

太钢型材厂

以班组劳动竞赛促质量提升

本报讯(通讯员 侯海芸)为进一步弘扬质量文化,提升全员质量意识,促进质量管理工作不断深化和质量水平的持续改进,太钢型材厂近日深入开展班组质量提升劳动竞赛,切实强化工序服务意识,有效推进工序间质量协同,实现全员质量职责落实,助力公司实现质量提升目标。

围绕重点合同和重点产品,该厂的班组质量提升劳动竞赛确立了7个竞赛单位,制定

了9个质量提升指标,设立了竞赛领导小组,分层级统筹安排部署竞赛工作,保证竞赛有序推进。各参赛单位积极动员班组成员参加,并由专业科室指导制定符合自身实际的实施措施,做到科学组织、措施得当、方法有效。本次竞赛全面营造了浓厚的“比、学、赶、超”质量提升竞赛氛围,提高了职工质量责任意识和担当意识,全面提升了职工标准化操作技能水平,为持续提升产品实物质量

的稳定性奠定了扎实基础。同时,专业科室加强班组质量提升劳动竞赛的动态指导,及时总结推广先进经验和做法,固化竞赛成果,推动劳动竞赛不断取得新成绩。

通过班组质量指标的持续进步,切实推进本质性质量改善,实现极致效率与效益的双提升,为公司不断培育质量领先的重点战略产品、提升用户满意度和品牌影响力作出积极的贡献。



针对当前面临的安全生产形势,太钢能源动力总厂组织全体职工开展培训教育,针对性汲取事故教训,举一反三查漏补缺。针对各类检修现场,该厂管理人员每日对次日计划检修、维修和维护项目上报公司相关部门,并在早会上进行风险研判,对作业中存在的不足提出整改要求,严格落实安全措施。图为该厂煤气锅炉升级改造项目收尾工程现场。

郭红梅 摄

太钢岚县矿业公司表彰管理现代化创新成果

本报讯(通讯员 张倩倩)太钢岚县矿业公司紧紧围绕集团公司钢铁主业战略规划和矿山可持续发展,以“文化引领+制度化跟进”为抓手,持续推进精细化管理,实现企业管理高质量提升,形成了一批效果显著的管理成果。近日,为鼓励创新,感谢职工的辛勤付出,同时进一步激发职工工作热情,该公司对上半年优秀管理创新成果进行了表彰和奖励。

其中《袁家村铁矿生态型尾矿库的探索与实践》《闪石型磁矿连续生产背景下的工序优化》《创新回转窑升温方式,提高产品质量》《以“五控”为抓手提升闪石型磁矿外委加工产能倍增安全管控》《创新管理方式,提高胶排系统产量》5个项目获得一等奖。另有获得二等奖项目11项。管理成果涉及安全、生

产、经营、设备、工艺、现场、能源等各方面。

采矿部一等奖项目《袁家村铁矿生态型尾矿库的探索与实践》,通过采用尾矿库全断面放矿,科学组织尾矿排放生产,使尾矿排放入库时均匀覆盖干滩,有效抑制了干滩扬尘,解决了困扰业界的难题;尾矿库排洪系统采用了虹吸回水新工艺,在不使用外在能源动力介质的情况下,实现自吸回水,大幅降低电耗;探索性地在尾矿库内种植水生植物,利用其吸附特性改善尾矿库水质。多举措打造出了一个资源节约型、环境友好型、规范合规化的先进尾矿库,同时在节约能源、资源开发利用、生态环境保护等方面积累了系列宝贵经验,为类似矿山的建设及发展新添了可借鉴的模式。

球团部一等奖项目《创新

回转窑升温方式,提高产品质量》,通过优化回转窑升温曲线,启产时将回转窑窑尾温度比原温度提升33%,链篦机再开始布料,保温过程中逐步加大主抽、回热风机风量,在保温结束后,窑头、窑尾快速升温,以提高预热二段内物料预热效果和窑内焙烧效果;升温过程中根据温度上升速度及火焰稳定情况,及时调节煤枪主通道和等离子通道喷煤量,保证燃烧稳定。采用新的升温方式后,启产基本不产生欠烧球,比未改进前增产约400吨合格球团,每年产生经济效益35万左右。

该公司要求各单位向受到表彰的项目主创人、参与者学习,增强干事创业的紧迫感、责任感和使命感,立足岗位,砥砺前行,为推动中国宝武创建世界一流示范企业蓄力。

初秋的一天,交班会刚结束,太钢尖山铁矿选矿部破碎作业区生产甲班职工杜爱军拿着班长开好的任务单去了岗位。像往常一样,他和另外一名当班同事相互配合合同上一班,与两名交班人员按照流程在现场交接班。不像其他人,在接班时“走马观花”看一下,他总是不停地蹲下身来,左瞧瞧右看看,听听这些习以为常的设备运转声有无异常?摸摸轴承是否带病发热?这一次当他走到G18皮带尾部时,猛然听到几声“吱吱”的异常声响,但走过去之后,声音又没了。可他没有放弃这一丝异样之音,打开手电筒不放过每一处犄角旮旯,目光炯炯地盯着运转皮带一丝不苟地查找声音的源头。很快,他发现一处皮带带有撕裂现象,赶快联系班长停机。经仔细查看,发现机尾有一块150mm的矿石卡在皮带与机尾滚筒处下方。他立即打电话通知班长,带班长查看现场后,确认皮带撕裂约0.5米,然后详细向作业区管理人员汇报情况。

“危急时刻、刻不容缓”,作业区马上联系拓扑修补人员,紧急商定检修方案,利用上午停车时间进行修补。为了早一点进入抢修工作,在拓扑人员还没到之前,杜爱军同班人员做着修补前期的准备工作。待修补工作开始后,杜爱军和同事也在井然有序地帮助修补师傅清扫、清洗胶带上的灰尘,搬运胶料和补皮。时间一分一秒过去,大家争分夺秒,一切都是为了能够早一分钟修补好,大家心里都有一个愿望:快点补好,不能耽搁生产。经过一上午的打磨、涂胶、灌胶和覆盖修补皮条等工序,顺利修补完毕,并送电试运转成功。在场的全体人员终于放下了紧张的心情,脸上洋溢着灿烂的笑容。虽然错过了午饭时间,但是这样的工作作风让设备运行人员放心。少了一份隐患,却多了一份自信;迟吃了一顿饭,却多了一份责任。

杜爱军就是这样一个人,在主机岗位尽心尽责看护破碎机,十几年来没发生一起大的设备事故。近年来,由于腿疾转到G18皮带操作岗位后,也是认真地点检维护,排除设备隐患。作为一名岗位工,保障生产设备平稳运行就是他的追求,为了提交一份满意的答卷,他用初心和热诚守护着每一台设备。



为激发职工“学知识、比技术、提效率”的热情,近日,太钢东山矿管带机作业区开展了职工岗位技术比武活动,来自作业区两个班组的22名职工参加了比武。本次比武包括理论考试和实践操作两部分,实操部分加入了现场环境确认环节,强化职工现场安全意识。图为比武现场职工进行现场环境确认。

孙宏伟 摄 高爱忠 文

坚守质量初心

通讯员 胡立娟