

阔步迈向新征程 奋斗谱写新篇章

高祥明到所在党支部参加专题组织生活会

本报讯(记者 薛华)8月28日,按照中国宝武党委统一部署和太钢集团党史学习教育专题组织生活会安排,太钢集团党委书记、董事长高祥明参加所在总部机关党委办公室党总支党支部专题组织生活会,与同志们一道围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题,认真贯彻“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”要求,交流学习体会,查找差距不足,引导广大党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。中国宝武党史学习教育巡回指导组组长杨敏宏通过视频方式列席指导。

会上,秘书党支部报告了上半年党支部工作情况及党史学习教育开展情况,通报了支部专题组织生活会准备情况和检视问题情况。与会党员联系思想和工作实际,依次谈了党史学习教育学习收获和感悟,开展了批评与自我批评,检视剖析问题,提出明确整改措施。

高祥明在会上与大家一

谈心得体会、查找差距不足,开展批评与自我批评。他指出,中央开展党史学习教育就是要通过“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”,教育引导全党同志学党史、悟思想、办实事、开新局。我们要结合习近平总书记“七一”重要讲话精神,从党的百年奋斗史中汲取前行力量,增强再接再厉、勇攀高峰的旺盛斗志和充沛动力。他结合上半年生产经营情况、当前的改革任务和发展形势指出,全公司广大党员和干部职工要继续开展好党史学习教育和习近平总书记“七一”重要讲话精神的学习贯彻。一要深刻领悟习近平总书记关于坚持中国共产党坚强领导的重要论述和党史学习教育的重要意义,提高政治站位,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。二要教育引导广大职工不忘产业报国初心、牢记大国重器使命,从历史中获得启迪,从历史中寻找接续奋斗的强大力量,坚定推进太钢高质量发展的信心和决

心,为做强做优做大国有企业贡献力量。三要勇于担当,强化协同,按照宝武的不锈钢发展战略和目标任务,积极探索一总部多基地专业化整合新模式,把太钢建设成为中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台公司和全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业,实现不锈钢全球引领。四要自觉践行以人民为中心的发展思想,坚持企业与员工共同发展,企业经营业绩和发展成果与职工共享,激发广大职工参与生产经营的内生动力,共同为中国宝武成为世界一流伟大企业建功立业。五要结合当前形势任务,扎实做好各项工作,推动党史学习教育走深走实。秘书党支部要做好接待服务和协调,及时做到上传下达,提高工作质量和效率。各基层党支部要继续开展好“我为群众办实事”实践活动,用心用情用力解决职工群众“急难愁盼”问题,让职工有更多的获得感、幸福感和安全感,实现有钱、有闲、有趣的“三有”生活。

魏成文到所在党支部参加专题组织生活会

本报讯(记者 孙敬)8月27日,太钢集团总经理、党委副书记魏成文参加所在党委组织部(人力资源部、团委)党支部党史学习教育专题组织生活会,与支部党员一起深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题,交流学习体会,查找差距不足,明确整改措施,推动党史学习教育走深走实。

专题组织生活会上,党支部书记报告了半年来支部工作情况和开展党史学习教育情况,通报了支委会对照检视情况。党支部党员分组进行了批评和自我批评。魏成文所在第一党小组党员结合实际,谈学习体会,讲差距不足,提整改措施,严肃认真开展批评和自我批评,共同经历了一次深刻的党性锻炼和思想洗礼。

魏成文指出,上半年,太钢集团以党史学习教育为契机,与公司改革发展各项重点任务紧密结合,全面对标找差,加速整合融合,积极探索推进专业化整合、“一总部多基地”管控、人事效率提升等多项改革举措,生产经营业绩创历史新高。在改革中,公司党委组织部(人力资源部、团委)广大干部职工高位谋划、统筹推进,积极稳妥推进各项工作,发挥了挑重担、做示范的作用,为进一步强身健体、提高效率、夯实基础做出了贡献。当前,公司正在深入推进党史学习教育,这是党的政治生活中的一件大事,也是一项重要政治任务。党委组织部(人力资源部、团委)广大党员干部职工要深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,再接再厉,提速攻坚,努力把党史学习教育的成效转化为推动工作开展、实现事业发展的动力源泉。

魏成文强调,公司当前正处在改革发展的关键时期,党委组织部(人力资源部、团委)作为推动改革的重要部门之一,要切实把思想和行动统一到公司党委关于全面深化改革的重大决策部署和要求上来。要正视问题和差距,强化改革创新意识,在做好改革制度顶层设计的同时,加大宣贯力度,促进制度的落实落地。要完善“一总部多基地”管控模式,力争在基地协同、管理管控与价值创造方面有所突破,有效发挥协同效应。要创新协力管理的模式和手段,持续提升协力管理的精细化、科学化水平。要创新性地发挥好绩效考核“指挥棒”和“风向标”作用,引导各单位继续围绕全年目标任务奋力“追赶超”,力争涌现出更多的“单打冠军”和“全能冠军”。要在“我为群众办实事”实践活动中增强宗旨意识,解决好职工群众“急难愁盼”问题,激发员工参与企业生产经营、改革发展的内生动力,凝聚起推动太钢高质量发展的强大正能量。

红色土地上的钢铁粮仓

通讯员 李林春

滚滚黄河水,巍巍吕梁山,孕育出“吕梁”这一片红色土地。在晋西北吕梁山上,镶嵌着一颗代表着现代化矿山的工业明珠,这就是国内乃至亚洲规模最大、工艺技术装备最先进的微细粒红磁混合采选烧联合冶金矿山——太钢袁家村铁矿。

钢铁,作为一种结构性、功能性材料,在国民经济和社会发展中发挥着不可替代的作用。新中国成立之初,国民经济停滞,国家一穷二白,百废待兴。获得新生的人民群众以极大的热情投身到社会主义建设之中,国家面貌发生了深刻的变化。1956年,中共八大的召开,拉开了建设工业强国的序幕。作为支撑钢铁工业发展的重要原材料,铁矿石成为第一需求。

1958年,国家勘探发现了位于山西省吕梁市岚县的储量达12.6亿吨的袁家村铁矿,此后多年组织进行了五轮选矿技术攻关,由于矿石种类多、嵌布粒度极微细,成为上百亿吨复杂、难选铁矿的典型代表。当时,我国工业技术水平低,此类铁矿无法

实现大规模工业化开采,1992年被国家储委列为“尚难利用储量”,也被称作“呆滞矿”。

改革开放后,我国经济快速发展,钢铁产量持续增长。同时,带来的一个突出问题是铁矿石的对外依存度也越来越高。

伴随着改革开放的伟大进程,太钢也步入了发展的快车道,钢铁产量持续攀升,铁原料需求量日益加大。2004年,随着太钢150万吨新不锈钢改造工程的全面开工建设,铁矿石资源紧张的矛盾也日益突出。为打破资源“瓶颈”,太钢同步实施资源战略,为实现可持续发展奠定坚实基础。为支持太钢做强做大不锈钢,充分发挥太钢在全省产业结构调整中的引领作用,山西省委省政府决定将袁家村铁矿交由太钢统一开发。2005年1月,太钢取得了袁家村铁矿的探矿权,建设

袁家村铁矿正式展开。

党和政府高度重视袁家村铁矿项目,将其列为国家“十一五”科技支撑计划课题和国家发改委重大产业技术开发项目、山西省重点工程项目。针对袁家村铁矿矿物复杂、微细、难选的状况,太钢勇于担当,打破企业和高校、科研机构界限,建立跨界创新联盟,牵头组织长沙矿冶研究院、中冶北方设计有限公司等国内知名科研院所参与,联合开展全系统全方位技术攻关,历时8年多的探索和努力,终于建成了亚洲规模最大、工艺技术装备水平最高的太钢袁家村铁矿,实现了太钢铁精矿粉的100%自给,成为太钢优质可靠稳定的铁原料供应基地,有力地带动了我国钢铁工业的结构调整和产业升级,促进了吕梁革命老区的经济社会发展,实现了几代矿山人梦想。(下转第三版)

传承红色基因 强化使命担当



太钢型材厂贯彻落实“质量月”活动启动会议精神,围绕“三高两化”要求,聚焦质量痛点、难点和现场存在的影响品种战略、品牌形象的质量问题对标找差,做实本质改善,提升产品质量,打造极致效率。图为职工正在精心操作。程峰摄