



今年8月,经中国宝武党委研究决定,将每年的12月23日确立为中国宝武“公司日”,以进一步凝聚“同一个宝武”的共识,激发全体员工以主人翁的姿态和作为,向着世界一流伟大企业阔步前行。

近日,中国宝武党委书记、董事长陈德荣在百忙之中,就大家关心的“公司日”相关话题接受了集团公司融媒体中心记者的采访。

在首个“公司日”倒计时1个月之际,融媒体中心推出专访,让全体宝武人增加对“公司日”意义、价值的理解,更好地参与到“公司日”活动中。

陈德荣谈中国宝武首个“公司日”:

熔铸宝武价值观的全员文化盛典

秋冬时节,宝武大厦广场前花园里一派赤橙黄绿、叠翠流金的缤纷景象。在阳光映射下,大厦内的办公室明亮而温暖,中国宝武党委书记、董事长陈德荣兴致勃勃地与我们聊起了即将到来的中国宝武首个“公司日”。

■ 设立“公司日” 营造“家”的温馨

“集团公司设立‘公司日’,就是想给全体干部员工创造一个‘家’的氛围,营造更加温馨的气氛,进一步增强对公司的认同感、归属感、荣誉感、获得感。”陈德荣娓娓道来,一个公司、一个组织,就像一个人、一个家庭一样,是需要一定仪式的。有了仪式感,崇高感也会油然而生,精气神就会有提升。

这两年,中国宝武企业文化建设领域一项很重要的工作,就是着力提高员工对企业的认同感、归属感和幸福感。员工有了“同一个宝武”的共识,产生了对宝武大家庭的向心力、凝聚力,就会极大地促进企业竞争力的提升。企业整体

竞争力提升了,有了更好的效益,员工有钱、有闲、有趣的“三有”生活,自然就水到渠成了。

陈德荣进一步阐释说,作为企业,中国宝武积极努力为客户、员工以及各利益相关方创造价值。我们国有企业是国家的,也就是人民的,归根结底,我们要服务国家利益、人民利益。“中国宝武一定要把国家、把人民、把员工放在心上。这样的企业,才会是一家有凝聚力的企业,才会是一家受人尊重的企业,才会是一家伟大的企业!”陈德荣的话语铿锵有力。所以,设立“公司日”的根本目的意义就是“人”,就是以人为本,这体现了公司的价值观。

■ 为什么会是12月23日这一天

“中国宝武的公司日,为什么会定在12月23日?”

面对记者的提问,陈德荣笑着说,这个确实是有特殊意义的。去年的12月23日,中国宝武年产钢达到一亿吨,成为全球最大的钢铁企业。这个一

亿吨,是所有成员单位、全体宝武人奋力拼搏、共同创造的!

巧合的是,中国宝武历史上多个标志性的发展阶段,都与12月23日这一天相关。作为当时远东地区最大的钢铁厂,汉阳铁厂于1890年12月23日奠基,成为中国开始进入近现代工业文明时代的标志之一。历史的车轮滚滚向前。党的十一届三中全会开启了改革开放和社会主义现代化建设的伟大征程。1978年12月23日,全会闭幕的第二天,宝钢工程打下了第一根桩,成为中国改革开放的标志性工程。

陈德荣饱含深情地说,现在我们进入了新时代。习近平总书记强调,“要准确把握新发展阶段,深入贯彻新发展理念,加快构建新发展格局”。2020年12月23日,我们的年钢铁产量达到了一亿吨,可以说,这个日子是中国宝武进入新时代的里程碑式标志,何其有意义啊——我们实现了“亿吨宝武”新跨越,开启了中国宝武发展的新征程,我们正在新发展理念的指引下构建新发展格局。

(下转第二版)



日前,由太钢能源动力总厂组织实施的工业废水一膜系统提效改造项目和取向硅钢区域废水资源化项目基本完成,这两个项目投运后,将大大节约新水引水量和减少外排水量,对节能减排有积极作用。图为职工在一膜系统精细操作。

郭红梅 摄

太钢集团企业使命:

支撑先进制造

创造美好生活

本报讯(通讯员 张 登)今年以来,太钢型材厂抓落实、促改进,推进质量工作不断深化、质量水平持续提升,全力打造型材品牌名片,为太钢成为全球不锈钢业引领者贡献力量。

营造浓厚文化氛围,提高全员质量意识。组织开展六西格玛和QC专题培训,提升全员质量理论水平。设定基本点、奋斗值,对全厂关键质量控制点开展班组间的工作竞赛。宣传典型经验做法、曝光违规违纪行为,激发全员改进质量的主动性。

深入开展对标找差,做实本质质量改进。围绕产品质量问题点和客户反馈改善建议项,深入对标找差改进,推进型材产品质量再上新台阶。畅通“型材典型质量案例”“型材重点质量信息通报”“型材月质量数据”等全方位信息反馈处置渠道,针对本质性认知和重复发生的质量波动问题明确责任人和整改期限,协调全部资源逐项突破。针对查摆出的设备功能精度制约点,开展攻关做实本质质量改进。

强化工序深度协同,夯实质量管理基础。以全流程产品质量保障为目标,推进工序间、专业间协同,强化生产组织保障能力,确保上工序为下工序提供符合质量要求的原料。专业科室对全厂钢种规程进行系统梳理,各生产作业区对存在的质量问题和生产操作难点开展作业指导书修订完善,为“科学的标准、标准的操作”提供有力支撑。

监督评价保障成效,全面提升工作质量。制定质量评价细则,对各责任单位、责任人进行过程跟踪和成效评价,以高质量监督推进高质量改进。同时,培养全员高标准工作意识和能力,提升工作质量,促进安全、生产、设备等全方位工作成效稳步提升,不断超越自我,实现快速跑赢大盘,追求卓越。

太钢型材厂全力打造品牌名片

太钢岚县矿业公司

党史学习教育充满“温度”

本报讯(通讯员 康 莹)为民办办实事,是党史学习教育的切入点、落脚点。自党史学习教育开展以来,太钢岚县矿业公司坚持以“人民为中心”的发展思想,用心用情推进“我为群众办实事”见行见效,全面推动党史学习教育走深走实。

拧紧党史学习教育发条。把党史学习教育与学习贯彻党的十九届六中全会精神相结合,与推进年度重点工作任务相结合,紧扣“我为群众办实事”实践活动,聚焦职工急难愁盼,办好一批民生实事,让党史学习教育成为增进职工福祉的具体实践。

汲取事业发展力量。广大党员干部依托学习强国、宝武微学院、太钢职工教育等平台,学习百年党史,从百年党史中汲取智慧力量。利用微信群等广泛宣传惠民举措,全面展示党员干部“学党史、悟思想、办实事、开新局”的生动风采,

激发党员干部践行初心使命的动力。

推动职工实事实办。该公司党委从一桩桩、一件件民生大小事着手,化解职工烦心事,办好群众暖心事。扎实推进智慧矿山建设,采矿智控中心基本建成,部分挖机、电动矿车实现无人驾驶或远程操控;一厂一集控完成整合,水源地实现远程控制,消除了3D(脏累险)岗位。以保护职工身体健康为己任,胶排作业区党支部在P03驱动站安装水洗胶带脱泥装置,降低了通廊粉尘和积料;球团部党总支添加助滤剂实现程序自动控制,代替了人工调节;磨磁作业区党支部为阀门安装电动执行器,缩短了操作时间,降低了劳动强度。为职工周转宿舍安装宽带,免费使用,方便了日常生活;安装电动车棚、充电桩、休闲座椅、增设停车位,改善了职工生活条件。

奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局