

太钢集团召开党委常委(扩大)会议

分析研究形势任务和2022年全面预算工作

本报讯(记者 申文丽) 2021年12月31日,太钢集团召开党委常委(扩大)会议,讨论2022年全面预算草案,分解商业计划书重点任务,安排部署2022年各项生产经营工作。会议要求,要围绕“全面对标找差、创建世界一流”管理主题,以“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”强绩效导向为目标,苦练内功,全面发力,确保各项成本削减与运营提效措施落地,不断提升企业综合竞争力。

太钢集团党委书记、董事长高祥明参加会议并讲话。太钢集团总经理、党委副书记魏成文主持会议。太钢集团经理助理级以上领导,太钢各职能部门、业务部门、业务中心、群团组织正职领导在主会场参会。

会上,太钢集团经营财务部汇报了太钢集团2022年全面预算草案;太钢不锈钢经营财务部汇报了钢铁板块2022年全面预算草案;矿业分公司汇报了矿山系统2022年全面预算草案。公司领导及各专业管理部门负责人围绕做好2022年全面预算工作进行了讨论。

会议指出,2021年是极不平凡的一年,太钢集团深入推进联合重组管理融合,持续开展对标世界一流管理提升,充分发挥“一总部多基地”协

同效应,生产效率大幅提高,全年经营绩效创历史最好水平,实现了“十四五”良好开局。成绩来之不易、难能可贵,这是中国宝武党委和山西省委坚强领导的结果,是全体干部职工共同努力奋斗的结果。但我们也要清醒地认识到,与优秀的先进同行相比,公司在许多方面仍有不小的差距,还存在诸多问题,需要我们进一步坚定信心,再接再厉,以更实举措更大力度推动太钢生产经营行稳致远。

会议指出,2022年是党的二十大召开之年,做好全年各项工作意义重大。面对新的形势和任务,必须从讲政治的高度做好2022年的改革发展和生产经营各项工作,坚持稳字当头、稳中求进,大力弘扬新时代李双良精神,强化责任担当,以“拼抢实”的工作作风,争取更好结果,为中国宝武由“老大”变“强大”、成为世界一流伟大企业,为山西省转型发展作出新贡献,把“两个确立”真正转化为“两个维护”的行动自觉,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会议指出,回顾总结2021年工作,公司仍有很大的发展潜力,改革空间仍然很大,很多工作都亟待加强。要围绕2022年商业计划书和年

度预算目标,科学安排,统筹推进,深化优化“一总部多基地”管控模式,在营销、采购、制造、研发等方面实现更好的协同。要继续落实差异化战略,强化品种经营力度,提高高端产品的市场占有率和品牌产品的价值贡献度,深化价值服务,筑牢品种质量竞争优势。要继续深入推进对标找差,打破惯性思维,与优秀民营企业对标,紧紧围绕提升ROE指标,抓住“两金”这个牛鼻子,深化计划值管理,盘活低效无效资产,严格费用管控口径,倒逼削减各项费用,保证争先进位,追求极致效率。要扎实推进以现场标准化作业为重点的本质化安全管理,坚决打赢安全的翻身仗,守住安全、环保以及风险防控的底线,夯实管理基础。要提前布局,强化海外资源战略整合,快速推动智慧制造落地,全面升级公司智慧制造水平,厚植可持续发展根基。能耗双控和双碳目标将成为我们今后生存的前提和基础,各基地、各工序要以标杆能耗为目标,制定切实可行的措施,推动节能降耗目标实现。要推动高效总部、基层组织变革和科改示范企业创建落地见效,确保国企三年行动计划和科改示范行动在2022年高质量收官。

(下转第二版)

本报讯(记者 孙敬)为持续推进全面依法治企、建设法治太钢工作,2021年12月30日,太钢召开法治工作视频会议。太钢集团总经理、党委副书记魏成文参加会议并就下一步工作提出明确要求。太钢集团法律事务部全体人员,管理总部职能部门分管法务工作的负责人在主会场参会。业务部门、宝钢德盛、宁波宝新、各二级单位、分(子)公司分管法务工作的领导及法务联络员、合同管理员通过视频在本单位会议室参会。

2021年,太钢集团深入学习贯彻习近平法治思想,适应不锈钢发展战略的新要求,加快构建服务于“一总部多基地”的法务管理体系,法务管理框架初步搭建,依法治企体系进一步完善,规范经营进一步夯实,合规管理开局良好,各项工作稳步推进并取得积极进展。

魏成文就全面依法治企、建设法治太钢工作提出要求。要进一步强化法治观念,各级领导干部要带头深入学习贯彻习近平法治思想,深刻领会习近平法治思想的核心要义,带动全员进一步提高对全面依法治企、建设法治太钢的极端重要性的认识,全面提升全员依法治企的意识和能力;要进一步健全依法治企工作体系、制度体系、组织体系,将法务流程嵌入各项业务流程,着力强化法治在各项工作中的引领、规范、支撑、保障、监督作用,法务部门要不断强化监督权、约束力、评价权,加强问责;要进一步压实法治建设责任,推动各级管理人员特别是各级领导干部的规范用权,推进依法决策、依法治理、依法经营;要适应“一总部多基地”的新形势新要求,加快建设法务人才队伍,借助信息化手段,充分发挥职能作用;要谋划建设法务、内控、审计、风险、纪检监察“五位一体”联动机制,推进法律风险防范的关口前移,加快实现从“事后补救”向“事前预防、事中控制”转变,有效防范和化解风险;要全面对标对表,加强法务与业务结合,全面、动态化识别法律法规,并转化为有效的管理制度,不断夯实工作基础;要加强法治宣传教育特别是正反面的典型案例教育,培育法治文化,营造浓厚法治氛围,推动法治思想深入人心;要充分发挥法务队伍人员和外部专业法务机构的积极性和主观能动性,主动维权,在化解法律纠纷、减少损失的同时,防范风险,为公司创造价值。

魏成文强调,法治企业建设任重道远。要加强学习、落实责任、创新手段、夯实基础、完善体系,齐心协力推进法治太钢建设,引导和带动全员以主人翁的姿态,创造新的业绩,推动太钢集团加快成为全球不锈钢业引领者,为中国宝武迈向世界一流伟大企业作出新的更大贡献。

坚持全面依法治企 全力建设法治太钢

太钢法治工作会议提出

1月1日,山西钢新服务公司保洁员们身着节日盛装,登上舞台,自编自演文艺节目庆祝新年到来,节目中他们通过歌舞等形式表达了对祖国、对党的热爱和自己满满的幸福。近年来,这群在太钢生活后勤系统工作的人员通过辛勤劳动,幸福感、获得感不断提升。

王旭宏 摄

迎新年

钢新服务公司迎新慰问演出

