

信自公司

多措并举提升质量管理水平

本报讯(通讯员 张晓春)为进一步提高产品质量水平和技术创新能力,持续提升市场竞争力和综合实力,信自公司日前围绕“深入对标找差、压实质量责任、能力打造高效协同”主题扎实开展“质量月”相关活动。

该公司“质量月”活动从三个方面开展,一是营造新形势下的质量新文化。以“质量月”活动为载体,结合公司企业文化,组织开展多种形式的质量宣传活动;开展职工经济技术创新“五小成果”竞赛活动,不断提升现场项目技术质量水平。二是深入开展对标找差和本质性改进。组织全面梳理流程和规范

管理,明晰职责范围,高效协同,不断增强服务质量;要求各部门坚持以用户为中心,积极组织开展用户满意度走访,主动深入现场,详细了解并准确辨识用户需求,快速解决用户相关问题,全力提升服务品质;组织围绕典型质量问题开展专项审核和自查活动,针对运维、项目实施等方面存在的关键技术难题、质量问题,开展重点质量改进及攻关。三是夯实质量基础,深化推进质量管理升级。在质量管理体系修订完善的基础上,结合工作实际,梳理相关质量工作标准,持续推进监督检查的规范执行,用高标

准的执行力提高管控过程的精细化水平,做好质量管理体系审核问题的回头看和日常化自查自评,通过召开经验分享交流会,推动相关工作快速行动和深化落地。

该公司通过对太钢“质量月”活动精神进行再宣传、再动员,不断提升职工的质量意识和知责履责意识,形成全员落实质量职责的质量管理体系,保障项目实施、系统运维等对外提供的产品及服务质量,巩固提升该公司三大核心业务,夯实质量基础管理工作,让人人成为质量的参与者、提升者,助力太钢高质量发展。

质量有我

赵瑞文

质量是什么?无论你做什么工作都要首先想到质量问题,质量是产品的性能体现,决定着产品的功能和作用,只有保持好的性能才能实现产品价值,只有高价值的产品才能受到大众欢迎,企业才能立于不败之地,质量是一个企业的生命。

产品质量从哪里来是我们必须思考清楚的问题。产品是通过多道工序、无数操作者辛勤工作换来的,浸润着劳动者的智慧心血与勤劳汗水,同时也消耗了相当的物质材料,如我们的各类不锈钢产品,从矿石采掘、破碎、磨选、过滤、烘干、造球、烧结球团再到炼铁、炼钢等,这是多么复杂的工序,生产出供大家使用的商品来之不易。质量来源于过程的精益求精,在生产过程中“敷衍了事,差不多就行”等一系列偏差下来,就会将产品误差一步步积累增大,任何操作指标和细节的疏忽都会体现在产品身上,最终成为不达标产品。所以,提升产品质量必须不断强化责任意识,在突出操作工艺指标上下功夫,坚持过程把关,坚持每一步的精准操作,创建生产过程的“绿色生态”,时刻坚守认真负责底线,不让每一个数据流于形式,不让每一次检验成为应付,真正做到精心操作方能生产制造出高质量产品。

坚守质量必须履职尽责。“深化对标找差、做实本质改善、强化深度协同、打造极致效率”是今年质量月活动的主题。站在高质量发展的新起点上,每一名职工都是产品的生产者,提升产品质量人人有责,要全面树立责任意识,弘扬责任文化,把肩上的责任挑起来,做到质量征程奋斗有我,只有把不锈钢产品质量标准做为个人的神圣使命,发挥忠于企业、忠于职业的“永恒操守”,才能制造出信得过的产品,为太钢高质量发展、创建一流示范企业作出应有贡献。



近日,太钢鑫磊公司以续建回转窑投运为契机,拓宽职业技能认定渠道,对全体操作岗位人员进行理论和实操考核的技能测评,并按照两年一评的动态机制,激发岗位职工学习热情。图为操作类岗位技能测评理论考试现场。 李悦摄

精益求精铸匠心 十年磨剑写人生

尹军

提起太钢岚县矿业公司破碎作业区的郎利群,大家对他的第一印象就是踏实肯干,参加工作以来,他一直扎根生产一线,用十年的磨砺和汗水,逐步成长为电气专家,多次解决了电气难题和设计缺陷,用实际行动书写了劳模精神、工匠精神。

“艺无止境,精益求精”,这是郎利群的座右铭,被他贴在办公桌的一角,这也是他牢记于心、严格要求自己的标准。十年如一日。每碰到一个问题,不弄清楚决不罢休,解决问题后,还要寻求更快更好的方法,从而保证设备高效运行。

克虏伯 KB63-89 破碎机属于进口设备,试车生产初期启车均正常,随着选矿磨磁二、三系列相继运行后,一直出现液阻柜报警,通过更换或增加内部中间继电器,放置电缆来提高液阻柜启动控制的稳定性,做到两地同时控制等,均不能解决启车时液阻柜报警问题,现场检查也查不出液阻柜有什么实质性的故障。了解到这一情况后,他就想

到底是什么原因造成液阻柜报警呢?为此,他天天现场研究液阻柜机构及位置检查装置,查找报警原因,晚上回家到网上查看资料进行分析研究,并和技术员沟通解决方案。他起早贪黑地研究,最终发现破碎机启动时,液阻柜 24V 控制电压不足,不能正常启动。查到原因后,他将液阻柜电源改至主运矿检修电源,并对 EC2 柜支撑进行了改造,柜子下方加装减震器。经过一段时间运行,大大减少了 EC2 柜震动,液阻柜报警现象彻底解决了,为破碎系统正常运行提供了保障。面对大家的赞誉,他总是谦逊地说自己需要学习的东西还很多。

破碎 1-1 胶带是破碎站移设后新增的胶带,为了当胶带发生撕裂后,能够准确地发现和报警停车,在 1-1 胶带中部和尾部加装了防撕裂装置,但运行前期每天会出现防撕裂误报警达 7 次左右,每次报警都要花费半个小时检查处理,严重影响了生产正常运行。他每天跟班作业,

查找防撕裂误报警原因,通过对数据分析,他总结出防撕裂误报警主要是由于皮带的震动引起,为此他在防撕裂探头附近增加了托管架,减小了托管架之间皮带的跨度,从而减小了皮带的震动,同时,他还对防撕裂探头位置进行了调整。经过 3 个月的努力,防撕裂误报警次数由原来一个月 6-8 次,降低至 3 次/月,保证了生产正常运行。

此外,他通过优化皮带控制系统料仓料位高度,将原有料位三档改为五档,实现了料仓挡墙未发生损坏、料位计灵敏有效、不同粒度矿石布料均匀目的;他提出新增防堵料装置,当发生堵料时,堵料开关及时动作保护停车,避免矿石堆积对皮带造成伤害,减少堵料故障处理时间,提升了破碎系统生产效率。

“宝剑锋从磨砺出”,郎利群在困难与挑战面前不断成长,成为一颗有钻劲儿的螺丝钉,在平凡的岗位上做出不平凡贡献,为公司高质量发展再创佳绩、再立新功。

(上接第一版)2020年9月,临钢财务对接太钢SAP系统,今年4月份上线宝武标准财务系统,从设备的选购采购、安装调试到日常维护,财务系统的对接工作千头万绪,几乎都是他一人亲力亲为。设备采买要货比三家,慎之又慎;安装调试要查询资料,反复试验;日常维护要随叫随到,不厌其烦。但是,大家都知道只要把工作交给国耀,就一定没问题。

今年7月份,因为专线网络问题,临钢职工无法自主激活自己的宝武账户,但是部分人员日常工作又急需开通账户。又是李国耀牺牲了自己的双休日,在繁忙的工作之余,挤出时间,连续几天耗时近40个小时,帮助200多名职工激活了宝武个人账户,保证了公司经营工作的正常进行。

近年来,公司发动职工在企业内部开展对标找差、降本增效活动,李国耀也想办法在自己的工作范围内寻找增效点,如复印时全部采用双面打印。但是,靠节约纸张能降的成本太有限了,怎样才能找到新的降本增效途径呢?功夫不负有心人,他偶然间得知公司的固定电话虽然已经大量减少,但是每年仍然需要支出费用将近20万元。原来,公司采用的这家固话通讯公司除了要收取每月一万元的通讯费用外,还要额外收取每月6000元的线路租用费。也就是说即使一个电话都不打,公司也需要一年支付7万多元的线路租用费。了解到这一情况后,他主动咨询了多家通讯公司,货比三家之后,找到了性价比最高的一家通讯公司,不仅不需要缴纳线路租用费,而且给出了每月仅需4000元的优惠套餐。这样一来,仅固话费用一项,一年就可为公司节省14万多元的成本。为了早日让公司用上新的固定电话,李国耀又积极配合通讯公司工作人员主动承担起了固话设备的接通调试。通讯公司的配电箱里光是线路颜色就几十种,不会,他就查资料,不懂,他就请教通讯公司的技术人员。靠着勤学好问肯钻研的“钉钉子”精神,本是通讯专业门外汉的他愣是啃下了这块硬骨头,顺利完成了固话设备调试。由于固定电话采用的是原来的老线路,通话质量差,经常出问题,通讯公司的服务又跟不上,李国耀一边在繁忙的工作之余承担起了固定电话的日常维护工作,一边又督促通讯公司工作人员更新线路。最近,在他的不断努力下,通讯公司已经免费为公司更新了所有的固定电话线路,不仅大幅降低了公司的通讯费用,通话质量也明显提升。

以赤诚的心对待同事,以钻研的态度对待学习,以负责的态度对待工作,以忠诚的精神奉献企业,这就是李国耀的选择。