

(上接第一版)边学习、边实践、边落实,努力把党史学习教育成效转化为工作动力和成绩,以看得见、摸得着的变化,不断提升职工群众获得感、幸福感和安全感,打造职工与企业更加牢固的命运共同体。

知是行之始,行是知之成。“我为群众办实事”成果是检验党史学习教育成效的“试金石”和“晴雨表”。下一步,太钢党委将继续坚决贯彻中央和中国宝武党委决策部署,进一步把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,同解决实际问题结合起来,围绕构建“一总部多基地”党建引领新模式,聚焦“高质量党建引领高质量发展”主题,多办强信心、暖人心、聚民心的实事,凝聚起心往一处想、劲往一处使的强大力量。

加速融合聚共识

连日来,公司日的各项活动热烈开展,广大干部职工积极参与。主旨论坛展望未来,文艺汇演精彩纷呈,公众开放广纳宾客,太原基地不锈钢绿色智能升级改造项目奠基仪式积极筹备……同一个宝武,同一刻欢庆,我们的心在此刻靠得越来越近。

“一家人一条心”,中国宝武党委书记、董事长陈德荣在太钢干部大会的讲话情真意切,言犹在耳。如何加速整合融合,让联合重组效益充分释放,是摆在太钢人面前的第一任务。在“同一个宝武”的旗帜引领下,太钢把握“同一语言、同一标准、同一平台、同一文化”目标,按照“管理体系全面对接,管理职责无缝衔接,管理对接高效推进”原则,以“百日计划”为工具和方法,太钢管理对接、整合融合蹄疾步稳,勇毅而笃行。

今年以来,宝武以“一家人”的责任担当,以“一家人”的感情和热情,带着先进的管理运营理念和强大的体系与技术能力,按下了管理对接、整合融合的快进键,帮助太钢加速与集团公司的管理对接与体系融合,全身心投入到极致效率提升的工作中来。一系列专业对接、对口帮扶工作快速展开,太钢高效推进63个专业模块的146项管理对接任务;落实集团公司制度树建设要求,推进制度的“立、改、废、转”,形成《太钢集团制度树(2021版)》;全方位开展中国宝武企业文化和管理理念宣贯工作,实现了与集团发展战略的紧密衔接,企业文化、管控体系、语言工具的高效对接与有机融合。

与此同时,太钢加速构建以智能制造为支撑的“一总部多基地”矩阵式管控模式,全力履行托管宁波宝新、宝钢德盛的责任。快速推进20个专业领域、141项专业职能、222项管理要求的对接工作;实施不锈钢四大生产基地专业化整合,形成涵盖采购、制造、技术、研发、营销等领域的两批次142个协同项目;有序构建“一总部多基地”管控模式,实施“1+4”管控方案(总体实施方

案+四专业实施方案),形成涉及19个专业管理部门、141个管理模块、404项管控事项的职能管控矩阵;加速智能制造体系建设,对接集团公司智慧制造2.0升级版,形成太钢智慧制造三年行动方案,确定智慧制造支撑项目12类113项;围绕生产过程集约化和生产经营协同化两大主题,策划了多制造基地集约化生产中心方案与“一总部多基地”跨空间协作信息系统架构,按照“1+6”(生产管控中心+工序智控中心)智慧化集控项目建设方案,生产管控中心及智控中心项目开始建设;完成太钢集团信息化整体规划,信息化升级改造(一期)项目进入系统设计阶段。加紧推进“四个一律”,加速提升智慧化制造指数。

除此之外,太钢还按照集团公司管理对接、整合策划、整合实施、一体化运作四阶段推进要求,形成太钢集团多元产业整合方案,成立固废利用、废水处理、空分运营、招标代理、智维、园区、财务等七个项目组,确定百日计划任务数347项,里程碑数43项。截至目前,“百日计划”既定目标已全部完成。

加入中国宝武后,墙拆了,界消了,从有限边界走向了无限融通,从竞合走向了融合,协同效应逐渐显现,使1+1>2成为现实。4月份,太原基地精密带钢团队助力宁波宝新成功轧制出厚度0.03mm、宽度1000mm的薄规格宽幅精带产品,这是全球同等厚度中宽幅最大的“手撕钢”;太原基地炼铁厂成立了支撑工作组,派出工艺技术人员千里驰援宝钢德盛项目建设,宝钢德盛炼铁厂人员进入太钢炼铁产线岗前实习培训;马钢与太钢开始坯料采购合作,并共同开发TJ17不锈钢彩涂板,用于国内在建最大氧化铝项目;宝钢股份与太钢协同生产的9Ni钢,为国内最大液化天然气(简称LNG)储罐项目成功完成保供……一系列的高效协同,生动诠释了“同一个宝武一家人”的理念。

创新提升拓市场

长期以来,太钢紧盯国民经济主战场和国家重大战略,深入实施创新驱动发展战略,全力构建一流的创新生态,高效整合集聚配置创新资源要素,充分调动释放全员创新创造的动力与活力,相继攻克了中国不锈钢工业和新材料产业一系列“卡脖子”技术与产品难题,勇于摘取钢铁工业“皇冠”上的一颗颗明珠,在支撑先进制造业发展、提升我国产业基础能力和产业链现代化水平中发挥了重要作用,成功开创了一条以科技创新驱动企业高质量发展之路。

今年8月4日,中国宝武中央研究院太钢技术中心和不锈钢研发中心正式揭牌,以此为标志,太钢技术中心正式加入以中国宝武中央研究院为核心的研发体系。借助宝武创新平台,太钢高效集聚创

新资源,强化协同创新,形成研发合力。

这一年,太钢创新效率和研发产出比持续提高,超前研发品种和使命类产品研发成效显著。研发投入率、专利申请量、发明专利向预算目标稳步推进。其中,储氢容器用不锈钢、氢燃料电池双极板用不锈钢、微丝用不锈钢线材、薄规格自粘接硅钢等8项超前研发品种取得突破性进展,产品将批量应用于新能源汽车、航空、铁路、船舶等重点领域及重大工程。使命类产品开发进展顺利,完成水面核动力舰船堆内构件用不锈钢材料保供任务;核级不锈钢标16个国内核电站项目,保持100%市场占有率;成功研发航空模具用Ni36板材,助力航空工业破解“卡脖子”难题;首发N08810铁镍基合金材料用于首个国产光伏多晶硅反应器制造;首创镍基合金型材用于华为海思芯片封装;316LN不锈钢批量用于国家大科学装置;成功开发沉淀硬化马氏体SUS630不锈钢冷轧板产品,破解了芯片、集成电路等行业辅助成型材料的“卡脖子”难题;高等级磁轭钢产品替代进口,用于全球装机容量最大的白鹤滩水电站电机转子制造。把握“高强、耐蚀”钢铁产品发展方向,加大建筑用经济型不锈钢的开发与应用拓展,形成建筑围护系统用400系、300系、200系及TJ系不锈钢系列产品。新材料板块上,高强高模高韧碳纤维研制取得阶段性成果,其复合材料性能国内最优。

除此之外,太钢还主持参与多项国际、国家、行业标准。太钢以优异产品引领消费,以严格标准规范市场,创新驱动战略为公司高质量发展持续助力赋能。

绿色发展助双碳

秋冬季是太原重污染天气高发季节,冶金、火电、化工、建材等重点行业企业必须严格执行错峰生产有关规定。但鉴于太钢多年来绿色发展的深厚积淀,这个冬天,太钢集团旗下3家公司被豁免秋冬季错峰生产,鼓励这些企业与生态环境等部门协商,自主减排。经过几十年的发展,太钢逐渐被不断扩大的太原城区所包围,成为一个典型的都市型钢厂。太钢很早就认识到:不能以搬迁转移“污染”,钢铁企业必须以低能耗、低污染、大循环的生产方式,谋求与城市和谐共生之路,才能可持续发展。

从本世纪初开始,太钢逐步淘汰落后装备,集成当今世界最先进环保的工艺技术装备,完成全流程技改升级。仅2002年到2013年,太钢累计投资130多亿元,实施了140多个节能环保项目,形成了比较完整的固态、液态、气态废弃物循环经济产业链。这使不锈钢生产线能够以最经济的投入、最少的污染排放,生产出品种最优、质量最好的产品,极大地提升了当代不锈钢

工业的绿色制造水平。太钢也成为了钢铁行业、全国乃至全世界的绿色发展标杆、国家首批“绿色工厂”和“节水标杆”,受到社会各界的普遍肯定。2019年底,太钢提前一年兑现完成钢铁全流程超低排放改造的承诺,并于次年被评为中国钢铁行业第一家全流程超低排放环保绩效A级企业,为企业的平稳生产和生存发展奠定了坚实的绿色根基。

一个有价值、有责任的城市钢厂,不仅要为社会提供优质的钢材和服务,还要与所在城市实现功能互补、相互融合。太钢通过大力开发绿色产品,发展绿色产业,输出绿色技术,帮助全社会提升绿色发展水平,太钢正由绿色发展高新技术的获取者、受益者向创造者、输出者转变。

今年,太钢坚决按照习近平总书记对中国宝武碳达峰、碳中和工作的重要批示精神,以实际行动践行低碳发展理念。今年以来,太钢成立碳中和办公室,编制了2023年碳达峰行动方案,并快速开展不锈钢系统碳减排路径研究,稳步推进太钢不锈钢中厚板厂、冷轧90万吨钢厂、宝钢德盛厂房、宁波宝新精密带钢厂房和停车厂车棚屋顶光伏发电项目,启动CO₂在线监测项目。谋划2035年碳减排30%以及“零碳工厂”建设等低碳先行先试工作。目前,已初步建立了太钢碳中和管理体系,启动并部分完成了碳排放数据摸底测算和主要产品碳足迹核算等工作。建立能源指标精细化管理提升计划,攻关系统性专业难题,能源绩效水平持续提升。太钢充分利用不锈钢材料天然具备的“高强、耐蚀”性能特点,尤其是全生命周期更加明显的低碳低成本优势,大力发展高强耐蚀、绿色低碳钢种,以高质量供给创造绿色需求、扩大低碳消费,特别是加大建筑用经济性不锈钢的开发与应用拓展工作。除此之外,太钢还以优秀经验引领托管企业减污降碳,宁波宝新不锈钢有限公司入选浙江省第一批省级“无废工厂”,通过实施宝钢德盛65MW热电联产、宁波宝新1AP炉子数模技术升级改造等项目,不断提高能效水平,以实实在在的绿色低碳发展实绩助力所在城市实现碳中和。

永不自满是太钢人的性格。在巩固全流程超低排放A级企业绩效的基础上,目前太钢已启动了以“废气超低排、废水零排放、固废不出厂、噪声趋静音、厂区洁美新”为目标的超低排放AA企业创建行动,坚持以绿色高标准走在行业前列,持续提升环保绩效、能效水平、绿色化指数、低碳发展能力,为中国宝武实现“双碳”目标贡献更多力量。

全面改革激活力

今年,国务院国资委对“双百企业”名单和“科改示范企

业”名单进行动态调整。太钢继续名列“双百企业”,山西太钢不锈钢精密带钢有限公司再次入选“科改示范企业”。这就要求太钢要按照高质量发展要求,进一步深化市场化改革,重点完善公司治理、市场化选人用人、强化激励约束等方面探索创新、取得突破,打造国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵。

市场就是战场。钢铁行业是改革开放以来市场化程度最高、国际化竞争最为激烈的行业之一。面对国内行业日益激烈的白热化竞争和同质化竞争,近年来太钢痛定思痛、深思熟虑,下决心破除资源依赖,牢固树立市场理念,坚持推进以市场化改革为核心的全方位变革,在市场竞争的大潮中经风雨、见世面,磨砺成长;持续将改革引入深水区,从根本上适应现代企业发展的潮流和规律,充分激发企业持续健康发展的内生动力和活力。

今年以来,太钢不断加快与中国宝武的整合融合步伐,深层次改革的红利正在持续快速释放,协同效益超20亿元。太钢加快落实国企改革三年行动任务,重构总部架构,启动高效总部建设方案,管理总部部门内设机构从91个优化为46个,生产单元职能科室和作业区平均减少30%以上,同时启动管理层级和法人单位数量压减,目前已基本实现了治理体系扁平化、高效化。

加入中国宝武让太钢的成长空间进一步延展,太钢紧抓这一发展机遇,立足“不锈钢专业化平台公司”定位,贯彻中国宝武“技术引领、效益引领、规模引领”总要求和“三高两化”战略路径,深入分析中国宝武不锈钢发展面临的新机遇、新环境、新挑战,统筹兼顾总部和各基地发展定位,聚焦不锈钢全产业链发展布局,形成《太钢不锈钢规划方案》,明确实现不锈钢全球引领的基本思路、战略路径和发展举措。目标更加具体,方向愈加明晰,太钢加速通过项目建设补齐装备短板,通过结构调整提升不锈钢产能,通过对接企业寻求重组机遇,通过国际化提升资源优势……太钢的活力、动力和竞争力在改革的浪潮中持续提升。接下来,太钢将以深度整合融合聚合持续深化改革,以深化改革进一步激发企业发展潜能和动力,持续释放改革红利和重组效益,以高质量改革促规划落地实施。

如今的太钢就像一个茁壮成长、朝气蓬勃的青少年,面对新的期望和使命,他谦虚好学,体质优良,潜力无限,眼中全是对未来热切的期盼,心中饱含按捺不住的激情。面向未来,太钢将赓续红色血脉,牢记报国初心,加速整合融合,积极担当作为,加速实现全球不锈钢行业引领者的目标,为中国宝武实现“成为全球钢铁业引领者”的愿景目标作出应有贡献。