

太钢不锈钢线材厂

深化“5S”管理提升全员素养

本报讯(通讯员 秦志勇)近日,太钢不锈钢线材厂按照公司“5S”提升会议精神,结合该厂正在开展的职工素养提升活动,组织全体干部职工在认真查摆“不文明、不规范、不节约”行为基础上,开展“5S”管理快速提升活动。

一是高度重视,精心部署,在全员中树立跑赢大盘的思想意识。党委书记、厂长亲自组织召开“5S”提升动员会、推进会,要求各科室、作业区把公司、厂会议精神及时传达到每个职工,教育引导广大职工弘扬“双良精神”,把厂里的事当作自己的事,快速提升全员素养,促进“5S”管理能力、管理水平快

速提升。二是以“5S”管理提升为载体,组织党员立足岗位开展主题党日。围绕当前“5S”管理现状,针对现场、办公区、施工场所存在的问题,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,从细微处着手,聚焦难点、问题点,注重实效,带头进行清理整顿,持续改善工作环境。三是坚持检查评价考核制度。该厂根据公司“5S”管理提升要求,围绕高标准高质量高效率改进提升目标,及时修订完善检查评价考核制度,研究制定“5S”管理工作任务清单,明确区域分工、工作要求、责任部门、责任人员、考核标准等内

容,重点检查、评价、考核各级管理人员的责任落实情况和职工的不良行为,促进职工素养不断提升。四是制定“5S”工作提升方案,明确职责、落实责任。为避免“5S”管理快速提升活动出现“走过场”现象,厂领导要求各级管理人员强化责任落实,严格履行岗位职责,加大现场检查频次和绩效考核力度,每周对检查发现的问题,通过OA办公系统、早会、微信群等方式及时进行沟通,推动整改率不断提高,形成事事有人管、时时有人管、处处有人管的良好风气,努力实现“5S”管理跑赢大盘的目标。



近日,太钢技术中心为深入推进理化系统职工队伍建设,提升检化验的标准化、精细化、专业化水平,积极开展了2021年度“铸匠心、提技能”技术比武活动。通过比武活动进一步提高了职工岗位操作技能和专业水平。图为化学分析工技术比武现场。

高莉霞 摄

设备检修的“把关人”

通讯员 尹军

“滚筒对轮拆卸不下来了,这可怎么办啊”维修工边检修边说着。

这时,现场来了一名“不速之客”,他推着装有拔轮器小车,一到检修现场就对维修工说“用这个拔轮器试试能不能拆下滚筒”,不久就听见维修工说“拔下来啦,赵师傅”。笔者走近一看,原来是维修班班长赵慎心。早就听说赵慎心是破碎作业区的技术骨干,没有他解决不了的检修难题,是维修工心理的主心骨。今天见了,果真如此!

笔者紧随其后。“国帅,把帆布手套带上,小心拧螺丝伤到手指。”赵慎心时不时抬头大声喊两句。“王国帅刚

来班里,参加检修次数不多,很多现场情况不太熟悉,像这样的新同志更要盯紧点,绝不可马虎大意。”

“翟权,再重新核实一下新旧滚筒底座尺寸,不能有一点误差,保证设备安装进度。”“毓平,对轮面清理干净,把表放正,紧固好!”赵慎心在跟笔者交流的时候走走停停看看,观察大家操作存在的问题并及时给予纠正指导。

“为什么你拿的拔轮器就能拔下滚筒对轮呢?”笔者疑惑。“我提前查看作业现场,琢磨需要提前自制哪些拆卸工具,特别是狭小空间里的滚筒对轮,拆卸起来更是难上加难。于是,我就自

制专用拔轮器,没想到更换滚筒对轮效果这么好。”“所以幸好有您这位行家在这里技术指导,才能破解一个个检修难题。”笔者抢答。

返回途中,赵慎心对维修工说:“针对检修过程中存在的问题,我提出了几个需要整改的项目,各组负责人一定要认真落实。”赵慎心边走边叮嘱维修工。人群中有人说都是些小问题。他当即告诫:“设备检修都是大事,没有小问题,必须针对问题不折不扣地整改到位,把好检修质量关,对设备安全运行负责!”

与赵慎心共事十几年的孙波感慨地说:“我们班组基本是70后,是赵师傅鼓励我们要不断加强学习,主动参加到设备改造项目中,提升自己的技能,在他的带领下我们更加认真地投入到检修中,他的带头效应也成为大家成长的动力。”

质量无小事
责任在心中

裴文君

还记得小米在10周年庆典上创始人雷军说过这样一段话,他说当一个企业陷入困境以后,稳住阵脚比出奇招逆转更重要,而质量就是这个阵脚,只有你稳住质量以后才能寻求突破。创新可以决定这个企业有多大的想象力,但是质量却决定你能不能活下去。创新决定我们飞得多高,质量决定我们走得多远。

冷轧厂对于质量十分重视,每年质量月也都采取各种办法让大家学习增强质量意识。质量是一个企业立足的根本,是效益,是生命。在我的身边还存在这样一群人,在别人眼里他们或许有些较真,或许有点吹毛求疵,但他们就是这么认真,对自己的工作一丝不苟、细致入微,用精益求精的态度谱写着工匠精神。就拿防腐维护一班的李永利师傅来说,他就是一名普普通通的防腐钳工,每天认认真真地在现场点检,脚踏实地做好我厂窄幅所辖班组的酸泵维护,在遇到问题时也从不懈怠,总是严谨认真,积极处理。记得有一次混线的一台高压泵坏了,需要更换叶轮,拆下后同事小杨找到相应型号的备件就要进行安装,李师傅却说等等,只见他拿过叶轮来用尺子量了起来,小杨不耐烦地说:“肯定没拿错,新回来的备件盒子上写的型号呢”,李师傅量了一会儿却说:“这个间隙还是有些小,磨一磨再装吧”。原来李师傅是在校验叶轮和泵壳的配合尺寸,每次安装前他都要进行测量检查,看这个间隙是否在原来的技术参数范围,不是的话他要修,直至达到范围才进行装配。还有在安装轴承时他如果看见别人用锤子砸也会及时制止,说一砸轴承油系就变了,他自己则要用轴承加热器加热后进行热装。总之,在别人眼里他总是那么“事儿多”,和别人修一台泵用两三个小时,和他修一台泵那得用一天。可是,慢慢地大家发现别人修的泵一般能用一个月,而他修的却能平稳运转六个月。时间长了,大家也能明显感觉到机组因为泵坏上不了酸产生酸花印的质量卷少了,心中不由得还是为他的认真竖起了大拇指。是呀,只有百分之百的工作态度,才有百分之百的产品质量。

企业好比一座高大的建筑,无论多么雄伟都始于一砖一瓦的修砌,一砖一瓦的累积,这就需要我们以尽职尽责的精神去一点一滴完成它。宏图绘就,正当扬帆破浪;任重道远,更需策马扬鞭。我们只有时刻把质量这份责任装在心中,才能生产出更加优质的产品,也才更加能让我们的产品走向世界,誉满全球!



太钢炼铁厂化验作业区利用班前会、作业区例会及宝武微学院等线上线下学习方式,开展对新安全法的普及教育。图为化验室职工正在学习《中华人民共和国安全生产法释义》。

王海源 摄

今日图闻