化解产销平衡压力;有前瞻意识,积极研判限产带来的间接影响;控制投资、投产节奏,做好长期应对准备。要加强风险防控,持续提升管理体系能力。要防范化解重大经营风险;根本扭转安全生产被动局面;继续狠抓隐患排查问题整改,确保生态环境风险全面受控。第三,用钉钉子精神落实国企改革三年行动实施方案,坚决完成各项改革任务。高度重视研发投入强度;加快推行职业经理人制度;推动薪酬分配向作出突出贡献的科技人才倾斜。第四,积极稳妥推进专业化整合,快速释放整合红利,提高综合竞争力。认真策划太钢专业化整合实施方案;切实负起托管责任,快速复制现有能力;正确面对专业化整合过程中遇到的问题。第五,瞄准低碳绿色发展目标,推动“双碳”工作取得新成效。第六,要深入开展党史学习教育,进一步做好“我为群众办实事”工作。近期,国内出现多点散发疫情,防疫形势十分严峻。各单位要从严从紧落实各项防控措施,统筹抓好疫情防控和生产经营工作。进一步做深做实境外疫情防控的“双稳”工作,全力保障职工健康安全。

(下转第二版)

## 太钢能源动力总厂为职工送健康解难题

本报讯(通讯员 郭红梅)针对不同需求人群开展专业辅导,是太钢能源动力总厂实施员工援助计划的基本思路和方法。今年以来,该厂以党史学习教育为契机,按照太钢EAP(员工援助计划)工作总体规划,针对员工不同层次的心理需求开发新项目,把身体健康和心理健康知识理念宣讲到基层,普惠到每位岗位员工。

该厂通过培训、沙龙和读书会等形式,在答疑解惑中促进员工内心成长,为提高员工工作绩效奠定基础。针对班组长如何做好观察员,及时了解班组长工作情况和精神状态,有效促进班组文化建设,该厂开发出一套《观察员的三个修炼》课程,自2018年开始,持续组织全厂班组长开展了15期培训。班长们说,“关爱小屋里,老师与我们的沟通很舒畅,这样的环境真好。”“原来情绪是这么回事啊,今后,遇事我要先冷静反省,这样更有利于班组的团结与和谐。”该厂针对岗位女职工的需求,开展了《职业女性健康美丽的三大心法》爱心沙龙,引导大家与身体对话,帮助了解身体疾患与情绪的关系。女职工们说,“每次沙龙都很受触动,现在我们已经开始学着调理情绪了,这样会更有利于身心健康。”针对有亲子关系需求的职工,该厂组织了《如何与孩子有效交流》读书会,分享了非暴力沟通的四个基本要素。职工们说,“感谢这场学习,我们要多多练习这种方法,增进与孩子的沟通,达成共识,促进情感。”

为全体职工送健康送关爱成为该厂学党史办实事的重要内容,今年年初,厂里再次开发新课程,内训师走进基层来到岗位职工们身边,通过认识“健”与“康”、探寻情绪的深浅、进入沟通世界的三个环节,引导岗位职工明确身体健康和心理健康的基本原理和实现方法,在豁然开朗中达观内心,走上身心健康之路。

## 奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局

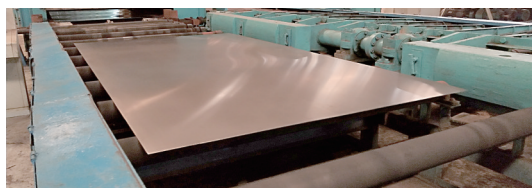
## 突破极限成功生产超宽冷板替代进口

李治强:太钢冷轧硅钢厂生产科副科长/原冷板系统主管

问题:太钢冷轧硅钢厂冷板系统主要生产军工钢、结构钢等。2017年二季度客户询盘,由于宽度太宽、厚度较薄、强度较低,2300轧机根本无法轧制,无法承接此合同。此产品用于新型号大型挖掘机配重外壳,设计图纸要求整张冲压,新型号试验期采购吨钢成本非常高。

计策:核心工艺创新点在于配置新型辊系曲线、完善特殊压下规程和改进乳液喷淋系统。

成效:经过三年多摸索,已稳定固化生产工艺。并在生产过程中,密切联系客户,满足对方所有质量要求,包括厚度精度、表面质量和力学性能等,使用效果良好,合同量递增。增加冷板合同量的同时,突破了现有机组设备能力。目前,该系列产品完全替代进口。



突破设备极限生产的超宽成品。



冲压成型的大型挖掘机壳体。

## “星星”之火创造更大价值

我为企业“对标找差创一流”献一计活动展示



今年以来,太钢代县矿业公司全力加强污染防治攻坚,推进环保指标监测系统建设。该公司完成的球团生产环保监控平台系统,实现了球团厂环境、生产皮带通廊颗粒物、现场作业颗粒物排放指标监测以及出入口禁监测等,环保监测和管控能力进一步加强。图为监控系统操作室人员工作场景。

赵瑞文 摄