

认真学习《习近平谈治国理政》第三卷

铸就中华文化新辉煌

自觉承担起新形势下宣传思想工作的使命任务

(2018年8月21日)

这是习近平在全国宣传思想工作会议上的讲话要点

完成新形势下宣传思想工作的使命任务,必须以新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,坚持正确政治方向,在基础性、战略性工作上下功夫,在关键处、要害处下功夫,在工作质量和水平上下功夫,推动宣传思想工作不断强起来,促进全体人民在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起,为服务党和国家事业全局作出更大贡献。

党的十八大以来,我们把宣传思想工作摆在全局工作的重要位置,作出一系列重大决策,实施一

系列重大举措。在党中央坚强领导下,宣传思想战线积极作为、开拓进取,党的理论创新全面推进,中国特色社会主义和中国梦深入人心,社会主义核心价值观和中华优秀传统文化广泛弘扬,主流思想舆论不断巩固壮大,文化自信得到彰显,国家文化软实力和中华文化影响力大幅提升,全党全社会思想上的团结统一更加巩固。实践证明,党中央关于宣传思想工作的决策部署是完全正确的,宣传思想战线广大干部是完全值得信赖的。

在实践中,我们不断深化对宣传思想工作的规律性认识,提出了一系列新思想新观点新论断,这就是坚持党对意识形态工作的领导权,坚持思想工作“两个巩固”的根本任务,坚持用新时代中国特色社会主义思想武装全党、教育人民,坚持培育和践行社会主义核心价值观,坚持文化自信是更基础、更广泛、更深厚的自信,是更基本、更深沉、更持久的力量,坚持提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力,坚持以人民为中心的创作导向,坚持营

造风清气正的网络空间,坚持讲好中国故事、传播好中国声音。这些重要思想,是做好宣传思想工作的根本遵循,必须长期坚持、不断发展。

中国特色社会主义进入新时代,必须把统一思想、凝聚力量作为宣传思想工作的中心环节。当前,我国发展形势总的很好,我们党要团结带领人民实现党的十九大确定的战略目标,夺取中国特色社会主义新胜利,更加需要坚定信心、鼓舞斗志,更加需要同心同德、团结奋斗。我们必须把人民对美好生活的向往作为我们的奋斗目标,既解决实际问题又解决思想问题,更好强信心、聚民心、暖人心、筑同心。我们必须既积极主动阐释好中国道路、中国特色,又有效维护我国政治安全和文化安全。我们必须坚持以立为本、立破并举,不断增强社会主义意识形态的凝聚力和引领力。我们必须科学认识网络传播规律,提高用网治网水平,使互联网这个最大变量变成事业发展的最大增量。(未完待续) (据《习近平谈治国理政》第三卷)

太钢代县矿业公司强化新《安全生产法》培训学习

本报讯(通讯员 赵瑞文)代县矿业公司全面加强安全生产法制意识,扎实做好新修订的《安全生产法》学习宣传和贯彻执行工作,全员行动持续发力落实学习要求,努力提升干部职工安全生产能力水平。

强化宣传发动提高安全法制意识。新《安全生产法》于9月1日起正式开始实施。新《安全生产法》坚持人民至上、生命至上的指导思想,进一步明确各方安全生产责任,建立起一整套完善的责任体系,将为从源头上防范化解重大安全风险提供法律依据。该公司首先做好新法学

习宣传发动,在橱窗、公共宣传栏及现场醒目位置制作宣传标语、修订内容图文海报,使广大干部职工深切感受实施新法的重要性和必要性,坚定学习宣传、贯彻落实新法的决心,为推进矿山更加安全合规生产创造基础条件。

强化学习管理增强学习氛围。该公司坚决贯彻“安全第一、遵章守纪,综合治理”安全生产工作方针,提高新法学习政治站位,开展新法学习任务部署制定实施全员学习方案,首先组织领导班子带头学作表率,同时利用早会、周安全活动等开展职工

新法学习。组织各基层单位负责人及安全员在本单位分会场参加太钢集团举办的新《安全生产法》视频宣讲培训;利用太钢职工教育平台组织所有职工和协力人员参加《中华人民共和国安全生产法》网上学习竞答活动,并动态通报各单位学习竞答情况,保证所有职工百分百参加第一阶段学习,推进学习活动按计划有步骤有序进行。此外,该公司还组织全员新法学习线下培训和考试以及班组长以上管理人员专题培训,多形式多层次提升职工学习效果,推进新法在矿山的落地生根。

本报讯(通讯员 郁俊辉)太钢尖山铁矿选矿部结合单位生产经营实际,从生产工艺改进、现场改善、现场管理等多方面入手,有针对性地开展专项培训工作,助力提高员工业务技能水平,为单位生产经营建设的稳步推进积蓄人才动力。

“现场教学”提升培训质量。选矿部各作业区充分利用设备定期维护检修、现场改善及工艺改进等有利时机,将培训课堂搬至现场,专业技术人员实地向操作、维护人员讲解设备工作原理、点检维护要点,让职工掌握设备维护与操作要点。同时,对设备运行中的“问题点”采用互动式的“双向沟通”,共同分析,找出解决问题的最佳方案。

“内部培训”拓宽培训渠道。选矿部充分发挥内部培训资源优势,不断弥补培训方面的不足,各单位管理、专业技术人员通过组织开展设备、安全、工艺改进及法律法规方面的专项培训,持续对各层级的员工的“知识储备”进行更新,理顺与解决岗位技能操作与思想认识存在的差距,为更好的进行岗位履职奠定基础。

“技能抽考”深化培训效果。选矿部结合单位员工培训管理方面的制度,通过周三活动安全知识问答、随机抽查岗位技能测试题库掌握情况、依据专业培训内容对参训人员随机抽测等各种方式,检验培训效果,督促员工学习主动性,并借此巩固日常培训效果,进一步提高员工专业技术水平,为单位安全生产的稳定运行和效能快速提升提供后备人才保障。

太钢尖山铁矿强化培训助力员工技能水平提升

太钢型材厂

开展比武竞赛打造高技能队伍

本报讯(通讯员 侯海芸)为加快推进产业工人队伍建设改革,引导职工将理想追求与企业发展目标紧密结合,持续培育锻造知识型、技能型、创新型的高素质劳动者,太钢型材厂组织开展了2021年岗位练兵、技术比武竞赛活动。

该厂紧密围绕生产经营和战略发展的需要,以重点抓好关键工序、工种、岗位为目标确立了10个工种的竞赛方案,通过不断优化作业标准,丰富演练及比武内容,高标准、高起点、高水平地组织了全员岗位练兵、技术比武的理论和实操环节。下一步,将结合各工种技术比武成绩,对优胜选手进行建档跟踪考评,并通过签订优胜选手互保对子承诺书等奖励机制,切实将职工技术比武成绩固化到实际生产操作中,进一步发挥技术比武竞赛在技术工人培养中的引领示范作用,促进全员职业技能不断提升,实现企业与职工的共同成长。



近日,太钢不锈钢冷轧厂党委为保证学习效果,进一步为基层党支部配足、配齐《中华人民共和国简史》《改革开放简史》《社会主义发展简史》三本学习教材,制定详细学习教育计划,学好用好指定学习材料和重要参考材料,确保“两个维护”落到实处,引导党员练内功提修养,争做栋梁之才。图为该厂青年学习改革开放简史。

刘月军 摄

图片新闻