

太钢不锈冷轧厂“三定”强化现场5S管理

本报讯(通讯员 柴 巍)近日,为进一步营造干净整洁的现场环境,不断提升现场的管理水平,太钢不锈冷轧厂按照《5S管理重点工作清单》对三季度5S管理工作细化工作目标,定标准、定人员、定节点多举措高质量完成现场5S管理提升工作。

该厂一是定标准持续开展检修现场的提升工作。针对检修现场人员交叉作业、工器具使用频繁的情况,要求各检修队伍按照检修计划提前做好检修前、检修中、检修后各时间段的现场管理工作,不断提高检修现场管理力度。同时对带钢通道经常

性、重复性的问题进行常态化5S管理,如对连轧酸洗段传动侧强化日常监管,采用提高保洁频次,制作并使用专用的保洁工具,有效防治六源问题的产生,有效提升现场管控水平。二是定人员开展备件、材料区(库)以及检修合套区的专项提升工作。为进一步提升各类物件的定置管理水平,该厂按照冷轧厂可视化模板及“六要八字方针”内容,对现场材料、备件等区域进一步完善“一区一图一标准”的管理信息,按照“谁主管谁负责”定人员实现对备件、材料定置有序、标识清晰、方便取

用。三是定节点完成对产品质量关键检测点硬件设施的内部检查与维护工作。该厂对各机组检查台的灯具、观察镜、灭蝇灯的损坏及保洁情况进行自主检查整改。要求所有生产单位及质检作业区充分利用冷轧厂5S管理微信群的动态信息,定时间节点限期完成关键质量控制点的问题整改,有效形成闭环管理。

该厂通过对现场的5S管理进一步提升改进,使现场不断规范化、标准化、整洁化,为生产经营任务的顺利完成奠定了坚实基础。



为进一步管控资材备件进厂质量,切实做到强把关、严落实,太钢采购中心坚持采购人员定期到现场,人人到库房,进一步压实抽检责任,细化执行落实。图为该中心电气仪表室采购员对进厂入库的资材备件进行抽检。 杜慧兵 摄

太钢岚县矿业公司全力打好安全生产攻坚战

本报讯(通讯员 卢青峰)太钢岚县矿业公司突出“深、严、细、实”,找准思想认识、安全管理、质量标准和制度落实四个方面的着力点,时刻保持高度警觉,全力打好安全生产攻坚战。

思想认识“深”。充分利用班后会、安全周活动、安全月会、季度安全例会等形式,深入开展典型案例剖析,深刻吸取近期各类事故教训,加大安全警示教育力度,深入开展典型案例剖析、深算细算安全“五笔账”等活动,使安全警示教育入作业区、进班组、到岗位,以抓安全“如履薄冰”的警觉,丝毫“不敢懈怠”的态度,真正做到把别人的事故当作自己的事故,自查自纠,给自己敲响警钟,把可能发生的问题想到,把针对性措施跟上,把宣传教育搞好,把防范工作做实,有效避免各类事故的发生,持续营造“我要安全、我会安全”的浓厚氛围。

安全管理“严”。严格按照安全生产三年专项整治活动方案,根据活动实施节点,有针对性地开展“回头看”,定期对整治开展情况进行深入评估分析,不

断查漏补缺,巩固提升活动成效。严格落实受限空间、危化品区域、易燃易爆等重大隐患防治措施,强化天然气运输、零星作业、临时施工、检维修作业等关键环节管控和现场作业行为规范。开展班组长、安全员、跟班带班人员三个专项整治加强对分管范围内的业务指导和监督检查,切实保证各施工地点、各道工序的安全质量。坚持安全一票否决,对出现的各类安全问题进行从严问责,确保安全工作的严肃性。

质量标准“细”。深入推进跟班人员、班组长及安全员专项整治,对暴露出的问题严格实施反向追查,确保整改到位。按照公司班组建设实施意见,加大班组长准入培训力度,强化网络培训平台使用管理,进一步提升班组长综合素质。做到“人人身上有指标,个个肩上担责任”,确保考核范围全覆盖、责任链条无缝。加大质量标准化监督检查力度,在质量标准化验收工作中,按照“区域负责,动态达标,层层考核,实时监控,综合评定”的监督考核原则,采取不定期日

查与夜查相结合、自查和互查相结合的方式,坚持“四不放过”原则,抓好问题的跟踪整改,确保质量标准化动态达标。

落实制度“实”。加大制度措施在现场的落实力度,严禁违反制度规定盲目管理,严禁违反规程措施操作,各工序班组加大监督检查力度,对制度执行不严的,严肃考核追究。安全管理人员要坚持严字当头、真抓真管,严格执行挂红黄牌和问题剖析警示制度,切实把隐患当作事故来对待,把苗头当作事故来分析,对不具备安全生产条件的作业场所坚决停产整顿,对存在安全隐患的设备坚决停止运转,对安全技能缺失、安全不放心的人员坚决不准上岗。加大特殊时期考核问责力度,对各类违章违规行为,一律按照“四不放过”要求,逐级追溯,严肃问责。严格落实安全责任。按照一级抓一级,一级对一级负责,一级推动一级的要求,层层分解责任,逐级抓好落实,确保把各项工作做实、做细、做到位,使每一名职工都能做到守岗有责、尽职尽责。

“精益求精,从细节做起”一直是万东旭信仰的工作理念,也是他在中频炉作业区施展才华的根本保障。2012年毕业于武汉科技大学电气工程专业的万东旭,怀揣着一颗赤子之心,毅然投身于太钢炼钢二厂的生产当中。弹指一挥间九年过去了,当初略显稚嫩的脸庞如今变得更加成熟和坚毅,成为了炼钢二厂青年争相学习的榜样。

一来到厂里,正巧赶上北区新中频炉项目的调试,当时,新中频炉是世界上单体功率最大、技术最新、设备最复杂的中频炉。运行投产期间,设备还处于磨合阶段,工艺条件不是很成熟,故障发生率高。作为一名大学生,他毅然决然地跟着老外吃住在厂里,用眼看、用口问、用心学,理论结合实际,通过与班组人员、技术人员等交流,一步步熟悉设备的生产流程,一步步掌握技术要点,成为了中频炉的专家,他这一干就是九年,与中频炉结下了不解之缘。

在现场很多远程柜里你会看到很多用记号笔做的标注,细心观察都是万东旭针对现场容易发生的故障将一些信号点和技术要点做了标注,方便自己处理故障,也方便了其他排故人员。九年来,作为中频炉的“老人”,为了保障生产的稳定运行,他在现场用心去关注细节,用心查找工作中存在的问题或不足,切实抓住改善的关键点,针对性地想办法,进而针对问题对症下药进行改造。

随着炉况的恶化,炉体线圈故障率高,漏水掺杂着铬粉时不时就造成了短路放炮。在封闭间里温度高达50度,在炉体上的温度就更高了,就是在这样恶劣的环境下,你会看到万东旭汗流浃背地在炉体上检查绝缘漏水和处理故障,一干就是一个多小时。日复一日、年复一年,这样辛苦的工作他早已习以为常,作为一名青年党员,他深知自己的精神风貌也影响着周围的同事,工作总得有人干,只有冲锋在前、以身作则才能带动更多的人参与进来。

任何一项工作都没有捷径可以走,唯有孜孜不倦、精益求精,工作才能干到位。作为一名技术员,只有扎根在最艰苦的一线才能获得设备最真实的状况,才能知道怎么调整才是最好的,怎么改进才是最合适的。他用自己的实际行动发挥着新时代青年职工生力军作用,诠释了一名太钢青年应有的担当。

中频炉的青年领航员

通讯员 杨超



近日,太钢代县矿业公司球团系统进入试车阶段,该公司紧绷安全严格试车弦,详细策划周密部署,坚持试车专人负责把关和登记,加强设备机械性能、技术参数、间隙指标等的试车检测,做到各类问题的预知预判和提前处理,努力实现检修设备百分百合格,确保设备长周期稳定运行。图为焙烧作业区职工正在安装护栏。 赵瑞文 摄