

太钢炼钢二厂做实做细新提任领导干部廉洁教育

本报讯(通讯员 柯 敏)“在大家到新的工作岗位任职前,和大家谈谈心、提提醒,拧紧‘廉洁发条’,增强大家的廉洁自律意识,筑牢拒腐防变的思想防线……”日前,太钢炼钢二厂纪委对新任职领导干部开展任前廉洁谈话,为新提任干部上好履新“第一课”。

近年来,为切实把好选人用人“廉关”,该厂纪委将任前廉洁谈话作为全面从严治党关口前移的重要举措,无论是提拔任用、还是调整交流,在领导干部到新岗位任职前,接受任前廉洁谈话,已成为该厂领导干部选

拔任用中的“规定动作”。

为强化任前廉洁教育的针对性,该厂纪委在谈话内容上抓“活”、出“新”,紧紧围绕党风廉政建设和反腐败斗争新形势新任务,坚持“正面激励”与“反面教育”并举,提出廉洁从业要求,教育引导领导干部做政治坚定的明白人、知行合一的践行者、履职尽责的实干者、廉洁自律的干净人。

此外,该厂纪委还充分延伸廉洁教育链条,通过参加任前廉洁测试、签署廉洁承诺书、开展警示教育等形式,增强新提任领导干部的纪律意识和规矩意识。新年伊始,二钢厂纪委紧扣

“责”和“廉”主题,利用公司纪委《关于李学锋等人在其亲属、特定关系人违规经商办企业中违纪问题的通报》、警示教育片《刮骨疗毒》等廉洁教育资料,以“身边事”教育“身边人”,使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

“下一步,我们将不断创新方式方法,持续丰富、充实廉洁教育‘套餐’内容,做实做细任前廉洁教育工作,将廉洁教育融入干部成长全过程,督促全厂党员干部拧紧理想信念‘总开关’,筑牢廉洁从政‘防火墙’。”该厂纪委负责人表示。

本报讯(通讯员 崔右彬)太钢营销中心管理一党支部按照公司及中心党委的相关要求,狠抓节日期间党风廉政建设工作,继续深入学习贯彻党的十九届六中全会精神、习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神,在做好《新型冠状病毒感染肺炎疫情防控监督工作的通知》的相关要求下,全体党员不断提升自身政治素养和廉洁修养。

支部要求全体党员加强学习,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”等工作,使每一名党员熟知党风廉政建设工作的新要求和新指示。把做合格党员作为党建工作常态化、制度化工作行动,每月月初进行思想政治学习,月末进行总结测评,每季度进行一次党课教育。督促全体党员主动学习,不断提升思想政治觉悟。该支部坚持在疫情期间落实党风廉政工作,不断创新和丰富教育形式,牢固树立抓党风廉政建设是本职,不抓是失职,抓不好是渎职的意识,通过微信群组织党员分享廉洁警示教育片、廉洁小故事等形式开展党风廉政建设工作。践行模范党员干部的行为准则,发现苗头性问题及时纠正,尤其与疫情相关的问题要放在首位。树立疫情期间防腐思想防线,营造了守规矩,防底线的工作氛围,保证了业务和党务工作出色完成。

太钢营销中心管理一党支部 狠抓节日期间党风廉政建设工作



敬业度调查是企业经营管理的“体检表”,是了解职工心声的“听诊器”。太钢东山矿制粉事业部组织职工利用班前会认真答题,为企业与职工的有效沟通搭起了一座“连心桥”。

符海燕 摄
郎晓英 文

宝武一届五次职工代表大会召开

(上接第一版)为贯彻落实2022年经营管理指导思想,报告提出了工作中需要重点把握好的五大经营管理原则:一是坚持把稳增长、防风险摆在更加突出位置;二是坚持改革创新双轮驱动;三是坚持深化专业化整合,深挖协同效益;四是坚持深化智慧制造,推进绿色低碳转型发展;五是坚持党的领导,坚持发展依靠员工、为了员工。2022年重点工作:一是坚持战略导向,共建产业生态圈。强“基”领“先”,成为全球钢铁及先进材料业引领者。依托场景优势,推进多元服务产业融合发展。二是坚持高科技赋能,推动绿色低碳高质量发展。“绿”动未来,科学推进“双碳”工作。发展材料高科技,加快从钢铁到材料转型。发展能源高科技,加快能源结构调整。加快数字化改造,促进现代服务业与先进制造业的融合。三是坚持效益引领,推动高质量发展取得新成效。科学对标找差,极致提升效率效益。持续降本增效,提高综合竞争力。四是持续深化改革,激发高质量发展动力。驰而不息,决战决胜国企改革三年行动。坚持绩效导向,健全分配和中长期激励机制。深化专业协作变革,提高全口径劳动效率。五是深化体系能力建设,推动现代化治理迈上新台阶。要进一步深化集团总部建设,进一步提升“一总部多基地”体系效能,进一步完善子公司法人治理体系。六是强化安全与能环管理,切实提升体系能力。持续构建规范化、区域化、智慧化的安全生产管理体系。统筹推进节能减污降碳工作。七是加快海外布局,提高全球资源配置能力。解放思想,积极尝试,多模式多维度开拓海外钢铁产业布局。八是关注员工发展,释放员工岗位创新动能。全面推进人才强企工程,全方位培养并用好人才,打造人才高地。九是加强法治建设和风险防控,促进企业稳定健康发展。着力健

全“五个体系”,持续提升“五种能力”,保障公司稳定健康发展。

胡望明强调,新的一年,我们的蓝图已经绘就,我们的目标已经明确。面向星辰大海,伟大征程,我们任重道远,大有可为。站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点上,我们要以“亿万千百十,五四三二一”战略目标引领绿色低碳转型发展,努力实现宝武新的跨越。

会上,集团公司工会报告了一届五次职代会预备会议讨论审议情况,书面审议了集团公司《2021年安全生产管理情况及2022年工作计划报告》《2021年能源环保工作情况及2022年工作计划报告》《2021年企业年金运作和管理情况报告》《2021年职工教育经费使用情况及2022年培训计划报告》《2021年职工需求与关注点信息管理情况报告》《2021年厂务公开民主管理工作综合报告》。

宝武党委常委魏尧在主持会议时要求,各单位要坚决贯彻党的十九届六中全会、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神,落实宝武党委一届六次全委(扩大)会暨2022年干部大会决策部署,认真学习贯彻陈德荣讲话精神,胡望明工作报告要求和大会决议,团结凝聚全体职工贯彻新理念、奋进新时代,为全面完成集团公司2022年各项目标任务、加快实现“亿万千百十、五四三二一”战略目标而努力奋斗。

邹继新、朱永红、孟庆旻、侯安贵、高建兵等集团公司领导,工会主席张贺雷,总法律顾问,总经理助理;集团总部各业务中心、部门负责人,总部重点管理岗位人员及各子公司领导人员;集团公司外部董事代表、老领导代表,职代会代表参加了会议。

大会在全体与会代表齐唱宝武司歌《我战斗在金色的炉台上》的歌声中圆满落幕。

聚力谋新篇 实干启新程

(上接第一版)“胡望明总经理指出,2021年我们坚持创新驱动,科技创新能力显著增强,这一部分我印象最深。过去的一年中国宝武实现了一批‘卡脖子’的核心技术突破,在实现国家科技自立自强中展现‘大国重器铸就镇国之宝’的使命担当。这对我们技术人员来说更是一种激励、鞭策,我们要牢记嘱托、不负使命,肩负起新时代国有企业和不锈钢行业的使命担当,在新时代创新创造中奋斗建功,为宁波宝新高质量发展,为太钢集团成为全球不锈钢业引领者,为中国宝武成为世界一流伟大企业勇立潮头。”

“很荣幸作为职工代表参加了公司的第一届五次职代会,我为中国宝武腾飞的发展变化而振奋。”太钢炼钢二厂冶炼二作业区副主管吕涛激动地说,“此次职代会从不同层面多个角度维护了职工的合法权益,使公司与职工的劳动关系更加和谐、民主管理更加规范。作为职工代表,我将不负领导和同事们的信任,履行好自己的义务,维护好广大职工的合法权益。在今后工作中,紧紧围绕职代会提出的工作目标、指引方向,团结同事,做到知其责、尽其责、尽到责,大力发扬‘三牛’精神,以崭新的风貌,奋进的姿态为公司早日实现‘亿万千百十’‘五四三二一’目标,作出自己应有的贡献!”

作为一名职工代表,太钢精密带钢公司横班作业长段浩杰学习了职代会报告,深有感触,他说:“2021年,精带全体职工携手并肩、

齐心协力、发扬不怕苦、不怕累爱岗敬业精神,圆满地完成了全年的目标任务。一年来,中国宝武的持续、健康、快速发展,让全体员工品尝到了奋斗后的甘甜,奉献过的欣慰,企业真正成为了我们全体员工幸福的家园。正如胡总经理在会议开篇所讲的‘为践行新发展理念,实现高质量’,这即是我们的使命,又与我们的责任紧密相连。我们在新的一年要秉持‘诚信、创新、绿色、共享’的公司价值观,立足本职,认真履责,从一点一滴做起,从身边事情做起,努力完成各项工作任务,有一份光发一份热,为企业的和谐发展拼搏奉献,为公司经营目标做出新贡献。”

“1月14日,中国宝武职代会胜利召开,作为宝钢德盛的一名普通员工,我能够作为代表视频参加本次会议,倍感荣幸。”宝钢德盛不锈钢技术中心理化测试中心检化验技术区域工程师袁海燕激动地说,“2021年中国宝武取得的成绩令人鼓舞,听着职代会报告,我备受感染,充满斗志。作为宝武大家庭一份子,宝钢德盛将大力弘扬‘钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大’的宝武精神,凝心聚力、全力以赴建设精品不锈钢绿色产业基地项目,并充分发挥混合所有制企业的体制机制优势。作为一名技术人员,我要把中国宝武职代会精神与本职工作相结合,坚定信心,做到学习工作两不误,努力充实自己,不断提升专业技术能力,坚守钢铁报国初心,为钢铁事业的高质量发展尽我所能。”