

太钢炼钢二厂 开展隐患专项整治筑牢安全基础

本报讯(通讯员 刘宝宝 窦亮)近日,太钢炼钢二厂冶炼二作业区紧盯安全不放松,全面开展岁末年初安全隐患专项治理活动,从提“意识”盯“管控”治“隐患”入手,启动岁末年初安全“防御战”。

该作业区始终坚持“以人为本”的总纲领,结合岁末年初安全管理重点工作,为员工精心调配既营养又科学的安全特色“套餐”。该作业区用典型事故案例使员工充分认识安全严峻形态,并运用工作间隙时间进行安全学习“加油”,利用“他山之石”的经验教训为作业区安全管

理紧绷意识之“弦”;结合冬季六防,利用班前班后会、“每日一查”等安全学习监督平台对员工安全应知应会、安全知识掌握情况进行检查与监督,为全员安全意识提升“拉满弓紧好弦”。

现场作业是安全管理的重中之重,该作业区对辖区内所有作业任务进行提档升级加强防控,自上而下形成一级为一级安全负责的良好循环模式。同时,加强安全考核管理,对现场履职不到位的人员加重考核,对现场违章人员除进行严格执行安全绩效考核办法之外还进行安全“过三关”学习教

育,让违章员工真正把安全理念内化于心,外化于行。

该作业区还开展隐患“歼灭战”和成果“回头看”专项治理活动。针对厂里检查出来的问题,作业区立即制定整改计划,责任到人,落实整改期限,对存在隐患进行专项“歼灭”。同时对区域内前期隐患治理成果开展举一反三“回头看”,对自查出来的问题,进行归类分析,制定行之有效的根治“良方”,确保高质量、高标准、高效率完成区域隐患专项治理工作,为岁末年初安全生产达标做好基础保障。



冬季气温持续降低,为确保生产设备安全稳定运行,太钢尖山铁矿开展冬季设备全面“体检”,做好设备的维护保养工作。图为该矿采矿部对胶排驱动电机进行隐患排查。
公冶政策 撰

摘『银』冲『金』
——太钢岚县矿业公司浮选作业区争创『银牛作业区』侧记
通讯员 康莹

“自从现场管控全面升级后,生产现场整齐划一,生产秩序有条不紊,大家也养成了良好的工作习惯……”这是太钢岚县矿业公司浮选作业区获评中国宝武“银牛作业区”后,基层职工发自内心的评价。浮选作业区作为该公司重要生产单位,粉尘大、范围广等都是现场管理的难点。经过全体干部职工的共同努力,生产现场、职工精神面貌均发生了质的变化。

生产环境改善了

创牛工作开始之初,该作业区着眼现场作业安全性与劳动效率提升,从工作细节入手,对生产现场、日常工作进行全面梳理,逐一设置标准化要求,形成了一套行之有效的管理模式。通过完善制度、严格管理、严肃奖惩,督促职工养成良好的行为习惯,做到令行禁止、安全生产,从而使现场管控的每一项内容均得到了扎实推进。“整理”“整顿”之后的生产现场,与生产无关的物品全部清除,现场备品备件按照取放方便的原则摆放在指定位置;在员工休息室,桌椅擦拭干净,安全帽排成一行;集控室内,对讲机、电脑等物品都摆放在固定位置,“清扫”“清洁”使工作环境变得清爽美观。

工作效率提高了

为将创牛工作充分与安全生产相融合,作业区分班组、分区域、定岗到人、责任到人,要求各班组对属地片区进行闭环管理,持续改善,保障现场管控无短板、无盲区。作业区对药剂间进行了重点管控提升,物料区执行“一区一图一标准”,确保备品备件取用快捷,现场干净无异味,力争做到粉尘看不见、异味闻不到,时刻保持现场环境的干净整洁。

此外,作业区对关键性生产操作岗位制作可视化管理看板,提高岗位操作标准化水平,在厂房的主要区域配置可视化布置图,使厂房各处的通道、设备、能动管路、物料的布置情况一目了然,在重点设备旁放置可视化点检看板,使岗位日常点检更加标准化,工作效率进一步提升。

职工素养提升了

创牛工作推行之初,很多职工理解不到位,一些人认为“不过就是做看板、画画线、贴贴标签”,还有一些人认为“现场已经很不错了,没有必要再创牛了”。因此,创建“银牛作业区”,最重要也最困难的工作就是转变职工的思想认识。作业区利用班前班后会和周三活动日组织职工进行学习和宣传,引导职工养成正确的工作方法,并适时通报创牛工作进展情况,对好的做法进行总结、推广,营造了良好的工作氛围。

目前,创牛工作已深入人心,职工从被动执行到自觉参与,克服了懒惰心理和粗心大意的习惯。维修班班长李建军说:“以前维修工在检修现场总是乱放工具和备件,把很多时间浪费在找东西上,现在大家不再随手乱放东西,还会自觉地将工具、物品定位、标识。”同时,作业区注重正向激励,通过实施质量动态激励、合理化建议、献一计等正激励手段,充分肯定员工的工作成果,真正调动其积极性。在作业区微信交流群中,随时都有职工提出的合理化建议和现场整改前后对比展示,体现了高素质职工队伍的素养。

在“献一计”活动中成长

通讯员 郭红梅

“来水的水质波动导致系统的产水量降低,我的献一计是增加6支膜元件,实施简便且能提高水量。”“针对锅炉炉口视频信号传输中断频繁的隐患,我的献一计是把传输方式从电信号改为光传输,完全可以消除隐患。”“我的献一计是在生产作业场所配备AED心脏急救设备,抓住‘黄金四分钟’挽救职工生命。”“为了提高供热计量的准确性,我的献一计是供热计量点测量系统改进升级。”

2021年2月份开始,按照“全面对标找差、创建世界一流”管理主题要求,中国宝武全面组织开展的“献一计”活动,让能源动力总厂全体职工积极融入到心系企业,主动对标找差,踊跃建言献策的热潮中,职工们立足岗位,针对生产工艺和保供中出现的困扰和难点,开动脑筋,集

思广益,提出了自己的妙计良招。武海龙所在的班组负责制备、供给除盐水和汽水品质的监督工作。2021年年初,他们在日常分析和生产调整中发现,300兆瓦发电机铜线圈腐蚀较为严重,经过反复模拟试验后,采取了增加定子冷却水微碱化装置的方法,有效降低了定子线圈的腐蚀,提高了设备使用寿命,为发电机组的安全运行提供了极大保证,同时减轻了维护工作量。武海龙说,在这个问题的解决过程中,让他接触到了内冷水的铜水体系定位平衡和发电机铜线圈氧腐蚀机理这些过去从未涉足过的专业知识,个人认知领域的丰富更增强了解决生产实际问题的信心。电控作业区热动班负责300兆瓦发电机组热控系统的维护工作。今年3月份,发电机组锅

炉视频火检信号的频繁中断困扰着班长李斌泽,经过观察和判断,他发现了问题所在:由于现场环境温度高,且处于一个强大的电磁场环境中,是导致电缆信号中断的原因。于是,他带领班组把传输方式从电信号改为光传输,完全消除了隐患。李斌泽说,全员性的“献一计”活动促使自己对更多设备缺陷的根源有了借鉴性思考,目前,他又在着手解决锅炉炉顶气包水位计电磁干扰图像清晰度不高的问题,他们已经把光缆铺好,等待合适机会进行更换。在1900多项的建言献策中,能源动力总厂经筛选、部门初评、综合评审,公开公示等,评出各类奖项172个,其中“金点子”“银点子”“好点子”各30个,有2个“金点子”在公司进行了成果发布。



太钢代县矿业公司早行动早筹划,立足实际挖潜增效,提前开展2022年改革发展、生产经营规划制定,加紧推进宝武一体化运营管理变革,对标安全标准化、生态环保、智能制造、极致效率等,加紧推进露天转地下工程项目和新建尾矿库项目建设,为实现矿山高质量可持续发展、打造绿色智慧型现代化矿山努力奋斗。图为磨选作业区技术人员进行工艺操作跟踪优化。
赵瑞文 撰