

# 太钢不锈钢热轧厂

## 多措并举强化设备检修安全管控

本报讯(通讯员 孙 磊)为了进一步强化设备检修专业安全管理工作,太钢不锈钢热轧厂突出专业管理过程管控,落实逐级管理责任,全面贯彻“违章就是犯罪”理念,严格作业过程“红线”管理和过程问责,确保设备检修现场安全受控、生产经营高效运行。

开展事故案例学习教育。组织各作业区和所有协作承包方利用班前会、周安全活动等形式学习宝武集团、太钢公司典型事故案例等材料。对学习教效果不好的单位和人员进行考核通报,确保人人掌握事故案例

和防范措施。检修现场跟踪检查全覆盖。设备厂长、设备科长每日深入检修现场督促作业区相关管理人员和施工单位负责人现场履职。所有检维修、维护作业项目现场通过固定式和移动式视频监控做到全覆盖,无视频监控不得开工。严格高危检修项目安全管控。针对A、B级和外委检修等高风险作业,必须提前一天报厂部逐级审批后方可进行作业。严格按照高风险作业现场检查、旁站制度落实现场安全管控,对现场违章行为进行管控及纠正,严格落实违章记分。严格对有限空间、高处作业

进行过程管控。认真落实公司《关于加强有限空间、高处坠落安全风险防范的通知》要求,按照“分级许可审批、分级过程管控、谁审批谁管控”的原则,审视有限空间和高处作业的三道防线和硬措施,确保措施有效可靠。

该厂要求,各专业科室、作业区以及施工承包方单位领导干部,要充分认识检维修领域存在风险高、现场管控难度大、易发生安全事故的特点,把检修安全管理工作放在各项工作的首要位置,切实抓紧抓好各项措施落地见效,确保现场安全受控。



进入四季度以来,为进一步强化工艺质量稳定,为下工序输送优质铁精矿粉,太钢尖山铁矿选矿部磨选作业区对上工序的原矿来矿情况进行详细查看,对矿石的颗粒大小进行研判,随时调整台时,确保矿粉品位达标。 杨 辉 摄

## 质量意识从哪来

刘 宝 宝



品种质量是太钢决胜市场的利器,是公司品牌建设的保证。这就需要树立起全体职工的质量意识,生产出过硬的优质精品。提高质量意识应该从以下几个方面中来。

从思想教育中来。企业要加大对广大职工的形势宣传教育,让大家增强危机感、紧迫感和责任感,树立起人无我有、人有我精的精品质量意识,要时刻牢记“提高产品质量出精品,就是最大挖潜增效”的真理,统一思想,科学行动,增强执行力和服务意识,积极落实技术要求,加强精细化操作,力求每个工作细节的完美,力争做到我的手中无次品。

从培训中来。“培训是最大的福利”,提高产品质量不仅需要积极主动的思想意识还需要勤学工作技能,这就是要做和会做的统一。要想会做,必须学习。企业要经常为员工提供学习技能的专业培训,让大家从理论和实践中熟练掌握所在岗位的操作技能,真正成为行家里手,再加上精细管理和精细操作,那精品自然就会诞生于手中,从而扎实地提高员工的质量意识。

从制度中来。俗话说:无规矩不成方圆。提高产品质量需要制度管理。工作中,要贴近生产实际,依照适用健全的质量工艺制度,并坚决做到依制度保质量,使得全体员工从既定的质量工艺制度要求出发,有依据、有目的、有能力、科学合理、安安全全地严格执行精细操作,把产品保质保量地生产出来,让员工的质量意识和工作技能在制度管理中逐步提高。

从提高工作质量中来。工作质量不仅包括出精品,而且包括安全工作和相互协调的密切。首先要搞好安全工作,安全是提高工作质量的基本前提,没有安全一切都无从谈起,因而质量意识的提高要从坚决杜绝三违现象做起,要从确保安全稳定上做起;再就是工作中要做到相互配合、密切协作,树立“我为人人、人人为我”的服务意识,把各自岗位与周围岗位的工作协调好,既要分工,又要统一,从而实现共同努力、相互协助提高工作质量出精品的好局面。

# 太钢代县矿业公司

## 全方位开展劳动竞赛激发全员争先进位

本报讯(通讯员 王振华)为进一步全面提升矿山核心竞争力,推动矿山高质量可持续发展,太钢代县矿业公司围绕中国宝武“全面对标找差、创建世界一流”的管理主题,紧密结合本单位生产经营中心工作,在全公司范围内深入开展“全面对标找差,全力争先进位”劳动竞赛。

第一层面是公司级组织的劳动竞赛,主要围绕该公司2021年职代会签订的“对标极致效率、锻造领军团队、创建伟大工程、勇夺行业冠军”的《变革生产组织模式,加快智慧制造,打造极致效率》《选矿实施工艺变革,消除过程瓶颈,系统削减成本》等10项攻关项目和经营管理重点工作开展;第二层面为基层单位自主开展的劳动竞赛。

在公司级组织的劳动竞赛中,相关责任单位严格按照突出战略引领、突出攻坚克难、突出价值创造的原则,扎实做好竞赛

项目的承接和细化工作。部分竞赛项目已取得了成效,如回转窑结圈周期攻关项目由43天延长至71天;1738地采井底车场智能运输系统安装的35台基站已投入运行;按照扁平高效、科学统筹的原则,推进组织机构变革,提升管理效率。完成了检修中心、采矿厂组建,调整职能部门组织机构,职能部门机构由9个调整为5个。同时,重点工程项目露天转地下开采二期工程、新建尾矿库项目也在加紧推进。

在“献一计”劳动竞赛中,该公司自觉践行“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”的强绩效导向,深入开展了“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动和总结先进操作法活动,并将活动贯穿全系统、全流程、全要素。各单位职工立足岗位,围绕效率效益、绿色发展、智慧制造、精益生产、安全保障等方面对标找差,献计献策,大力营造

处处立标杆、时时对标杆、人人创标杆的浓厚氛围。目前,共收集合理化建议1600余条,实施1000余条。同时向太钢集团申报献计项目15项,“先进操作法”3项,并有三项合理化建议推荐参加中国宝武集团“银点子”评比。

在技术比武竞赛活动中,该公司以“人人持证、技能社会”为总要求,立足公司发展需求,突出重点生产工序和关键操作岗位选定竞赛工种,全面提升竞赛质量和水平,培育锻造多能人才、技术能手。目前,已组织完成造球工、通勤车司机、化验工、装车工、矿山救护队员、安全员等13项技术比武活动。

在基层单位自主开展的劳动竞赛中,各单位紧密结合本单位实际,以生产经营瓶颈和难点为主攻方向,着力解决生产经营中的难点,切实发挥了劳动竞赛“助推器”和“兴奋剂”的作用。

(上接第一版)同时也希望宝华招标华北分公司遵循整合要产生效益、整合要提高效率、整合要提升服务能力的指导思想,成为立足太钢、辐射华北的行业标杆和中国宝武整合融合的典范。

赵恕昆代表宝钢工程技术集团对宝华招标华北分公司的成立表示祝贺。他表示,建设统一招标平台,对中国宝武长远发展具有重要战略意义。宝华招标是宝钢工程聚焦“工程技术服务、工业运营服务、工程装备制造”三大业务发展战略的重要组成部分。华北分公司的揭牌成立,是宝华招标的重要里程碑事件,将为宝华招标按照中国宝武“一基五元”战略布局,向华北地区各级子公司提供高效、便捷的属地化贴身服务提供有力支撑。宝钢工程技术集团将一如既往支持宝华招标的发展,希望宝华招标华北分公司以此次揭牌为契机,依托宝华招标总部的技术积累和品牌优势,坚持高质量发展,以服务太钢集团为起点,将华北分公司打造成中国宝武统一招标平台在华北区域的桥头堡。

宝华招标华北分公司揭牌成立