

太钢型材厂

深入开展“我为企业献一计”活动见成效

本报讯(通讯员 侯海芸)为充分发动广大职工结合岗位对标找差,调动全员建功立业的积极性、主动性、创造性,为公司高质量发展贡献才智,太钢型材厂围绕宝武“全面对标找差,创建世界一流”的管理主题,深入开展“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动,取得了显著成效。该厂把宣传贯彻“献一计”活动工作要求作为当前的一项重要任务,把对标找差作为抓好工作的重要方式,通过科室、作业区、班组逐层向职工讲透形势、讲明目标、讲实措施,集中统一思想,凝聚共识,为广泛动员

职工积极参加“献一计”活动营造了浓厚的氛围。按照“全员参与、持续创新”原则,要求管理类、技术攻关类、操作维护类不同类别的项目成果申报,要紧密围绕该厂实际待解决和需改进的工作进行精准定位,提升项目成果的申报质量和水平,截至目前该厂“献一计”成果申报的职工参与率达102%。该厂科室、作业区通过强化过程管理,严把流程关、审核关、质量关,审批采纳成果495项,实施68项,由竞赛评比工作小组的专业技术人员进行检验评判,按照“金点子”

“银点子”“好点子”三个等级,评审出厂级“金点子”7项、“银点子”10项、“好点子”17项,共计创造效益901多万元。结合竞赛方案强化示范引领,选树先进典型,通过表彰激励的方式不断增强职工的归属感、成就感和幸福感。

该厂“献一计”活动的深入开展,充分激发了广大职工的光荣感、责任感和使命感,全厂上下形成了人人思发展、谋发展、促发展的良好局面,为把太钢建设成全球不锈钢行业引领者,为中国宝武成为全球钢铁业引领者汇聚磅礴力量。



近日,太钢能源动力总厂组织举行了QC小组活动知识培训和成果展示交流,针对各质量小组成员在项目中遇到的问题,都一一给出了最优的解决方案,使大家更好地掌握了QC小组活动的程序和统计工具,学会更多分析和解决QC成果常见问题的方法,并运用到日常工作当中。
郭红梅 摄

质量在心中
产品在手中

臧宝祥

质量是人类生产生活的重要保障。公司致力于质量提升行动,提高质量标准,加强全面质量管理,推动质量变革、效率变革、动力变革,推动高质量发展。质量是企业的资本,也是企业的生命。

众所周知,产品质量是我们每一个员工做出来的,而不是检验人员检测出来的,把质量意识深入到每个员工的心中,严把质量关,从此刻做起,从我做起,那么每一名员工都将成为质量检验员。当然,质量也是一种责任心的体现。

“把想到的做到,把做到的做好”这是我们要坚持的态度。在生产中,岗位人员所有的生产作业均须按照生产程序进行,要严格按照工艺要求抓好产品质量,操作者应根据生产工艺流程及工艺质量要求进行生产作业,及时自检、互检,检验合格后方可流入下一道工序。作为一名一线员工,我们应该勇于承担责任,质量是我们自己掌握的,要时刻强化我们的质量意识和责任意识。每个人都要为产品质量负责,质量在我心中,而不在别人心中。这就要求我们每一个员工都要增强质量意识和责任心。这样,我们才能成长,才能够助力企业发展。细节决定成败,假如我们在每一个环节上都马马虎虎,那么产品的品质在整体上就会出现大问题,所以我们要从小事做起,扎扎实实做好每项工作,提倡精细作风。注重细节就得改变自我心浮气躁、浅尝辄止的坏毛病,在工作中调整好心态做好工作,明确生产安排、生产任务,听从班组长的工作安排,做到心里清楚明白,工作顺畅利落。还要注重细节,把小事做细,就是对产品质量的最大保证。

我们要有“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海”的工作态度,要发扬用心探索、主动思考的精神,从大处着眼、小事入手,尽职尽责地保证产品质量。

质量是资本,质量是生命。我们要在整个工作的过程中重视质量,一丝不苟、好学多问、精益求精,始终坚持优质高效。只有强基础、壮筋骨,才能让我们在激烈的竞争中立于不败之地。细节决定成败,质量决定命运。只有大家齐心协力共同努力,才能做好质量工作。



太钢岚县矿业公司

荣登中国宝武三季度专项劳动竞赛光荣榜

本报讯(通讯员 徐艳兵)近日,太钢岚县矿业公司以铁精矿粉产量完成预算指标103.9%的喜人成绩,荣登中国宝武集团三季度“铁精矿产量创佳绩”专项劳动竞赛光荣榜。

该公司以“将生产经营的难点转化为人人参与的热点”为导向,各工序单元聚焦经济运行总体要求,优化组织生产,屡创佳绩,形成了“比学赶帮、争创一流”的热烈氛围和生动局面。

持续提升职工技能水平,增强职工会干事、干成事的本领。该矿按照“缺什么、补什么、少什么、学什么”的原则,制定相应的培训实施方案,通过员工自学、集中授课、岗位练兵、师带徒、用身边人培训身边人等方

法,持续巩固提高职工的岗位能力。采场职工在原矿有较大变化时能提前发现并立即预警,从而提高了精细化配矿水平。浮选工通过观察矿化泡沫的状况就能初步判断出分选效果如何,进而及时调整,稳定工艺过程和质量指标。

提高对系统运行的思想认识,不断完善标准化管理体系,依靠管理制度和操作标准约束、指导生产行为,使职工养成了严格按标作业的良好习惯。地测科对存储矿石按时取样出样。采矿部在按照比例、固定间隔配矿时加入时间概念,确定矿石进入选矿各系列的具体时间。反浮选工序根据入浮干矿量、磨磁二段溢流品位的变化,以0.1%

的调整幅度来精细执行“浮选四象限操作法”,用本工序的相对确定性来应对上工序可消除的异常波动。

该公司通过工艺和设备相互渗透、密切配合,让二者成为生产体系中的有机统一体,确保系统的安全平稳高效运行。建立了MIM一体化采矿智控平台,能够精准识别爆堆品位分布。智能矿卡调度使设备作业率提高了5%~8%。把能够引起半自磨停机的油压、油流、温度、振动等信号采取停机延时措施,消除了因信号偶然波动导致的故障停机风险。在磨矿分级、选别、浓缩脱水、泡沫浮选等选矿工序结合专家经验形成控制规则库,实现少人无人操作调控。



近日,太钢营销中心管理一支部轨道交通部协同技术中心、型材厂相关人员走访了某车轴钢用户,双方就前三季度车轴钢生产及使用过程中的相关技术问题进行了交流,并参观了用户的生产车间,为进一步良好合作奠定了基础。图为双方交流现场。
崔右彬 摄