

太钢炼钢二厂

三个“百分百”提升质量管理水平

本报讯(通讯员 郝咪咪)太钢炼钢二厂为把“深化对标找差、做实本质改善、强化深度协同、打造极致效率”落到实处,率先采用“三个百分百”质量工作法,即操作规程执行率100%、设备功能投入和功能精度达标率100%、原辅料使用前合格率100%,通过此法,该厂产品质量水平全面提升,质量本质化改进效果显著。

瞄准执行率,现场操作管控执行力100%。产品高质量水平取决于生产现场的高质量操作和设备功能精度的保障。该厂将生产作业区作为推进“三个百分之百”管理的责任主体,瞄准作业区执行率还存在差距的指标,认真分析原因,采取生产条件保障、操作要点培训、绩效激励引导、“工匠精神”培育等举措,不断提高一线操作工的执行能力,打造出一支高技能、高素养的操作队伍。

落实“三精管理”,设备功能精度

100%。该厂要求设备保障人员精细点检,进行维护、精益检修,对部分精度不满足要求或不稳定的项目进行梳理,组织专题会研究解决整改办法,明确目标和责任人,限时整改,确保达标率100%。

严把入口关,原辅料使用前合格率100%。该厂加强原辅料入厂的验收、抽查等工作,责任到人、严格考核、严肃处理;强化质检职能,对直供料的取样、制样、送样、判定等工作层层落实、层层把关,确保不合格辅料不进厂,保证原辅料使用前合格率100%。

该厂以三个“百分百”质量工作法为抓手,不断提升职工的标准化操作意识,设备保障意识和原辅料标准使用意识,形成协同保障质量的合力,不断提升质量管理水平,为公司高质量发展起到积极的推动作用。



为确保在用测量设备的准确计量和有效运行,近日,太钢尖山铁矿开展测量设备检定校准工作,确保仪器设备精准,数据准确可靠,更好地指导现场生产稳定高效运行。图为专业技术人员对电子天平进行校准。

公冶政荣 摄

今日
图闻



太钢不锈钢线材厂以“质量月”为载体,结合宝武企业文化的融合与宣传要求,以多种形式策划推进太钢质量文化的凝练、宣传活动,利用宣传标语、电子屏、《不锈钢线材通讯》等宣传平台,对“质量月”活动进行大力宣传。图为职工在电子屏前学习“质量月”活动内容。

秦志勇 摄

质量是企业生命,一个企业要在竞争中乘风破浪,立于不败之地,靠的是什么呢?靠的就是优良的产品质量。如果说水是生命之源,那么质量又何尝不是企业的生命呢?

企业的发展离不开“质量”,更离不开员工的“责任”。我们的企业就像一台机器,是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成的,而我们每个岗位上的员工就是一个小小的零件。只有我们发挥出各自的作用才能保证这台机器的正常运行,才能够生产出质量好的产品。但是如何才能让大家尽可能地发挥自己的动力为企业奋力工作呢?我认为是靠着一份责任,一种对岗位身份的认同感。作为我们普通员工就应该不断学习,完善自我,还要加强自己的责任感,改变工作态度,多一分细心,少一分粗心;多一分责任,少一分推诿,不断提高我们的工作质量,为保证产品质量保驾护航。

产品质量的好坏,直接影响到企业在市场中的竞争力。为了成为行业中的领军者,就必须提升我们整体工艺水平,强化全员质量责任意识,向基层灌输质量责任意识的重要性,复杂的理论通俗化,让他们听得进,记得住,把握得了;切实加强质量追究的责任,在发生质量问题之前多采取预防措施,每个环节的参与者层层负起责任,严格把关,抓好细节措施,像爱惜自己眼睛一样爱护产品;把握好责任的度,正确处理好质量与进度、效益的关系,搞好产品质量与进度、效益并不发生矛盾,他们是相辅相成、相互制约、相互发展的矛盾结合体,产品质量搞好了,减少了返工,就节省了、加快了进度,也就节省了人力、物力的消耗,提高了经济效益。质量是出息的箭,责任是发射的弓。只有弓的弹力无比,才能射出所向披靡的箭。每一位员工都绷紧一根弦,张好一张弓,齐心协力射出质量强国,质量强企业这支展示雄风的利箭。

质量是产品的生命,信誉是企业的灵魂,服务是开路的先锋。所以我们要给用户至高品质的产品,用我们至诚的服务,去赢得客户的青睐和信赖。我们的产品不仅要在国内市场立于不败之地,而且要走向国门走向国际,得到全世界的认可。

重视产品质量 增强责任意识

刘 瑛

我的班长我的班

通讯员 徐艳兵

“我的班长我的班——双牛并进!”太钢岚县矿业公司浮选作业区生产丙班的小武自豪地说。原来,小武所在的班组近日在该矿创先争优表彰大会上被授予“三星级班组”荣誉称号,他的班长肖龙同时被评选为第六批“袁矿工匠”。当然,“牛”班肯定“牛”事多:该班班长肖龙曾荣获“太钢2018年度质量提升先进个人一等奖”、2019年太钢集团劳模;该班也曾被评为“太钢2019年度精品创建先进班组……”

打铁必须自身硬。班长肖龙抓住最能反映出浮选效果的泡沫来苦练观察本领,慢慢摸索出了泡沫的虚实、大小、颜色等外观与矿浆浓度、药剂添加量等之间的关系,根据泡沫矿化程度和中矿泵池的液位变化来预判鉴别效果,及时发现处置过程控制的薄弱环节,不断提高了生产过程能力控制水平,用工艺过程的稳定保证了工艺指标的的稳定,磨炼成了一位反浮选的行家里手。一次,他观察矿浆搅拌槽内泡沫矿化情况时,发现液面平稳,紧接着他又点检电机,电机也运行正常,最后他根据矿浆搅拌器工作电流比平时低很多而迅速判断出应该是联轴器损坏,上报作业区停机检查后果真如此,由于点检

到位,设备故障没有扩大,把不良影响降到了最低。

一个好汉三个帮,一个篱笆三个桩,大家行才是真的行。该班以创建星级班组为抓手,持续夯实班组基础管理,使班员的操作技能水平提升达标。针对产品质量方面的问题,坚持每班进行不少于1课时的技术培训和交流,班员对生产运行中出现的各种问题和每个人在工作中总结的一些小窍门、小发明等共同探讨、各抒己见,提出行之有效的建议。把星级班员安排在最难干的生产工序,使最难干的区域成为班组最放心的区域,充分发挥星级班员的示范引领作用。推行基于班员自主性的精细化管理,引导班员由“要我干”向“我要干”“我会干”转变,从被动执行到主动作为,在班前会上,班员主动汇报自己的当班工作,对标找差,做好本质改善。

“只要有肖班长在,我们心里就踏实!”每逢班员们这样说时,肖龙就拱拱手道:“众人拾柴火焰高!正是有你们,咱们班才能接续进步啊!”是的,班长和班组就像圆规的支点和半径,在坚决落实“三高两化”战略实施路径、全力打造极致效率矿山的今天,“我的班长我的班”一定能画出高质量的最大同心圆!