



刘勇发明高炉除尘系统监控软件受嘉奖

本报讯(通讯员 陈琢)近日,炼铁厂五高炉作业区运转岗位职工刘勇成了作业区的名人。他利用业余时间自主研发了一套可实时监控高炉除尘系统的软件,厂里奖励了一笔钱,受到了人们的称赞。

炼铁除尘系统正常使用时,经净化达标后的气体由排气管道排出,对大气环境没有影响。但是,当除尘系统设备故障时,会导致含尘气体净化不彻底不达标,此时不达标的气体由排气管道排出,对大气环境造成不良影响。所以,操作工需要随时关注除尘系统含尘量的变化,以便及时发现异常。而含尘数据每分钟都在更新,人工监测难度很大,职工的工作量也大,责任更大。

五高炉作业区认识到了这个问题,将此项工作列入“我为群众办实事”重点项目,支持鼓励党员自主创新、自主研发软件,以尽快解决这一难题。刘勇身为一名预备党员,勇敢挑起了这一重担。他结合现场实际情况,结合自己掌握的知识和现有的设备条件,在作业区各方面的全力配合下,自主开发了一套高炉除尘系统监控软件。这套软件在实际应用中可实现实时监视高炉除尘系统运行状态的目的,提前发现系统异常并发出响铃进行报警,提前判别处理,提示岗位人员采取相应措施。这样一来,岗位上再也不用安排专人监视除尘运行状态,大大提高了工作效率。

为此,厂里专门奖励了刘勇 7000 元,以鼓励他立足岗位不断创新的精神,激励更多的职工进行岗位创新和价值创造。

## 退休前,再交一次党费

通讯员 梁彩萍

在鲜红的国旗下,炼铁厂生产保障作业区即将退休的职工程华丽,将党费交到支部书记的手中。她饱含深情地说:“这是我在厂里最后一次缴纳党费。下个月我虽然离开厂里,但还是一名党员,到社区后也一定按时缴纳党费,永远牢记入党初心。”

今年以来,该作业区陆续有到龄党员职工退休,作业区党支部分析到,缴纳党费事情虽小,但蕴含的党性觉悟却不小,他们利用老党员退休的时机,让缴纳党费更具仪式感和庄严感,对所有党员都是一次

党性的提纯和精神的洗礼。为此,在临近老职工党员退休之际,该作业区在老职工中叫响了“一名党员就是一面旗帜、一名老职工就是一个榜样”的口号,号召老党员坚持以冲在前、干在先的姿态站好最后一班岗,留下最美的身影。他们组织老党员在国旗下缴纳在岗时的最后一次党费,让党员的责任和义务根植于每名老党员心中。同时,让老党员走上讲台,以“退休不褪党员本色、离厂不忘入党初心”为主题,回顾自己入党经历,为年轻党员上一

堂不忘初心牢记使命的党课。

通过这种方式,该党支部不仅树立了老职工风范,彰显了党员本色,引导老党员发挥示范引领和辐射带动作用,还增强了广大党员的党性观念和使命感。

作业区党员纷纷表示,这些活动在强化老党员的党性观念的同时,也让大家更加清醒地认识到党员应有的本色和担当。今后在工作中一定以老党员为榜样,不忘初心,牢记根本宗旨,以实际行动做一名合格的党员。

## 心暖了,路就不再远

通讯员 王俊艳

“远离市区、交通不便就是客观存在的问题,但只要我们把工作做在前、做到位,通勤的路就顺了。路顺了,职工的心就暖了。心暖了,路就不再远!”通勤的事不算大,但处理得不好,就会成为职工的操心事、烦心事、揪心事,所以钢科公司党总支书记、总经理常春格外关注。

钢科公司距离太钢本部 30 多公里,职工通勤主要依靠钢运物流的大巴车。随着三、四期工程快速推进,公司新招聘 200 多名职工陆续到岗,通勤压力陡增。在车辆改革的大形势下,公司党总支提出:“一定要把实事办在职工群众的心坎上,要以最安全、最高效、最经济的方式满足职工通勤的需要。”

很快,一张通勤车停靠站点

图就送到了职工的手中,上面密密麻麻 40 多个站点,每一个都经过反复考察。职工的分布情况、周边的交通状况、通勤车经过的时间、停靠的位置都是考虑的因素。职工可以就近选择乘车站点,也可以根据自己的需求填写乘车意见。

充分考虑每一名职工的意见,结合公司实际情况,8月2日起,通勤车由 3 辆增加到 4 辆,到 9 月 27 日,又增至 5 辆,新增站点 12 个。如今家住北中环、兴华街的倒班职工,步行 10 分钟就能到达乘车点,再也不需要提前四五十分钟出门,坐公交往尖草坪跑了。南城的职工通勤压力大,通勤车就直接停靠在地铁站出口。工程建设期间,周六、周日、节假日加班的职工多,值

班通勤车应运而生。

新职工入厂培训期间,乘车人员分布不均衡、不稳定,公司交通管理员每天早、晚通过手机与各次车辆兼职安全员联络,随时做好调配,在没有新增车辆的情况下,通过科学合理的管控,用最经济高效的方式顺利通过特殊时期的考验。新职工路线不熟悉,时间掌控不好,交通管理员就每天驾车沿途“捡漏”,一路保驾护航,不让任何一名职工掉队。贴心周到的服务让新入厂职工感受到了企业的温暖。

心暖了,再远的路也不远了。近期,雨多路滑,学校周边车辆拥堵严重,就有职工主动提出:“为保证按时接班,夜班通勤车不需上富力城接站,我们自行到下一站乘车。”

## 我和鑫磊的故事

李维钧

我和鑫磊的故事有很多,最令人难忘的当属我代表鑫磊公司员工登上太钢 2016 年五一劳动节颁奖典礼的那一刻。俗话说:男儿有泪不轻弹,但在那一刻,我却流下了激动的眼泪。

我和鑫磊的缘分始于 2013 年元月。之前虽然在东山矿实习了近一个月,但初来乍到的我还是对回转窑设备和焙烧工艺一脸茫然。但是从后来的经历来看,当时我选择回转窑作业区是正确的。那庞大的窑筒体、高耸的窑尾除尘烟囱,还有监控大屏上金黄色的火焰和有条不紊运转的运输带,至今还深刻在我的脑海中。面对新上的两座回转窑,陌生的工艺加上陌生的设

备,我内心不知哪来的勇气与魄力,暗自发誓:我一定要将你“拿下”。说实话当时我内心也是充满好奇和某种情怀的,而这种心态在随后三年多的工作生涯中也得到了印证。

时光定格在 2015 年 4 月,那个时候鑫磊回转窑投产也已有两年之久,而我所在的回转窑丁班员工们感触最深的莫过于生产过程中窑内粉尘急剧增多导致诸多的关联设备运行不稳定,主要体现在冷却器料位不稳定导致下料电振自动工作模式失灵,极易出现下红料或者顶料的异常状况,同时也进一步加剧窑况恶化。对此班组内部自行成立 QC 攻关小组和制定目标课

题,依据各岗位的特点分配攻关任务,要求各司其职,发挥团队合作精神和利用班前班后会进行阶段性总结和任务推进。而我的任务则是利用中控的岗位优势,搜集、整理和分析相关数据,与其他各岗位进行沟通和协调遇到的问题,并制定便于各岗位就近可以实现的切实可行的方案。经过近半年的艰辛的攻关工作,终于在 2016 年年初显现出了明显的攻关效果。原先因为窑内粉尘异常增多而导致料位计显示值不稳定,到后来经过各岗位积极有效的配合调整而变得非常稳定,当班石灰的实物质量尤其是活性度得到了明显提升。(下转第四版)



党史学习教育以来,太钢东山矿团委在矿党委的领导下,积极推动“我为群众办实事”,落实青年志愿者、青年突击队、青年攻关组工作,全面激发青工干事创业热情,为企业发展贡献青春力量。图为青年志愿者参加无偿献血活动。

柳太莉 摄 高爱忠 文