

太钢热连轧厂 “四早”原则抓好防冻保温工作

本报讯(通讯员 邢志琼)为确保冬季两线生产的正常进行,保证各设备、设施防冻保温措施到位,同时为职工创造一个温暖的工作环境,太钢热连轧厂近期召开防冻保温专题会议,全面部署安排防冻保温工作。

该厂本着“早谋划、早部署、早排查、早落实”的“四早”原则,对生产设备逐项排查,及早采取防冻保温措施,并公布防冻保温片区负责人和联系电话,方便及时处理现场反馈的问题,以确保该厂供热系统运行事故、“白色污染”事件和各类设备因防冻保温措施不力而造成事故为零。

从9月初开始,该厂对全厂防冻保温问题进行大排查,并编制下发了《关于加强2021年防冻保温工作的通知》,再次对防冻保温工作进行部署,明确相关的实施计划、管理要求和管理责任。

根据去年冬季运行存在的问题,该厂对现场设施进行了完善。对部分生活水管更换了保温棉,并加装伴热带;对外线消防栓、板坯库、精整区域等的管道进行保温;对工段楼、办公楼、工房暖气包解体清洗200余组,处理漏点30余处;对两线蒸汽管道处理漏点30余处;对部分区域增设大小暖风机60余处;

对厂房内外采暖设施进行检修维护、刷漆保温、包铁皮等。截至目前,两线热水采暖系统检修项目已全部结束,并正式送水;两线磨辊间已正常送蒸汽;现场所有采暖设施已排查、调整完毕并合理利用热能,根据不同区域采暖需求,进行监控和调整。

该厂还明确规定,严禁私接、私改热水、蒸汽设施;严禁发生跑、冒、滴、漏等“白色污染”现象;严禁直排蒸汽和热水;每天安排值班领导,对现场防冻保温设施“跑冒滴漏”现象进行巡查,发现问题及时进行处理,确保安全生产工作万无一失,为冬季安全平稳生产保驾护航。



为了深刻吸取“9·26”有限空间工亡事故教训,太钢加工厂矿棉作业区对涉及的有限空间进行全面梳理,对新增项目和原有项目实行统一分级管理,并制定了详细的作业指导手册。图为该作业区管理人员正在对班组岗位职工进行有限空间作业专项培训。
曹波 摄

安全没有“差不多”

李美胜



安全为天,生命至上。安全在日常生产工作中是呵护我们生命的守护神,是企业健康发展的坚强后盾。我们一定要重视安全工作,一定要不折不扣地执行安全规章制度,一定不要轻视安全工作,更不能存在安全工作“差不多”、抓抓就行的消极思想。

对多年来发生的安全事故进行剖析,很大程度上都存在麻痹大意、侥幸心理、盲目蛮干,他们把安全规章当摆设,把警钟长鸣抛脑后,不敬畏安全事故,不吸取血的教训,导致不该发生的事故发生了。没有一个人不珍惜自己有限的一次生命,没有一个人会漠视安全问题导致的严重后果,但是总有个别人片面认为抓安全工作差不多就行了,没有必要那么严格、那么认真、那么规范。殊不知我们在日常生产工作中与不安全只有一步之遥、一念之差,一旦进入不安全的陷阱,我们将无力回天。我们在落实安全管控措施时,一定不能流于形式,一定要一抓到底。在学习安全规程时,一定要熟记于心,落地生根,一定不能存在知道一点就行的错误思想。在检查安全隐患时,一定不能存在粗心大意、马马虎虎思想,一定要细致查、认真查、彻底查。在制定设备检修安全措施时,一定要提前做好危险辨识,全面掌握检修现场各种危险因素,绝对不能闭门造车,凭经验制定与现场格格不入的简单措施。在有限空间检修监护时,一定要认真履行监护职责,做好现场管控,决不能私自离开现场或当摆设、做样子,决不能不认真落实安全规章制度。

干工作,就要干标准活、干安全活,规范操作、标准操作,摒弃那些违背安全生产工作的“差不多”,坚决不要拿“差不多”当借口,不要拿“差不多”做挡牌,不要拿“差不多”来敷衍。坚决遏制那些存在于安全生产工作中的坏习惯、坏观念、坏行为,坚决清除对安全生产的片面模糊认识和直接思想障碍。我们一定要加强对安全事故的警惕性,时时刻刻绷紧安全这根弦,牢固树立“隐患就是事故,违章就是犯罪”的思想,要勇于担当安全工作重任,勇于同违章作业作斗争,真正理解安全工作的重要性。只有真正把安全生产工作落到实处,我们的企业才能实现安全生产,我们的人身生命安全才能得到充分保障。

太钢尖山铁矿选矿部筑牢安全起跑线

本报讯(通讯员 郁俊辉)安全培训教育是员工标准化作业的“敲门砖”,更是保障安全生产稳定运行的基础,为切实提升安全培训教育质量,太钢尖山铁矿选矿部多措并举创新培训方式,为安全生产的稳定运行筑牢“起跑线”。

实施“精品式”培训。各作业区根据工序生产的特性,合理调整培训班次设置,缩短培训时间,增加班次数量,加大专题培训比重。在以往单纯的安全理论知识讲解基础上,将岗位操作标准、岗位安全生产责任制、岗位风险控制要素、岗位应急处置及相关的事故案例等均纳入到培训课件中,同时,把提高动手能力、分析解决现场实际问题能

力及误操作导致后果作为考评培训效果的重要内容,由于培训内容针对性强、接地气、有人气,充分调动了职工参加培训的积极性和主动性。

“三个一”促使全员安全学习常态化。“每日一题”引导各班组根据岗位特点和安全生产工作需要,将岗位应知应会知识、岗位风险管控以及应急处置等相关内容,转化为“每日一题”学习内容,利用班前、班后会组织员工学习。“每周一课”是各班组利用周三安全活动,结合班组各岗位存在的安全隐患、岗位技能短板进行培训,通过培训与研讨形成共识,促进全员安全素养的提升。“每月一考”则利用手机“微课堂”、安全活动抽背、现场

讲解等多种考评方式,由安全管理人员对员工的掌握情况进行抽查,重在强化员工对安全知识的理解与运用。

扎实开展“涉新”培训。“逢新必学”,当生产工艺发生变化、新设备或新器具投入使用时组织员工进行安全规程措施、危险源辨识、避让路线及应急处置的学习;针对新法律法规、新标准、新规程执行或新设备、新技术、新材料、新工艺的应用组织员工进行专项培训。“逢新必考”,凡因违章积分离岗人员、转复岗人员上岗前必考。同时,将随机抽考、边学边问等形式运用到日常学习及各类教育培训当中,持续提升全员的操作水平。

(上接第一版)不锈钢中厚板是太钢的拳头产品。4300毫米中厚板智能化升级改造项目是山西省加快高质量发展的重点项目,也是中国宝武服务山西经济发展、努力将太钢打造成全球不锈钢业引领者的重大举措。该项目采用先进智能控制及集控操作技术,建设一条全球品种规格最全、质量最优的不锈钢中厚板生产线,可生产特殊不锈钢、特种合金和优质碳钢等高端材料,广泛应用于能源动力、石油化工、工程机械、光热发电等领域。11月8日,韦韬在太原市尖草坪区调研期间,深入到太钢不锈钢中厚板智能化升级改造项目现场,实地察看工程进度,仔细听取工艺流程、技术特点、市场前景等情况汇报,并就相关技术问题与相关人员深入交流。他指出,企业高质量发展离不开核心产品、核心技术的支撑,要以生产线升级改造为契机,锻长补短、向上突破,将拳头产品做强做优,在支撑先进制造发展方面迈出更大步伐。

高祥明表示,太钢集团将贯彻落实山西省、太原市第十二次党代会精神,进一步发挥优势,加快技术创新和改造提升步伐,推动不锈钢和新材料产业高质量发展,为山西省和太原市经济社会发展贡献太钢力量。