

太钢集团企业愿景:

成为全球不锈钢业引领者

高祥明在高端碳纤维生产线调研时指出

## 抢抓机遇 奋力攻坚 争当高性能碳纤维产业引领者

本报讯 1月11日,太钢集团党委书记、董事长高祥明在钢科公司高端碳纤维生产现场调研并与干部职工座谈交流。他强调,要坚定信心,抢抓新的发展机遇,奋力攻坚克难,确保高性能碳纤维生产保供任务和三期工程、复合材料项目快速投运并达产创效,不断保障重点领域对高端碳纤维材料的需求,推动国产高性能碳纤维及其复合材料产业高质量发展。

在听取了钢科公司的情况汇报后,高祥明对钢科公司干部职工在过去一年取得的成绩表示肯定,并提前向干部职工及家属致以新春的问候,祝大家阖家幸福、万事如意。他指出,2021年,钢科公司上下克服新冠肺炎疫情的不利影响,在生产保供、工程建设、科研攻关等方面付出了艰辛的努力,取得了突出成绩,碳纤维产品质量和市场占有率持续提升,餐厅改造等多项“我为群众办实事”实践活动项目开花结果。特别是在三期工程建设和试生产过程中,全体参战人员同心协力,奋力攻坚,展现了敢打硬仗、能打胜仗的优良作风,

实现了三期工程的全线贯通。

高祥明深入分析了碳纤维行业面临的新形势,并就下一步工作提出要求。他指出,2021年,钢科公司碳纤维产品呈现供不应求局面,作为目前国际上单一产能最大、装备配置最优的高性能碳纤维全流程生产线,三期工程的建成投产可大大提高太钢集团碳纤维产品的市场竞争力,为提升我国高端应用领域高性能碳纤维自主保障能力奠定了坚实的基础。钢科公司要认真贯彻落实习近平总书记视察钢科公司的重要讲话重要指示精神,加大管理和技术创新力度,在凝聚技术研发团队力量集中攻坚的同时,充分发挥产学研一体化优势,借助外脑,想方设法把新的产线调试好、运用好,让新装备尽快发挥新效能,以优异的成绩向习近平总书记视察钢科公司五周年献礼。要抓住山西省积极打造碳基新材料集聚区的有利时机和太原经济圈地理位置的优势,主动出击,以出色的产品性能抢占先机,争取更大的市场份额,为太钢集团和中国宝武加速推进新材料产业

发展作出新的更大贡献。

高祥明强调,要高度重视、压实安全责任,加大各级管理人员现场检查频次,积极排查整治隐患,确保生产和施工现场安全受控、安全生产形势稳定。要从严从紧从细做好常态化疫情防控工作,清醒认识新冠肺炎疫情的长期性、复杂性和不确定性,坚决克服麻痹思想、厌战情绪和侥幸心理,建立应急预案,强化防控措施落实,为生产经营安全有序,全体员工健康平安筑牢防线。

高祥明强调,开创高质量发展新局面,成为中国高性能碳纤维产业引领者,加强党的领导是根本保证。钢科公司党委要以此为契机,持续深入推进全面从严治党,把党的政治优势转化为企业的发展优势,把党的组织动员能力转化为全员攻坚克难开疆拓土的行动能力,持续汇聚改革发展合力,在做强高性能碳纤维产业主业的同时,协同推进复合材料、关键助剂、树脂、专用设备等相关领域发展,让太钢碳纤维品牌真正成为中国高性能碳纤维产业引领者。(王俊艳)

本报讯(记者 薛华)1月12日,太钢召开集体合同平等协商会议。太钢集团总经理、党委副书记魏成文,太钢集团党委常委、副总经理尚佳君,太钢集团相关部门负责人代表公司行政方;公司工会主席孟永全及其他职工方代表参加会议。

1月10日,在广泛征求意见的基础上,太钢平等协商职工方代表对太钢集团、太钢不锈2022年度《集体合同(审议稿)》《工资专项集体合同(审议稿)》《女职工特殊劳动保护专项集体合同(审议稿)》进行了认真审议,共提出了7个方面的建议。其中,涉及文字表述等5个方面的建议,经与相关部门协商后已进行了修改。

平等协商会上,孟永全代表职工方提出了2条修改意见,分别为明确转岗培训人员的待遇和适度提高职工幼托费补助标准。行政方代表就修改意见与部分条款内容作了说明和解答。行政方代表与职工方代表依照法律法规规定,按照相互尊重、平等合作、协商一致、兼顾双方利益的原则,最终对2022年度《集体合同(审议稿)》《工资专项集体合同(审议稿)》《女职工特殊劳动保护专项集体合同(审议稿)》达成一致意见,将提交太钢集团第十九届一次、太钢不锈第四届一次职代会审议通过。

魏成文代表行政方对全公司广大职工贯彻“同一个宝武”理念,持续对标找差,不断创出历史新高的优异成绩表示感谢。他说,2021年,在中国宝武和山西省委省政府及社会各界的大力支持下,在全体职工的共同努力下,太钢集团经营业绩创出历史最优,综合竞争力显著增强,为建党百年献上了一份厚礼。2022年,挑战与机遇并存,我们要持续深化改革,坚定不移地推进战略规划落地实施,加快建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业。

魏成文强调,集体合同平等协商关系到每一位职工的切身利益,各有关部门要理清、吃透有关法律法规和相关政策,健全完善公司相关制度,切实保障法律赋予的职工休假、计划生育等各项待遇的合法权益,工会也要支持行政方在改革、经营、专业化整合等过程中一些必要管理举措的实施,实现企业劳动关系的和谐稳定发展。

## 太钢召开集体合同平等协商会议



太钢型材厂按照公司要求,全面开展地毯式、拉网式、滚动式风险隐患排查大整治“百日攻坚”集中行动,认真开展“百日安全无事故”活动,切实做好“两节”“两会”和冬奥会、冬残奥会等重大节日、活动期间的安全生产工作,确保安全风险全面管控。图为该厂职工对设备进行检查维护。程峰摄

从亏损到盈利,甩掉了连续几年的落后帽子,这是太钢复合材料厂历史上的一次革命性的转折。2021年复合板炸药日最高使用量、日最大复合面积、月最高复合面积刷新了历史水平。是什么让一个大山里的老企业迸发出新的活力、焕发了青春的光彩?从巨大的飞跃中,我们看到的是新的征程上一位位复合人坚定执着、挥汗如雨的身影。

去年11月的忻州市定襄县河边镇,晋北山区初冬的寒风已阵阵向人们袭来。复合材料厂营销科营销员康慧峰、刘子兴此时却感受不到家乡的这份寒冷,他们正身处千里之外杭州一家公司门口。在这里,他们已经等了四天了。他们内心是焦灼的,但他们看上去却是那么地笃定而坦然。这次他们有备而来,为了让太钢复合材料厂的名字进入这家公司供应商的名单,他们前期已经做了大量工作。可是,四年来,他们连这家公司的门都进不去。给客户的短信、微信发了几十条,不回;电话打了十几个,不接。两个人没有丝毫气馁,终



## 大关山下的新征程

本报记者 孙敬 通讯员 丰子玲

邱宝文摄

于,在第四天快要结束的时候,客户接起了电话,亲自把他们迎进了大门。

一样的经历,营销员赵喜云、张俊华的故事更为惊心动魄。去年一月的北国边陲新疆,大雪时断时下,交通不便,疫情反复。而赵喜云、张俊华所需要洽谈的企业远在北疆。怎么办?他们没有丝毫犹豫,租车也要去。两个人,一辆车,从乌鲁木齐出发,义无反顾前行在大雪中。雪越下越大,一路望去白茫茫一片,前不见来



车,后不见人烟。零下22度,5个小时,中途还经过了几十公里的无人区。赵喜云回忆说,想起来挺后怕的,但是现在看来这一切都是值得的。

(下转第二版)