

从最需要处发力

——太钢物流中心扎实推进“我为群众办实事”实践活动

通讯员 杜洁

我为群众办实事

党史学习教育开展以来,太钢物流中心党委将“我为群众办实事”实践活动作为开展党史学习教育的重要载体,立足“需求到一线发现,困难在一线解决”,领导班子成员、各级党员干部坚持把着眼点、落脚点放在“基层”,带头深入一线、深入职工中间开展调研,共收集131条职工群众提出的意见和建议,其中98项重点项目建立专项台账定期跟踪完成进度,“我为群众办实事”实践活动取得实效,职工获得感、幸福感、安全感不断增强。

服务职工有“力度”

活动中,太钢物流中心积极创新,针对铁路运输作业点多、线长、面广,作业机动、分散的特点,研究改进夏季“送清凉”方式,专门购入压膜封口设备,将熬好的绿豆水,进行封装后送至各作业

地点,不仅卫生便携,同时最大程度避免了污染、流洒和浪费。夏季司机室温度较高,该中心为司机定制了夏凉坐垫,有效缓解了闷热现象。为确保一线职工安全生产、温暖过冬,该中心针对不同工种、不同岗位职工的需求,积极组织各支部为一线职工送去姜汁红糖水、泡面等暖心慰问品,为一线调车工增设歇脚点,并为部分班组配置空调、冷藏柜、微波炉、洗衣机等设施,有效改善职工工作条件。

同时,该中心为各班组配备了电子血压计和应急药箱,每日班前会为职工测量血压,加强人员关注,发现异常及时安排职工休息或去医院就医,多举措为职工健康护航。针对路车和机务作业区职工提出的洗澡难问题,该中心积极协调,更换维修洗澡设备,为机务职工新增更衣柜,实实在在解决职工洗澡难题。职工交班后,洗着暖心的热水澡,洗去了一天的疲惫和尘污,露出了开心的笑容,他们说:“感谢中心党委和支部把职工当亲人,把实事办到了我们心坎里,我们再苦再累不怕,一定克服困难坚守岗位,保

证完成运输任务。”

服务保产有“深度”

2021年以来,该中心运输任务激增,保产节奏加快,火车司机及调车工经常无法正点就餐。为解决这一问题,该中心专门召开专题会议,要求作业区一定要做好职工后勤保障工作。各支部成立以党员为主要成员的志愿服务团队,根据生产节奏,职工提前将生产信息反馈班组,班组统一购买饭菜送到一线职工手中,破解职工就餐难题。针对调车工种作业时衣裤及手套容易磨损,该中心经协调定制加厚款帆布手套,并调拨备用工装衣裤,方便职工根据需求随时补领。2021年初由于水源工房拆迁,造成火车司机和调车员饮水困难,为解决这一问题,该中心机关全体党员群众连续5个月开展送水志愿服务活动,节假日也保质保量完成送水任务。后经该中心党委多方协调、实地勘察,铺设生活水管接通水源,有效解决了调车职工及机车乘务员饮水问题。

(下转第二版)

高祥明会见朔州市委书记姜四清

本报讯(记者 孙敬)1月5日,朔州市委书记姜四清,市委常委、副市长刘亮一行访问太钢。太钢集团党委书记、董事长高祥明,党委常委、副总经理尚佳君,相关经理助理级领导、有关部门和单位负责人热情接待了来宾。

高祥明对朔州市长期以来对太钢的帮助和支持表示感谢。他说,与中国宝武联合重组后,太钢加快专业化整合融合步伐,走上了更高水平的发展平台,迎来了更为广阔的发展空间,生产经营业绩创历史最好水平。面对“十四五”时期以及“双碳”目标对钢铁行业提出的新要求,希望朔州市与太钢进一步加强沟通合作,从高站位和新视野帮助太钢完善产业布局,优化发展路径,助推太钢加快成为全球不锈钢业引领者。

姜四清说,太钢是国内不锈钢领域的标杆,在品种、质量、绿色发展等方面成绩斐然,有目共睹。希望能与太钢一道创新思维,充分发挥各自优势,高质量布局“十四五”发展,为朔州市实现低碳转型提供有力支撑,带动朔州市经济能力、地区税收、区域就业等能力提升,携手建设“塞上绿都”,共同开创高质量发展新局面。

欧冶工业品客人到太钢交流访问

本报讯(记者 陈强)1月7日,欧冶工业品股份有限公司(以下简称“欧冶工业品”)董事长、总裁王静,党委书记、高级副总裁田国兵,副总裁兼资材品类中心总经理黄夏兰以及有关部门负责人就资材备件采购专业化整合到太钢访问交流。太钢集团总经理、党委副书记魏成文,党委常委、副总经理尚佳君,相关经理助理级领导及有关部门负责人在花园会议中心热情接待了来宾。

为加快专业化整合融合步伐,加强管理对接,太钢采购中心(太钢国贸)与欧冶工业品积极加强沟通与交流,稳步推进专业化整合融合工作。会上,太钢采购中心(太钢国贸)汇报了采购平台建设、采购业务整合、信息化系统建设等方面的情况。欧冶工业品从采购专业化整合历程、整合效果、2021年经营情况及2022年采购预算、需要明确的事项等四方面作了汇报。

魏成文感谢欧冶工业品对太钢采购工作的指导与支持。他说,在欧冶工业品的帮助与支持下,太钢在采购体系变革、采购工作绩效方面又上了一个新的台阶,采购业务人员观念与服务也有了新的转变。他希望双方在专业化整合过程中,找准时机、把握定位,定好计划,认真梳理流程,实行一企一策,进一步加强对接,做好人员的调整与安置,通过专业化的整合优化采购流程,完善治理体系,提高治理能力,提高采购效率,减少库存仓储,高效完成大生产保供任务。

王静在讲话中说,太钢作为一个优秀企业,各项基础工作非常扎实,在采购专业化整合前期做了许多积极有效的工作。采购工作渗透于企业生产运营的每一个环节,整合工作涉及范围广,事关员工切身利益。希望下一步工作中,双方进一步加强沟通,积极创造条件,做好稳定评估,把各项工作做细做到位,要让员工有归属感,高效优质为企业做好保供服务,实现效益最大化。



钢科公司在人才的培养、保障、评价、激励等方面积极探索新方法、新途径,通过定向培养、资源共享等方式搭建提升平台,激发创新活力,以技能人才建设成果推动高质量发展。图为新入职技术人员正在研发人员的带领下研究课题。

王俊艳 摄