

太钢热连轧厂:全面对标找差 提升产品质量

本报讯(通讯员 邢志琼)日前,太钢热连轧厂全面开展“质量月”活动,力争实现对标找差夯实基础、提升保障攻克难题、服务用户打造精品目标。

以问题为导向,对标找差夯实基础。针对认知不清、控制难度大的问题,围绕工艺设计和制造过程与先进单位进行全方位对标,深挖产品实物背后的工艺、装备等管控差异;强化作业区自主质量管理,抓好班前质量交底及班中工艺执行,在现有制度体系的基础上,制定了《关于加强自主质量管理的补充规定》,及时纠偏过程问题,减少过程波动,确保过程管控到位;细化现场质量管控效果量化评价,增加对作业区

自主质量管理运行效果的评价,加大奖惩力度。

提升设备保障能力,攻克重点质量难题。设备功能精度是保障产品质量的基础,该厂聚焦影响产品质量的设备功能精度重点问题,确定了三项指令性改进项目,明确目标、完成时间及责任人,推进快速改进实施;针对各生产环节存在的影响出厂产品质量、中间产品质量、过程质量管控存在的突出问题,提升效率提升需求,该厂设立了11项“质量月”重点解决的问题项目,力争在本月取得突破性改善,并在四季度持续保持和稳步提升。

提高工序服务质量,快速解决用户抱怨问题。开展下工

序和内部工序走访活动,针对产品质量和日常工序服务质量进行专项改进;对供下工序产品标准及检验判定细则进行梳理,确定量化评价方法和标准;充分利用网络视频对用户进行云走访,整理用户需求信息,对今年以来用户提出抱怨的质量问题,实施质量改进,解决用户抱怨。

同时,该厂将从质量文化、质量体系等方面开展质量提升具体工作,每项内容明确了责任牵头人、责任单位和完成时间,并根据职责分工对活动过程进行专业检查评价,每月进行评比打分,对评价前两名给予奖励,评价最后两名进行考核。

太钢不锈钢线材厂:坚持问题导向 推进职责落实

本报讯(通讯员 秦志勇)按照公司“质量月”活动总体部署,太钢不锈钢线材厂结合实际,坚持问题导向、目标导向,“质量月”活动全面展开。

该厂紧紧围绕“质量月”活动主题和指导思想,以推进各岗位质量职责落实,实现全工序质量有效管控、质量信息有效沟通,快速提升产品质量为目标,制定具体实施措施。一是开展多种形式的宣传活动。利用宣传标语、电子屏等,广泛开展质量宣传和大讨论活动,营造浓厚的质量文化氛围。二是强化质量专项整治。排查、剖析本质性管理上存在

的问题,从工艺执行、标准操作以及其它管控盲点进行质量风险的全面识别,推进全员质量职责的落实,确保各岗位质量职责落地。三是进一步细化质量体系基础管理。聚焦影响产品生产质量的重点难点设备功能精度问题,快速改进完善,持续提升设备功能精度管控水平,推进设备保障能力满足生产需求。四是推进智慧质量项目建设。组织完成不锈钢线材生产线智能化升级改造项目中二级系统,实现轧线生产工艺的全过程记录;建立质量信息平台,实现质量信息各岗位间的上传、共享及追溯,提升

质量管控水平。五是强化协同改善,推进质量职责的深度落实。在工序间、岗位间、专业间开展协同改善,提升改进效率;持续开展质量问题追溯溯源工作,落实责任,强化考核的落实和时效性,使质量职责落到实处。六是深入开展对标找差和本质性改进。着重抓好重点品种的对标找差,根据用户关键质量指标,确定标杆水平,明确责任部门、责任人,落实细化本质性改进方案;倾听用户需求,持续开展用户走访活动,梳理用户抱怨、异议等,识别主要问题,制定整改方案并快速推进实施。

本报讯(通讯员 张登)面对新形势、新任务,太钢型材厂以“全面对标找差、创建世界一流”为管理主题,以“三高两化”指标体系为框架,高效推进对标找差工作,深层次、根本性破解发展难题,取得了良好成效。

该厂谋篇布局、举旗定向,本年度共设立了17项对标指标,通过采取系列有效措施,以点带面锻造全厂在市场开发、生产组织、降本增效、质量提升等方面的长板。第一,坚持思想强引领。厂党政高度重视,由党委书记、厂长亲自挂帅指挥,成立对标工作办公室,由各分管厂领导协调推进,各科、作业区第一责任人全面负责专业和区域工作,将对标找差提升工作贯穿于生产经营全流程,形成了一级带一级、层层抓落实的工作氛围。第二,坚持行动提成效。各项目组科学依据“找准差距、分析原因、明确目标、制定措施、狠抓落实”五个步骤开展工作,既走出去也请进来,强化过程沟通、细节请教,确保问题找准、目标可行、措施得当。第三,坚持机制保落实。各指标对标项目组定期总结阶段性工作进展,厂每月召开推进专题会,对标工作办公室定期发布《型材厂对标半月刊》,从全方位对标找差、对标提升项目推进跟踪、LHY对标与行业资讯等方面通报工作推进情况,及时传递市场信息,促进对标工作准确、快速推进。第四,坚持评价促提升。从全方位对标、开展项目、项目效果、提升效果、重点工作五个维度科学评价各对标指标项目推进情况,并赋分排队,及时指出相关对标项目组的改进方向,推动工作提升。

太钢型材厂对标工作成效显著

全面对标找差 创建世界一流

细微之处见精神

——记太钢临钢公司保卫部门卫二队班长范建峰

通讯员 郭红苗 郑连斌

他是一名门卫队员,工作在平凡的岗位上。他没有华丽的言语,却用厚道淳朴的性格、热情友好的态度和积极主动的服务深深地感染着周围的人;他没有惊人的壮举,却凭着勤奋敬业的工作态度和默默奉献的优良品德受到领导和同事们的一致好评,多次荣获太钢临钢公司“优秀共产党员”“先进工作者”等。他就是临钢公司保卫部门卫二队办公楼班班长范建峰。

1995年9月,范建峰从学校毕业分配到临钢公司,先后从事调度员、称量工、门卫岗位工作。无论在什么岗位上,他始终服从组织安排,干一行、爱一行,兢兢业业,尽职尽责。

门卫二队办公楼班担负着保卫临钢机关办公楼安全和工作秩序的任务,同时也是展示优质服务的窗口。自从担任班长以来,范建峰就全身心投入工作,以身作则,时时处处严格要求自己,体现出强烈的责任心和主动性。

今年3月的一天上午,范建峰像往常一样,在公司办公

楼周围进行安全巡查,当查到东边锅炉房附近时,垃圾通道出口处冒出一缕黑烟引起他的注意:“不好!可能有地方着火了!”范建峰急忙联系消防人员,同时顺着垃圾通道逐层往上排查,当打开三层楼道垃圾通道小铁门时,发现了着火点:黑烟源自卡在三层垃圾通道的一团旧墩布头等可燃物。烟雾越来越大,不断向各层楼道弥漫。险情紧急!范建峰顾不得多想,冒着呛人的浓烟快速疏通垃圾道,紧接着,又与其他同志一起用水扑灭了火源,险情彻底消除了。

“我们的一举一动都代表着企业的形象,丝毫不能马虎。”范建峰深知岗位责任重大,对每项工作都严肃认真,全面考虑,严格做到文明执勤,周到服务。(下转第二版)

深化对标找差 做实本质改善 强化深度协同 打造极致效率



三季度以来,太钢代县矿业公司以保障系统生产稳定性、实现产能最大化为目标,加强采矿、选矿和球团系统的工序服从,开展设备预判分析与维护,为生产保供夯实基础。图为该公司磨选作业区集控工在进行小时产量质量指标统计。

赵瑞文 摄