

太钢炼钢二厂 深入走访用户协同提升质量

本报讯(通讯员 郝咪咪)为促进质量管理工作的不断深化和质量水平的持续改进,太钢炼钢二厂日前深入贯彻落实公司质量工作精神,聚焦全面对标找差改进、本质性质量改善、工序服务意识提升和质量基础完善,深入开展了质量走访活动。

该厂由厂长带队,带领厂总工程师和技术质量科科长,对热轧厂、不锈钢热连轧厂、型材厂、不锈钢线材厂等下游用户进

行了重点走访,认真听取下道工序的质量需求,全方位收集用户的意见和建议,共收集问题建议36项。该厂根据收集的问题全面对标找差,制定改进方案,细化改进措施,落实改进责任。

该厂内部各工序间进行走访。各作业区主管带领相关人员深入上下工序作业区进行走访,以精细化、标准化管理为出发点,对存在的问题进行分析和讨论,提出有

效改进措施。各作业区工序间走访收集问题87项,每一项问题都纳入清单并逐一进行跟踪解决,对每一项问题实行量化考评,责任到人。

该厂围绕本质改善开展质量走访,进一步提高产品质量控制水平,强化职工的质量意识和质量责任感,不断提高过程控制能力和控制精度,在全厂营造“极致效率”的良好氛围,为打造太钢卓越不锈钢品牌新形象贡献力量。



太钢代县矿业公司破碎作业区全面加强质量提升工作,对影响原料入磨四精品位和粒度指标的主体设备振动筛筛片、筛网及破碎机排矿口等加强定期监测,确保设备功能精度合格,保障生产工艺质量水平稳定。图为该作业区技术人员在进行筛网效果跟踪。 赵瑞文 摄

(上接第一版)实施“100+50”员工生日福利,其中50元为员工生日蛋糕券,100元为员工生日活动经费,并积极策划开展员工集体生日会,让当月生日员工共同度过一个温馨浪漫的生日。然而,随着生活水平不断提高,物价水平不断攀升,50元的员工生日蛋糕券已经很难买到蛋糕。对此,公司高度重视,积极开展调研活动,全面了解职工的诉求和想法,将“100+50”员工生日福利提升为“100+200”,即将原来50元的员工生日蛋糕券提升到200元。各分工会和团支部结合党史学习教育,创新内容和形式,开展丰富多彩的生日会。

“方便”真正变方便

小厕所,彰显大文明,公厕环境是厂区形象的一面镜子。宝钢德盛将厂区三室一所整改项目,作为“我为群众办实事”活动的重要载体和落脚点。从根本上使公厕环境得到显著提升,使一座座干净整洁的厕所成为

厂区的一道风景线,给广大职工带来方便,提升满意度。共新建公厕3个、重新粉刷2个、检测到安全隐患后拆除并拟重建1个、改造1个、在原址周边重建1个、扩建并重新修缮完成1个,共涉及9个公厕整改,占全厂公厕的75%,让“方便”真正变方便。

上下班出行不犯难

宝钢德盛许多员工上下班,都是乘坐安全风险很高的电动车、摩托车,上下班高峰期,车多人多,存在很大的安全隐患。为从根本上解决员工上下班乘车的难题,确保员工安全,稳定员工思想,让员工开开心心上班来,平平安安回家去。经过多天的试运行,路线定点,时间调整,9月1日,宝钢德盛通勤车正式投入运行,为确保职工上下班出行安全、有序、便利,通勤轨道车每天开行10次。“通勤车”不仅开通了员工上下班的方便路,更是连通了领导干部和基层员工的连心桥。许多员工纷纷表示,感谢公司为我们开“通勤车”,我

们将更加感恩公司、珍惜工作、增强干劲,干好自己的本职工作,以实际行动回报公司的关爱。

“疫”起守护职工健康安全

疫情防控期间,宝钢德盛引导并鼓励职工群众积极接种、主动接种疫苗。据统计,8416人接种新冠疫苗,100%实现“应接尽接”。为进一步加强宝钢德盛疫情防控工作,提升公司大规模人群核酸检测实战及反应能力,保障职工生命安全,9月23日下午4点,宝钢德盛以广大员工为演练采集对象,采用“真采真检”的方式,开展全员核酸检测演练。本次演练工作严格按照各项防控工作要求有序开展,仅仅2小时共采集样本2130余人。演练活动全面提升了公司疫情防控的应急处置能力,提升大规模人群核酸应急检测实战能力,提高公司防控疫情的能力和水平,以“练”筑“防”,筑牢疫情防控安全防线,切实保障职工生命安全。

质量是企业的生命

王存义



质量是企业生存之本,没有质量,谈什么品牌、发展、竞争都是空话。那么质量又是从哪里来呢?

有人说质量是检验出来的,检验可以区分合格与不合格。又有人说检不检验质量都已经在产品里了,总不能说是未经检验的产品,质量属性就不存在。这样看来,答案就很明确了,质量是从产品的设计生产制造过程中形成的,检验只是起到把关的作用。

由此看来,质量在我手中,质量是人为控制的。不管在什么情况和条件下,人的因素是第一位的,产品是人设计出来的,人是管理机器的主体,人决定质量,而非机器决定质量。质量也是一种责任心的培养,应该提高员工的质量意识,把产品质量深入到每个员工的心中。严把质量关,从现在做起,从我做起。举个例子:假如我接班后继续生产,产品质量出现问题,经过分析是上个班留在机器里的产品,不是我生产出来的。但责任应该是我的,这是我的工作没有做到位。因为我应该检查,如果我检查了,就会将不合格的产品按程序处理。

质量在我心中,强调的是人的责任。如果发生了质量问题后我们都推开,那么企业怎么生存,这是一个态度问题。拒绝承担个人责任是一个易犯的错误。优秀的管理者和员工,都应为事情结果负责。

一个企业无论他的广告多么漂亮,如果没有质量,那么这个企业的生命将会是短暂的,因为它没有用自己的质量来满足消费者和顾客,很可能会损害消费者的利益,那么消费者自然就会放弃它。因此,企业要生存和发展下去,必须以工作的质量取胜,以高质量的产品在社会上树立起的信誉。任何一个岗位的疏忽和轻视都会对整体质量造成不同程度的影响。任何产品和服务,要想获得大家的青睐,最根本的还得要看质量,良好的、过硬的、稳定的质量才是企业立足的基石。

总之,质量是企业的生命。质量在每天的24小时里,在每小时的60分钟里,在每分钟的60秒里。企业只有把质量工作放在第一位,一丝不苟,精益求精,始终保持优质高效生产,才能在激烈的竞争中立于不败之地。



近日,太钢东山矿持续加强工艺规程执行监督检查,并以质量责任指标为抓手强化高标准的执行,切实提高过程精细化管理水平。图为采矿作业区对工艺规程执行情况进行监督检查。

高爱忠 摄