

认真学习《习近平谈治国理政》第三卷

提高保障和改善民生水平

坚决破除制约教育事业发展的体制机制障碍

(2018年9月10日)

这是习近平在全国教育大会上讲话的一部分

(接上期)深化教育体制改革,目的是提高教育质量。要着眼于“教好”,围绕教师、教材、教法推进改革,探索形式多样、行之有效的教学方式方法,切实在素质教育上取得真正的突破。要着眼于“学好”,围绕立德立志、增智健体、成才育才推进改革,促进学前教育普惠发展、义务教育城乡一体化发展、普通高中多样化有特色发展、高等教育内涵式发展,提高职业教育质量,打好教育脱贫攻坚战,提升民族教育、特殊教育、继续教育水平,为每个人成长成才创造条件。要着眼于“管好”,坚持依法治教,依法办学,依法治校,完善办学制度,强化从严治校机制,不断健全教育管理制度体系。

第三,提升教育服务经济社会发展能力。要根据建设社会主义现代化强国的需要,调整优化高校区域布局、学科结构、专业设置,改进高等教育管理方式,促进高等学校科学定位、差异化发展,把创新创业教育贯穿人才培养全过程,建立健全学科专业动态调整机制,加快一流大学和一流学科建设,推进产学研协同创新,积极投身实施创新驱动发展战略,着重培养创新型、复合型、应用型人才。要高度重视职业教育,大力推进产教融合,健全德技并修、工学结合的育人机制,源源不断为各行各业培养亿万高素质的产业生力军,让职业院校毕业生在职业发展上也有广阔空间。要出台灵活有效的优惠政策,厚植企业承担职业教育责任的文化环境,推动职业院校和行业企业形成命运共同体。

第四,扩大教育开放,提升我国教育世界影响力。不拒细流,方为江海。推进教育现代化,要坚持对外开放不动摇,加强同世界各国的互容、互鉴、互通。要聚焦世界科技前沿和国内薄弱、空白、紧

缺学科专业,同世界一流资源开展高水平合作办学,把质量高、符合需要的引进来。要打造更具国际竞争力的留学教育,将我国建成全球主要留学中心和世界杰出青年向往的留学目的地,吸引海外顶尖人才来华留学,培养未来全球精英。要增强教育服务国家外交的能力,通过教育交流合作,继续办好全球孔子学院、孔子课堂,让全球几千万汉语学习者、几十万来华留学生成为中国的好朋友。要大力培养掌握党和国家方针政策、具有全球视野、通晓国际规则、熟练运用外语、精通中外谈判和沟通的国际化人才,有针对性地培养“一带一路”等对外急需的懂外语的各类专业技术和管理人才,有计划地培养选拔优秀人才到国际组织任职。要加快建设中国特色海外国际学校,解决各类驻外机构、海外中资机构工作人员以及赴海外经商、务工人员随居子女在国外接受汉语教育问题,同时为海外华侨华人子女学习中文、学习中国历史文化提供便利。
(据《习近平谈治国理政》第三卷)

太钢集团十九届一次职工代表大会召开

(上接第一版)推进人才强企战略,大力传承和弘扬新时代李双良精神,聚焦“三个面向”工程,多措并举全面提升员工敬业度和职业技能素养,充分释放员工岗位创新动能。五要加快低碳发展和智慧制造。加快绿色低碳发展,推进绿色制造,极致降低全工序能耗;开发绿色产品,加强高强度、高耐蚀、高效能绿色产品设计与开发,持续开展不锈钢建筑用材开发和应用领域拓展;打造绿色产业,提高自有绿电比例,优化能源供给结构;加快构建智慧制造体系,加快数智化项目建设,打造智慧制造高地。六要强化安全管理和风险防控,促进企业健康发展。坚决树立“违章就是犯罪”“隐患就是事故”的安全理念,坚决克服麻痹思想和侥幸心理,全面从严强化安全生产,全面打赢安全翻身仗;持续优化制度体系,完善内部控制体系,防范化解经营风险。

营业绩创出历史最好水平,实现了“十四五”良好开局。报告提出了2021年重点工作任务:坚持创新驱动,锻造行业领先的科技优势;壮大不锈钢产业规模,释放分享协同效应;深化全面对标找差,极致提升效率效益;加快绿色低碳发展和智慧制造;打造未来钢铁竞争优势;持续深化改革和管理变革,焕发澎湃动力活力;强化全面风险管理,确保公司稳健运营。

高祥明就贯彻落实公司党委、纪委全委(扩大)会议和职代会精神,做好下步工作提出明确要求。高祥明指出,在公司走上新发展平台、迈入新发展阶段、贯彻新发展理念、推进高质量发展的关键节点,公司召开的党委、纪委全委(扩大)会议和职代会,是一次承上启下、继往开来的会议,对于推进公司新的发展意义重大而深远。

高祥明指出,刚刚过去的一年,是太钢发展历史上值得大书特书、具有重大意义的一年。这一年,太钢经营业绩创造了新的历史,联合整合融合取得明显成效,发展的内涵和质量显著提升,队伍建设特别是班子建设取得长足进步,队伍凝聚力、向心力、战斗力和企业的竞争力跃上了一个新台阶,充分展现了太钢人凝心聚力、奋发向上,全力推动新发展的良好精神风貌。实践证明,太钢人没有辜负时代的召唤,没有虚度光阴和年华,在同心协力、团结奋斗中,创造了太钢发展的新辉煌、新历史。太钢有这样一个可喜的发展局面,是我们认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的结果,是党和各级政府,社会各方面关心爱护的结果,尤其是中国宝武、山西省委省政府领导、各方面专家、兄弟企业大力支持帮助的结果,也得益于太钢长期以来培育养成的优秀企业文化,得益于坚持不懈传承和弘扬李

双良的主人翁精神。我们要倍加珍惜来之不易的成果,认真总结经验,坚定再创新辉煌的必胜信心。

高祥明指出,在前进的道路上,我们既面临着来自各方面的严峻挑战,更面临着新的发展面临着的需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力,外部经营环境不确定性的增多,对公司生产经营的影响在加深,我们要准确分析研判,及时调整经营策略,有效加以应对;同时,更要看到,我国经济韧性强、长期向好的基本面不会改变,钢铁材料作为基础性材料的地位不会改变,钢铁行业作为国民经济支柱产业的地位不会动摇,尤其是在钢铁产能产量双限、能耗双控、双碳的大背景下,不锈钢具有典型绿色产品的特性,不锈钢产业面临着新的机

遇,发展空间广阔。无论行业形势如何变化,只要我们遵循精品、绿色、智慧的理念,在科技创新、结构优化、品种升级上下足功夫,充分发挥各基地的联合协同作用,就一定会迎来光明的前景。我们要迎挑战抓机遇,坚定必胜决心。

高祥明强调,当前,太钢正处在一个十分关键的发展时期,目标、路径、举措已经清晰,关键要巩固拓展党史学习教育成果,发挥政治优势,践行中国宝武企业精神和太钢李双良主人翁精神,打造伟大企业。一要强化使命意识。要胸怀“两个大局”、心系“国之大者”,特别是要牢记领袖嘱托,以“功成不必在我,功成必定有我”的格局和情怀,踔厉奋发、笃行不怠,勇担使命,把太钢建设成为一个高度履责尽责、倍受各方尊重的全面可持续健

康发展的企业。二要强化一流意识。把太钢建设成为世界一流企业,是中国宝武创建世界一流企业的重要组成部分。要遵循中国宝武“亿万千百十”“五四三二一”发展战略目标,争创一流管理水平、一流绩效指标和一流员工队伍,为建设一流企业提供保证。三要强化问题意识。问题是时代的声音,问题是创新的起点,也是创新的动力源。我们既要有解决问题的紧迫感,更要加紧提高解决问题的本领和能力,在不断解决问题中弥补差距,实现超越。

高祥明还围绕着眼当前形势、确保平安顺行,就疫情防控、安全生产、信访稳定、值班值守、困难职工救助、廉洁过节等提出具体要求。高祥明还代表公司党政向公司全体干部员工、离退休内退人员及家属致以新春祝福。



为持之以恒落实中央八项规定精神,坚决杜绝“四风”问题隐形变异、反弹回潮等问题,春节来临之际,太钢加工厂纪委组织不锈钢废钢供应商开展廉洁座谈,向供应商发出廉洁倡议,进一步促进春节期间正风肃纪工作落实落地。图为废钢供应商签订廉洁倡议书。 巩雁松 摄