

太钢电气公司全面提升现场5S管理水平

本报讯(通讯员 王晓红)日前,太钢电气公司上下共同努力,加强学习对标,强化人员行为控制,积极开展现场改善,下大力气推进各分厂生产检修区域整治,整体现场规范程度实现了较大提升。

该公司主要从六个方面全面推进了5S管理工作,有效提高了现场规范水平。一是结合现状,认真策划,全面安排部署。按照三季度5S重点工作安排,并结合区域内现状,立即从基础管理、现场管控两方面,认真策划、部署了全方位的5S改进提升实施方案。二是完善5S管理体系,有效夯实5S基础管理。组织各科室分厂梳理完善了5S管理工作标准、细化措施,为深入推进厂5S管理奠定了坚实的基础。三是加强培训和参

观学习,促进各级管理人员5S工作能力提升。一方面该公司5S主管部门通过现场指导、一对一讲解对各级管理人员进行5S理念、知识、方法等方面的理论培训;另一方面组织相关人员开展了对太钢5S优秀作业区参观学习;通过理论学习和现场参观学习,该公司各级管理人员的5S工作能力得到了有效提升。四是以办公室、生产检修现场、操作室为切入点,推进5S专项整治,为职工创造良好的工作和休息环境。完善了相关区域标准,并加强过程监督评价,整体规范程度得到有效提升。五是全面开展现场清理整治工作,提高现场整洁规范程度。按照5S工作要求,组织各单位针对生产作业现场、设备设施、立体作业平台等

区域全面开展清理整治工作,部分作业区还专门组织职工策划,创新开展现场清理整治工作,现场整洁规范程度得到了较大提升。六是推进物料区域5S专项整治,提高工作效率、降低浪费。严格按照“一区一图一标准”工作要求,组织各作业区建立完善了各物料区域5S管理标准,绘制了物料区域定置图,按照定置图和5S管理标准,全面开展了物料区域规范整顿工作,物料区域的规范水平得到了有效提升。

该公司下一步从人员培训对标和素养能力提高、专业指导和改善质量提升、竞赛和氛围营造、监督奖惩和责任落实、精细数据管理和综合管理提升等方面,加强5S工作推进,推动5S管理水平持续、扎实提升。

杜绝“差不多就行”

范 斌

100件事情,如果99件做好了,一件未做好,而这一件事就有可能对某一单位、某个人产生百分之百的影响。

面对竞争日益激烈的市场环境,企业必须建立顾客利益至上的思想,完全满足客户的需求和期望,这就要求企业任何产品的质量都不允许出现半点瑕疵,对产品的品质追求“零缺陷”。因为“差不多就行”,对产品质量进行妥协,都可能对顾客造成百分之百的损失,而这对企业信誉造成的损失更是巨大的。

“差不多就行”是我们在工作中经常抱有的一种心态,而“零缺陷”则意味着我们每一次都要满足工作过程的最高要求。“零缺陷”是克劳士比最先提出的思想,他要求员工第一次就把事情做对。“零缺陷”的思想是一种新的科学思维方式,是一种积极心态,是企业参与国际市场竞争的唯一途径。只有追求产品的“零缺陷”,才能被大众所接受。

如今的消费者是拿着“显微镜”来审视每一件产品和提供产品的企业的。在残酷的市场竞争中,能够获得较宽松的生存空间的企业,不是“合格”的企业,也不是“优秀”的企业,而是“非常优秀”的企业。只有自己要求自己的标准远远高于市场对你的要求标准,才可能被市场认可。



为进一步规范装车工岗位标准化作业,提高装车作业技术精度,进而提升装车质量,切实降低发运成本,确保安全高效完成发运任务,近日,太钢代县矿业公司举行了装车工技术比武理论考试。图为参赛选手在认真答题。王振华 摄

太钢复合材料厂多措并举提升矿产品爆破质量

本报讯(通讯员 丰子玲)日前,太钢复合材料厂加强矿产品爆破工艺管理,严格规范爆破作业,采取多项措施,提升爆破质量。

实施分区爆破,优化工艺流程。按岩层产状和岩性把爆破区域划分为几个不同的施工区,每个区域根据岩性特征选择适合的爆破参数,并严格按照爆破设计进行布孔、钻孔、装药、填塞、联网等爆破程序作业,有效避免了因爆破设计不足、参数的不合理而产生较大块和根底。

加强生产组织,优化装药方法。该厂加强对炸药的质量管控,根据现场矿岩的硬度、裂隙发育、矿岩夹层等情况选择不同的装药方法,对裂隙孔、空腔孔等特殊孔采取整孔用直径160mm的长编织袋套袋装药或底部安设间隔器等措施,精细化处理特殊地质条件的钻孔。深孔爆破由于裂隙孔的影响,爆破装药时炸药渗漏到钻孔裂缝,易造成炸药浪费。根据钻孔记录,爆破装药时对裂缝孔提前采取套袋处理,尤其是对裂缝在孔底的采取空气间隔办法,既减少炸药浪费,又保证炸药能量的充分利用。

加强现场施工管理,确保安全生产。在爆破作业中,要求爆破工程技术人员做好技术交底,要求穿爆队认真清理场面爆渣,并提供一个好的钻孔作业环境。施工工人严格按照设计的孔网参数进行钻孔后仔细验孔,仔细查看孔深是否合格、是否光滑畅通等,对不合格的炮孔重新补钻,保证每个孔都符合设计要求。



近日,信自公司自动化事业部技术人员完成了代县矿业公司电机车自动运行系统升级改造,实现了自动控制和远程控制相结合及电机车无人驾驶,极大地提升了系统连续生产能力和安全运行水平。图为技术人员对电机车自动运行防护控制单元接线。刘佳媛 摄

太钢岚县矿业公司多项科技质量成果受表彰

本报讯(通讯员 徐艳兵)日前,太钢岚县矿业公司深入学习贯彻习近平总书记视察太钢重要讲话重要指示,牢记产品和技术是企业安身立命之本,不断提升科技创新能力和产品质量水平,多项科技质量成果获得表彰。

“链篦机-回转窑工艺生产碱性球团矿关键技术开发团队”荣获2020年度“太钢杰出科技贡献团队”称号。该团队通过开展利用链篦机-回转窑工艺生产碱性球团矿的超前研究和试生产,基本解决了生产碱性球团矿时出现的预热球强度低、回转容易结团以及膨胀率波动大等难题,生产的碱性球团矿抗压强度、还原度及软化性能指标均优于酸性球团,创造了不停窑连续生产21天的长时间生产记录,共生产碱性球团16.7万吨,满足了五号高炉大修期间对碱性球团的需求。初步掌握了碱性球团矿生产技术,形成了

一整套详细作业标准,为碱性球团生产线的投产和顺利达产奠定了坚实的技术基础。

《-19μm粒级铁矿选矿高效综合技术开发与应用》获得2020年度太钢科学技术奖一等奖。该项目通过强化工艺装备一体化管控,对球磨机、磁选机、浓缩大井、浮选机、矿物粒度、浮选药剂、工艺操作等进行了综合技术开发与应用,大幅提高了球磨机作业率,解决了因导向管移位破坏浮选槽内矿浆正常循环的问题,抑制了微细粒铁矿物的“跑尾流失”,减少了磁选精矿连生体,保证了矿物单体解离,改善了选别效果,稳定了选矿工艺流程和工艺过程,增强了选矿系统的抗干扰能力,在保证精矿品位合格的前提下提高了金属回收率,提产、降本、增效作用显著。

《提高9号压滤机利用系数》获得山西省优秀QC成果,《降低使用助滤剂后压滤机注

矿时间》和《降低鼓风机故障次数》分别获得2020年度太钢优秀QC小组成果二等奖和三等奖,选矿部浮选作业区生产甲班荣获2020年度太钢精品创建先进班组称号,球团部焙烧作业区生产丙班班长蔚国卿获得2020年度太钢质量提升先进个人一等奖。该矿大力弘扬劳模精神和工匠精神,深入开展岗位练兵、技术比武、合理化建议等群众性经济技术创新活动,持续强化班组管理,激活班组和职工的共同成长机制,提升了职工技能水平和班组自主管理能力,使之成为了矿山高质量发展的重要推动力量。

近年来,该公司高度重视职工技术创新工作,广泛开展群众性创新创效活动,积极搭建职工素质提升平台,带动广大职工围绕生产中的难点、热点问题开展课题研究,涌现出一大批科技含量高、实用性强的职工技术创新成果。