

## 以创新者为先 以奋斗者为本

### 太钢科研人员李俊获「中国冶金青年科技奖」

本报讯(记者 陈昕)日前,中国金属学会公布了第十一届“中国冶金青年科技奖”获奖名单。经单位推荐、资格审查、初评、复评,太钢技术中心高级工程师李俊最终入选,荣获中国金属学会冶金青年科技奖。

“中国冶金青年科技奖”由中国金属学会2004年设立,面向45岁以下的冶金青年科技工作者。该奖旨在促进冶金及材料领域工业科技进步,激发冶金及材料领域青年科技人才积极性,并表彰在本行业科技工作中做出突出贡献的青年科技工作者。2021年,按照《中国金属学会冶金青年科技奖章程》,经中国金属学会冶金青年科技奖评审委员会评审,中国金属学会冶金青年科技奖领导工作委员会批准,决定授予20位同志第十一届中国金属学会冶金青年科技奖。

李俊一直从事不锈钢产品研发和质量改进方面的工作,作为技术负责人,与攻关成员一道,首次开发出的世界上最宽最薄的宽幅超薄不锈钢精密带钢(手撕钢),获冶金科学技术特等奖;主持开发出核电、石化大型设备内壁堆焊用高等级不锈钢焊带系列产品,成功替代进口,获冶金科学技术二等奖;主持开发出系列高端、特色不锈钢精密带钢新品,获省级科学技术三等奖;参与开发双相、耐热、高氮等系列产品的开发,获冶金科学技术二等奖两项。他还入选山西省三晋英才拔尖骨干人才支持计划,主持1项省级科技重大专项课题,参加国家863计划、国家重点研发计划、国防军工专项等各1项,编制行业标准、团体标准各1项。



### 清欢有余味 人生如白粥

——记“中国冶金青年科技奖”获得者李俊

本报记者 陈昕

俊喘不过气。

“让我一直坚持的就是责任感。就像自己的孩子一样,你努力培养不一定要有想象的成果,但不付出,孩子一定是停滞甚至倒退的。研发一个产品,就是赋予它们灵魂的过程。”他和团队不断改进优化生产路径,仔细打磨加工方案,半年的苦苦探索,他终于交出满意答卷——国内首次成功生产高等级不锈钢焊带!如今,太钢已自主集成了焊带全新工艺流程,开发出全系列7种高等级不锈钢焊带,高端市场占有率超过80%,生产效率较国外提高50%,整体技术达到国际先进水平。

越战越勇,连战连胜。凭借这一经验,他联合团队在精密带钢的产品研发上取得突破,生产出人们耳熟能详的“手撕钢”。这是目前世界上最宽最薄的不锈钢带钢,实物质量世界最优,引领着国际超薄精密带钢的发展方向。“我自己其实没有多优秀,是领导给我们创造了很好的科研环境,还有上下游整个科研链条的团队也特别配合,这是大家共同的成绩。”目前,李俊参与的不锈钢精密箔材国家标准已经审定结束,等待发布。成绩背后,他却自觉有很多不足,繁忙之余,他的时间都在太原理工大学攻读博士。在开发更为耐久、高硬、极硬的精密带钢之路上,他走得愈发坚定。谈到未来,他信心满怀:“宝武中央研究院的不锈钢研发中心落户太钢,太钢技术中心也正式加入以中国宝武中央研究院为核心的研发体系,这是对太钢不锈钢技术的重视以及肯定。对比一些优秀企业,我们还有很多不足,还有很多事要做。”

技术中心首席研究员、教授级高级工程师李国平一直负责安排指导李俊的工作,李俊这些年的付出成长他全都看在眼里:“他言语不多,但细致踏实,从查阅资料不断积累,到现场跟班监测分析,他把所有精力都放在了科研事业上,项目交给他很放心。”李俊的微信头像是一碗白粥,他把青春人生注入事业,如一碗小火慢熬的清粥,平淡、温暖、滋养,反复寡淡煎熬的科研,只为那成功时的一缕清香。

王旭宏 摄

“其实很多同事都获得过这个荣誉,我也没什么好报道的。”从堆满书籍和实验钢样的工位里起身,李俊不好意思地谦虚道。第十一届“中国冶金青年科技奖”名单刚刚公布,中国宝武有四位青年科研人员获此殊荣,太钢技术中心高级工程师李俊就是其中一位。2006年工作以来,他一直从事不锈钢产品研发和质量改进方面的工作,主持和参加了多项国家、省部级的课题,获得多项冶金科学技术奖、山西省科学技术奖,并入选山西省三晋英才拔尖骨干人才支持计划。

“一方面是山西人恋家,但主要是了解到太钢是不锈钢行业领军企业,发展势头猛,技术水平高,对我的专业发展特别好,太钢是我唯一的选择。”他早早地向太钢人力资源部表达意愿,沟通对接。2006年,东北大学硕士毕业的李俊终于跨进了心心念念的太钢技术中心。三年后的一天,领导把一项艰巨的任务交给这个踏实肯干的年轻人——主持开发核电、石化大型设备内壁堆焊用高等级不锈钢焊带系列产品。

当时,该材料长期依赖进口。在一次走访国内某大型制造企业时,对方诉起了苦:“进口这种‘卡脖子’的材料,价格贵、周期长,我们完全没有话语权。太钢是咱们不锈钢的老大哥,特别希望能够给予材料支持啊!”太钢领导听闻立即允诺,尽快攻克难关,实现供货!面对国内完全没有生产经验、甚至参考资料都没有的新材料,这道军令状带来的压力让年轻的李



为认真贯彻落实新《安全生产法》和太钢四季度安全会议精神,进一步提高职工的安全生产意识,确保安全生产形势的持续稳定,太钢焦化厂在高风险生产区域现场增设安全管理看板、安全标语、条幅等,营造浓厚安全文化氛围。图为职工正在学习、讨论安全看板内容。张彩锋 摄

### 太钢教培中心 以特色培训助力产品质量提升

本报讯(通讯员 谢旭)随着公司“质量月”活动的深入推进,太钢教培中心通过深化质量培训教学进现场,以对标找差、做实本质改善为指导,突出理论和实践相结合,在学员运用质量工具和方法解决质量问题上想办法、下功夫,使质量培训真正成为提升现场产品质量的助推器。

教培中心积极探索现场培训新模式,在太钢热轧厂等单位组织六西格玛项目现场教学与辅导培训,组织学员深入现场,由质量专家进行现场教学,通过仪表全自动监控讲解六西格玛软件和电气系统的无缝对接,实现产品质量实时管控测量的意义和SPC控制点的实践应用成果,使

学员全面了解了提升班组质量管理和保障产品质量的方法。现场教学方式的推广实行,进一步强化了学员质量意识,使他们正视质量攻关项目中存在的差距和不足,全面掌握质量工具和方法在现场的应用,有力推进了现场质量工作的开展。

今年以来,教培中心为全面提升员工能力和素质,积极开展多种形式的培训,针对学员的个性化需求采取小班教学,对公司质量攻关课题项目采取一对一辅导,针对性对标找差成效显著,通过对培训内容和形式上的创新,有效增强员工质量改进意识,助力员工岗位创新和价值创造,为推进太钢高质量发展发挥了应有作用。