

阔步迈向新征程 奋斗谱写新篇章

中国宝武对太钢领导人员职务作调整

本报讯(记者 陈涛)8月17日,太钢召开干部宣布会,中国宝武对太钢领导人员职务作调整。中国宝武党委常委魏尧出席会议。太钢集团党委书记、董事长高祥明主持会议。太钢集团总经理、党委副书记魏成文等经理助理级以上领导参加会议。

受中国宝武党委委托,中国宝武党委组织部常务副部长秦铁汉宣布了太钢领导人员职务调整决定:经研究,并征得山西省委同意,任命汪震同志为太钢集团党委副书记、纪委书记。任命高铁同志为太钢集团党委副书记,不再担任太钢集团纪委书记。韩瑞平同志不再担任太钢集团党委副书记,工作另行安排。张晓东同志不再担任太钢集团总会计师、党委常委,工作另行安排。

职务调整的四位领导人员先后作表态发言,表示坚决拥护、完全服从中国宝武的岗位调整决定,会在新的岗位上一如既往地勤勉尽责,开拓创新,不辜负领导和广大员工的期望,以新担当新作为推动中国宝武和太钢的战略落地,为中国宝武创建世界一流示范企业作出应有贡献。

魏成文表示,坚决服从和拥护中国宝武党委的决定,感谢中国宝武党委和山西省委对太钢事业发展和领导班子建设

的重视和关心,一定恪尽职守、扎实工作,不负重托、不辱使命,与太钢广大干部职工一道,不断把太钢各项事业推向前进,切实承担中国宝武乃至中国不锈钢产业发展的历史使命,努力将太钢集团建设成为

中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台公司、全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业。高祥明表示,这次干部人事调整,是中国宝武和山西省委着眼创建世界一流示范企业、着眼不锈钢事业发展全局和太钢班子建设的实际需要,通盘考虑审慎研究决定的,体现了对太钢的关心和重视。太钢坚决拥护中国宝武党委的决定,切实提高政治站位,凝聚班子合力,坚持战略定力不偏航、坚持锐意改革不退却、坚持创新驱动不止步、坚持绿色发展不懈怠,统筹抓好党史学习教育、国企改革三年行动、碳达峰碳中和以及专业化整合等各项重点工作和,为中国宝武创建世界一流示范企业,为把太钢打造成为全球不锈钢业引领者奋力拼搏、贡献力量。

魏尧指出,此次干部调整是在充分酝酿的基础上,经过通盘考虑作出的决定,体现了中国宝武对太钢改革发展、班子建设的重视和关心。他对太钢集团近年来的工作给予充分肯定,对涉及岗位调整的四位

领导人员的工作给予积极评价,希望四位同志尽快适应新的工作岗位,作出更大贡献。

魏尧对太钢集团各级领导干部提出五点要求:一是加强学习,进一步提高站位,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神,以党的政治建设为统领,牢固树立“四个意识”,自觉坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。二是要抓好生产经营工作和党建工作,深化党史学习教育,深入学习习近平总书记“七一”重要讲话精神和习近平总书记考察调研太钢的重要讲话精神,继续传承和弘扬好“李双良精神”,抓好“我为群众办实事”实践活动,持续强化“三基建设”,夯实党建基层基础,做到两手抓、两促进。三是借助管理对接与专业化整合契机,全面加强管理体系和管理能力建设。四是紧紧围绕“全面对标找差、创建世界一流”的管理主题,坚决落实“三高两化”战略实施路径,加速成为中国宝武旗下开疆拓土的示范企业和全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业。五是加强疫情防控工作,全面配合落实各地区防控措施,切实保障员工的生命安全和身体健康。

太钢党委办公室、党委组织部负责人列席会议。

本报讯(记者 孙敬)近日,“绿色太钢我的家”摄影比赛评选结果揭晓。

为进一步引导广大员工自觉践行“环境保护,人人有责,从我做起”绿色文化理念,形成“爱家、护家、卫家”的良好习惯,营造“植绿、护绿、卫绿”的浓厚氛围,助力太钢绿色低碳发展,在“6·5”世界环境日来临之际,太钢党委宣传部和能源环保部联合举办了“绿色太钢我的家”摄影比赛。此次比赛,职工们踊跃参与,佳作频出,特别是广大离退休职工也积极投稿,纷纷交出了自己眼中“绿色太钢”的精彩作品。众多参赛作品围绕“绿色·低碳”主题,重点以智能制造生产线、超低排放改造工程、产品结构调整重点项目、绿色产品迭代升级、职工匠人之心抓环保、厂容环境治理等为主要内容,展现了太钢绿色发展的成就以及员工在助绿、添绿中好的经验和做法。

经过评委在386幅(组)作品中精心初选,近200幅(组)作品进入决赛。最终,武强拍摄的《太钢“低碳·绿色”环保先行》(组照)、李建国拍摄的《太钢绿色之路》、王旭宏拍摄的《绿色产品绿色发运》获得一等奖。5幅(组)作品获二等奖,20幅(组)获三等奖。(获奖名单详见四版)

「绿色太钢我的家」摄影比赛评选揭晓

环境保护 人人有责 从我做起

以实干为党旗增辉

——记宝钢德盛冷轧厂轧钢作业区作业长洪增传

洪增传毕业于昆明理工大学,2012年7月进入宝钢德盛,现为冷轧厂轧钢作业区作业长,负责作业区的全面管理工作。多年来,伴随着冷轧厂从无到有、从生产准备到现在的稳定生产,一路风雨同舟、一路同甘共苦,一直扎根在现场,曾获2016年度宝钢德盛“优秀青安岗长”;2017年度宝钢德盛“最佳实践者”;2019年度中国宝武“青年岗位能手”、中国宝武“优秀员工”、宝钢德盛“最有价值员工”金奖;2020年度中国宝武“优秀共产党员”、太钢“青年安全先进个人”、宝钢德盛“优秀共产党员”等多项荣誉。

扎根现场,攻关痛点,带领作业区攻坚克难保安全

洪增传扎根现场,苦练内功,不怕困难,在作业区各项工作起步阶段,他首创了“模拟事故分析会”“员工互保”“违章人员谈反思”“三讲一落实”“轮岗安全员”等特色安全管理活动,强化员工的安全意识,夯实员工安全技能。2020年,他组织开展了6次“模拟事故分析会”,9次“事故回头看”,12次“轧机火灾月月演练”等活动,有效确保了无安全生产事故、

无违章指挥、无违章作业、无违反劳动纪律的“四无”目标。2020年,他通过分解指标、提高危险源辨识能力、强抓习惯性违章、隐患违章立查立改等措施,大力查改隐患违章,提升了作业区安全生产水平。为增强员工主人翁意识,他组织作业区职工开展了“班组长讲现场”、青年员工上讲台、违章反思谈话、编写优化各类安全管理事项等活动,有效地完成了“四一六零”目标,即安全责任制履职100%;特种作业持证率100%;职业危害检测实施率100%;隐患整改率100%;轻伤及以上事故、险肇事故、交通事故、治安案件及职业病发生率均为零。

在作业区成立至今的3000个日夜中,他带领着轧钢作业区一路披荆斩棘,先后荣获全国青年文明号、全国钢铁行业最佳青年安全监督岗、中国宝武青年突击队、太钢安全生产示范岗等荣誉。

(下转第二版)



为进一步强化现场5S管理,近日,太钢不锈钢冷轧厂组织开展了“提升管理技能,创建一流现场”活动,通过对现场全方位的对标找差来实现整理整顿,按照“一区一图一标准”的管理手段不断提升现场作业环境和生产效率。图为职工学习现场5S改善提案。

柴巍摄

身边事
身边人

