



2021年,太钢尖山铁矿在遭遇史上最强降雨灾害的不利条件下,经受住了大风大浪的考验,成功化解危机,生产经营再创佳绩,精矿产量超预算完成年度任务。我们以消除落后指标,巩固扩大先进指标优势为核心,持续与宝武系内矿山,与国内先进矿山开展关键技术经济指标对标,成效显著。2022年是党的二十大召开的重要节点,也是尖山铁矿建矿30周年的重要节点,我们将以“对标一流”为中心,从制度、管理、文化全方位融入宝武,进一步增强“同一个宝武”认同感,在宝武体系下争先进位,再创佳绩;发挥好党委引领,支部战斗堡垒,党员先锋模范作用,全面提升基层党组织的服务功能,努力把党的组织动员能力转化为全员攻坚克难的行动能力;加快与宝武管理体系和管理标准的深度融合,以“对标提升年”为总目标,围绕优秀指标追求卓越,关键指标超越大盘,落后指标全面消除的总体经营思路,建立完善工作体系和责任体系,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

太钢尖山铁矿党委书记、矿长 郭振海



2021年,是太钢加入中国宝武大家庭的第一个完整年。在这一年里,太钢发生了许多令人欣喜的变化,生产经营取得了骄人成绩,广大职工充满幸福感、获得感进一步提升。在这一年里,通过学习党史、企业发展史,我感受到中国宝武“红色基因”的使命担当和自己的责任在肩。在这一年里,通过跨基地的全员轮训,我学习掌握了新的统计、分析方法,提升了工作能力,在全面对标找差中找到了新的突破口。作为一名党员、一名一线炼钢工人,新的一年里,我要秉持宝武“三牛精神”,以“高质量发展”为指引,进一步提升对产品质量的控制力,认真贯彻中国宝武和太钢关于碳达峰碳中和的工作要求,以“低碳冶金”为目标,积极探索炼钢过程中降碳的新方法,以“减产不减效”为方向,发挥技能特长进行降本操作的优化,为太钢打造全球不锈钢业引领者贡献力量,以优异的工作成绩迎接党的二十大召开。

太钢炼钢二厂冶炼二作业区乙班吹氩工 王伟



时光的脚步匆匆,转眼2021年已经翻过了最后一页,回首过去的一年,是充满期待,深感自豪的一年,也是拥抱改变,坚定奋斗的一年。过年的一年,太钢正式加入了宝武大家庭,翻开了崭新的篇章。作为中国宝武不锈钢专业化平台,这一年我们满怀信心,步伐坚定。在一年的市场开拓过程中,太钢双相不锈钢不仅巩固了在化学品船、石化装备等传统行业的优势地位,更拓展了湿法冶炼、精细化工、新能源配套设备等新领域的需求。在品种开拓、引领消费升级、双重大项目开发等方面,均取得了骄人的成绩,品种竞争力、市场影响力不断提升。多年来在团队的共同努力下,太钢双相不锈钢已经成为旗帜鲜明,助力大国重器,勇挑央企重担的代表性品种。“征途漫漫,惟有奋斗”。新的一年,我会坚定信心,继续奋勇争先,以一个平凡的奋斗者的姿态,书写不平凡的奋斗历程!

太钢营销中心不锈钢二部营销员 靳东方



新的一年开启新的希望,新的空白承载新的梦想,回望2021,我和同事们以实干之心笃定前行。在太钢和医疗公司党政的正确引领下,太钢总医院(山医大六院)呼吸与危重症医学科齐心协力,收获了丰硕的成果。2021年1月,呼吸重症监护病房正式运行,3月,呼吸与危重症医学科成功申报太原市呼吸介入中心,11月成功申报太原市呼吸疾病诊疗中心,12月通过山西省省市共建医学重点学科的评审。在狠抓科研与技术的同时,我们不忘加强医德医风建设,5月,呼吸与危重症医学科被评为全国五一巾帼标兵岗,四个太原市卫健委名医工作室运行良好,学科骨干培养初见成效。即将迈入2020年新征程,我将带领科室全体医护人员,全面落实党建引领医院高质量发展,坚持以人民健康为中心,对标对表国家、省市公立医院绩效考核和医改综合指标,继续加强医疗质量、管理、学科、服务建设,补齐短板,突出重点,为促进和提升医院核心竞争力做出更大贡献。

太钢总医院(山医大六院)呼吸与危重症医学科主任 贾卫华



2021年,在“同一个宝武”的旗帜指引下,高起点奋进新征程,我们走上了更高的发展平台,迎来了更广阔的发展空间。我们在忙碌的工作中感受着文化的渗透,每名职工都一丝不苟地认真学习,在自己的岗位上尽职尽责,为实现整合、融合贡献力量。2021年,我们先后实施了传动电机编码器替换改造、硝酸电解酸洗阳极板改造、油库乳化液加热循环泵电机安装方式优化、炉区纠偏增加冷却系统等工作,大大降低了故障时间,提高了机组的运行效率;按照公司智能运维的总体部署完成了五变电高压柜、连轧变压器和重要电机的在线监测设备安装等工作。2022年,我将坚持学习,大胆创新、时刻对新技术保持着强烈的渴求,带领团队针对冷连轧智慧生产升级改造项目,配合宝信完成拆捆机器人、取样机器人、无人行车等一大批智控项目,为打造连轧极致效率,实现连轧集控继续努力。2021年,是收获满满的一年,是茁壮成长的一年;2022年,我们将奋勇当先,为中国宝武成为世界一流的钢铁航母不懈奋斗。

太钢不锈钢冷轧厂电气作业区冷连轧维护班班长 高猛



回望2021年,在太钢集团和天津太钢管党政的正确领导下,我们在设备、能源、环保等方面的工作目标全面完成,取得了成绩。通过全面对标找差,我们提升了设备开动率,降低了能源消耗。年初能源管理平台全面建设完成,主要机组能源数据上线运行,依托平台的数据分析,选定轧机电耗、酸洗机组蒸汽消耗、空压站电耗三个方向开展节能攻关。通过制定管理措施、技术改造等方式,均取得较好效果,蒸汽消耗同比降低20%,空压站由原来的5台机组运行降为4台,轧机电耗电耗也降低2%。新的一年孕育新的希望,未来唯有向同行业标杆看齐,找差距补短板,才能不断提升竞争力。我们将重点围绕成本消减,降低设备维修费用,持续提升设备开动率来降低吨钢成本。组织冷却水源热泵项目尽快投入使用,余热资源要能用尽用,通过发挥极致效率来降低能源消耗,为公司高质量发展贡献力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

天津太钢管不锈钢有限公司副经理 郭树林



2021年是集团公司“十四五”规划起航之年,也是宝钢德盛建成精品不锈钢绿色产业基地的关键之年。这一年,我们喜迎中国共产党建党100周年,认真开展党史学习教育,深入学习领会习近平总书记在建党百年大会上的讲话精神,汲取信念和力量,奋力完成各项生产经营任务。在公司党委的正确领导下,我们全面对标找差,提升管理绩效,各机组生产持续保持稳定运行,实现降本增效四千余万元,各项主要生产指标也稳步提升,相关工序成本、变动成本基本赶上对标企业,机组产量、质量及成材率等关键指标有了进一步提升。成绩催人奋进,未来任重道远。2022年,我将不忘钢铁报国的初心和使命,继续带领党支部和生产团队,以奋斗不止的精神和行动,深入开展对标找差,进一步激发自身潜能,不断提升生产经营绩效,为公司高质量发展作出更大贡献。

宝钢德盛冷轧厂厂长、党支部书记 张荣



2021对我们每一个宝新入而言是具有特殊意义的一年,是我们融入太钢集团大家庭的第一年,同时我们也迎来12·23中国宝武首个“公司日”。在这重要的历史时刻,作为宝新人,作为中国宝武太钢集团的一分子,我感到无比自豪。伴随着宝新四期工程成长起来的我,庆幸能置身于这百年一遇的历史大变革之中,同时内心也有着千丝万缕的感慨。2021年,在宝新,随处可见忙碌的身影,有的人坚守在轧机旁、有的人坚守在质检台上、有的人在钢卷库位里穿梭……正是这样一群人,他们在平凡的岗位中坚守,坚守初心,铸造不凡,为宝新高质量发展做出了不可磨灭的贡献,他们更是用汗水浇灌了“钢铁脊梁”。当今社会对钢铁有了新的需求。绿色成了钢铁行业发展的主旋律,节能减排迫在眉睫,追求高质量发展成为钢铁行业发展的主旋律。2022年,让我们每一位怀揣梦想追求更好生活的员工,凝聚起奋进的磅礴力量,共创美好未来,共享美好生活。

宁波宝新轧钢智慧智造中心甲班班长 罗立