

## 学习贯彻党的十九届六中全会精神

### 4. 如何理解党的前两个历史《决议》的基本论述和结论至今仍然适用？

习近平总书记指出：“要坚持以我们党关于历史问题的两个决议和党中央有关精神为依据，准确把握党的历史发展的主题主线、主流本质，正确认识和科学评价党史上的重大事件、重要会议、重要人物。”这里所说的“党关于历史问题的两个决议”是指，1945年4月党的六届七中全会通过的《关于若干历史问题的决议》（以下简称“第一个历史《决议》”）和1981年6月党的十一届六中全会通过的《关于建国以来党的若干历史问题的决议》（以下简称“第二个历史《决议》”）。其基本论述和结论至今仍然适用，可从3个方面来加深理解。

第一，两个历史《决议》实事求是总结了党的重大历史事件和重要经验教训。本着对历史负责的精神，两个历史《决议》对毛泽东同志等重要人物，对遵义会议、党的十一届三中全会等重要会议，对“文化大革命”等重要事件，都作出了客观中肯、合乎实际的评价，体现了实事求是的科学态度。第一个历史《决议》总结建党以后特别是党的六届四中全会至遵义会议前这一段党的历史及其经验教训，阐述了“左”倾错误在政治、军事、组织、思想方面的表现和造成的严重危害，高度评价了毛泽东同志运用马克思列宁主义基本原理解决中国革命问题的杰出贡献，肯定了确立毛泽东同志在全党的领导地位的重大意义。第二个历史《决议》从根本上否定了“文化大革命”和“无产阶级专政下继续革命”的错误理论，对一些重大历史事件和重要历史人物作出了实事求是的评价，科学总结了新中国成立以来社会主义革命和建设的历史经验，实事求是地评价毛泽东同志的历史地位，充分肯定毛泽东思想作为党的指导思想的伟大意义。

第二，两个历史《决议》在重大历史关头统一了全党思想和行动。面对错综复杂的国内外形势，全党迫切需要统一思想、指导实践，这是两个历史《决议》产生的时代背景。第一个历史《决议》是在全面抗战进入新阶段、中国人民的革命力量受到严峻考验的历史条件下形成的。当时党内主观主义、教条主义仍然阻碍着党的正确路线、策略的制定和执行，第一个历史《决议》对若干重大历史问题作出了结论，使全党特别是党的高级干部对中国革命基本问题的认识达到了一致。党的十一届三中全会结束了粉碎“四人帮”后党和国家的工作在徘徊中前进的局面，同时党内也出现了值得警觉的“左”的和右的错误思想倾向，我们党需要在思想、政治、组织等领域全面拨乱反正。第二个历史《决议》的作出，实现了“总结经验，统一思想，团结一致向前看”的目标。两个历史《决议》的出台过程，既是党倡导民主、推行民主的集中体现，又反映出党能够正视自身存在的问题，勇于坚持真理、修正错误，不断战胜自我、超越自我。两个历史《决议》为全党正确看待历史、科学把握现实、更好走向未来提供了重要的政治保障和思想支撑，为统一全党思想、维护全党团结、继续前进提供了重要保证。

第三，两个历史《决议》对推进党和人民事业发展发挥了重要引领作用。两个历史《决议》是总结我们党领导中国人民进行新民主主义革命、社会主义革命和社会主义建设所产生的极其重要的历史文献，都是在重大历史转折时刻对党的历史经验作出的系统总结，是我们党在政治上成熟的重要标志。第一个历史《决议》，为党的七大胜利召开创造了充分条件，为夺取抗战胜利和全国解放奠定了重要思想政治基础，有力促进了中国革命事业发展。第二个历史《决议》把全党全国各族人民的思想统一到党的十一届三中全会确定的路线方针政策上来，实现党和国家工作中心战略转移，开启了改革开放和社会主义现代化建设新时期。

两个历史《决议》产生的历史条件、时代背景、所要解决的问题、确定的路线方针政策和任务有所不同，但都是在重大历史关头作出的，对推动党和人民事业发展起到了重要作用，是我们党的光辉文献，其基本论述和结论至今仍然适用。

（据《党的十九届六中全会〈决议〉学习辅导百问》）

## 太钢代县矿业公司

### 组织企业文化培训强化“同一个宝武”协同引领

本报讯（通讯员 刘艳云）为了进一步了解中国宝武在“传承者、集大成者、未来引领者”等方面的追求与成就，强化“同一个宝武”的认识，增强广大职工的荣誉感和责任感，激励广大职工立足岗位，创新实践，在“四个同一”理念指引下为企业做出更大贡献，近日，太钢代县矿业公司专门组织了企业文化培训，为新的一年加快与中国宝武的融合步伐，强化文化协同引领作用迈出了坚实步伐。

本次培训对象重点为各单位企业文化工作负责人，培训内

容分为三大部分。一是宝武企业文化。内容涉及中国宝武文化理念、战略举措、产品品牌、绿色引领、创新实践、重大业绩等。二是太钢集团不锈钢发展史、双良精神。三是代县矿业公司近期及明年企业文化工作安排及努力方向。

通过对宝武文化的了解，各企业文化负责人对宝武创建“国家需要、行业尊重、家国情怀、使命担当”世界伟大一流企业有了深刻的理解，对实现中国宝武愿景使命实施路径的“三高两化”、“四个同一”、智慧制造“四个一

律”、企业文化建设“四化两态”等具体内容有了深刻认识。通过重温太钢不锈钢发展史、学习李双良事迹，大家更坚定了对太钢集团“全力打造全球不锈钢业引领者”目标的信心，并在“当代愚公”身上汲取到了奋进的力量。

通过培训各企业文化工作负责人统一了下一步工作思路，要深入开展宝武文化理念宣传解读，协助本单位管理体系整合融合，充分发挥先进文化的引领作用，快速达到中国宝武提出的“四个同一”目标，不断提升代县矿业公司的竞争力基础。



近日，太钢物流中心路车作业区团支部开展学习贯彻党的十九届六中全会精神专题团课活动，通过线上“青年大学习”、交流研讨等方式带领青年认真学习了十九届六中全会精神，同时对近期共青团工作进行了安排部署。青年们纷纷表示深受鼓舞，团员青年们纷纷表示在今后的生活工作中要扎实苦干、锐意进取，用最饱满的热情为太钢的高质量发展贡献青春力量！先婷婷 文杜 洁 摄

## 协同就是力量

（上接第一版）

### 内生力：确保稳定供料

在攻关中，大家发现，无论是设备问题，还是操作问题，其实归根结底都是人的问题。职工们来自四面八方，有正式职工，也有协力人员，统一思想，提高技能，迫在眉睫。禄纬堡太钢公司原料作业区主管王敏告诉记者，由于职工的技术技能水平高低不齐，并且职工们对新设备的认识也不足，造成投产后的生

产过程中存在很多问题，一直难以达产达效。攻关组成立以后，作业区给职工们从思想上作动员，同时，也狠抓了工艺技术培训，还有设备操作规程培训和安全规程培训。

通过外部力量的支援，问题被一个个攻破。职工们看到生产逐渐顺行，积极性也被调动起来。禄纬堡太钢公司原料作业区班长梁剑告诉记者，生产线中控室一个班是四个人，其中只有一个岗位是维修。前段时间，设备总出问题。中控室中就只能

留一个人，剩下三个人赶场子似的修设备。现在，设备稳定了，上班时间也可以静下心来，琢磨琢磨工艺参数、操作流程，把生产搞得更好。

人心齐了，工作顺了，大家的工作积极性更高了。通过大家齐心协力地攻关，9月份，高纯镁钙砂原料生产线实现了产量、质量连续达标的目标。禄纬堡太钢公司生产总监严迎春表示，有信心把产量稳定在设计水平上，给禄纬堡太钢公司原料的保供做出应有的贡献。

（上接第一版）一是坚持政治引领、精准定位，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，增强履职尽责的政治自觉；二是坚持围绕中心、服务大局，把纪检工作植入生产经营工作中，突出问题导向，做到哪里有问题，就监督执纪到哪里；三是坚持稳中求进、全面从严，发扬斗争精神，紧盯“微权力”，严惩“微腐败”，严肃查处各类违规违纪行为。在具体工作开展中，

要做到“四个聚焦”：聚焦“关键少数”，贯通政治、巡察、日常、作风监督等多种形式，促进各级领导干部增强履职尽责的使命感、责任感，发挥好头雁的示范引领作用；聚焦重点领域，把握权力运行这一关键，组织开展专项整治、专项监督、专项工程，不断促进重点领域、关键环节权力运行的规范有序；聚焦正风肃纪，针对依然严峻复杂的党风廉政建设和反腐败工作，用总书记“三

不机制”一体推进的思想，打好“组合拳”；聚焦队伍建设，不断提升纪检机构的管理效率、纪检工作的规范化专业化水平以及纪检人员的能力素质。

会议采用“纪委委员评分+基层单位互评”的方式进行述职测评，还对各单位纪检机构负责人进行了业务能力测试。

太钢集团、太钢不锈钢纪委委员，太钢各单位纪检机构负责人，太钢纪委全体人员参加会议。