

代表有话说



太钢不锈热轧厂  
热轧作业区轧钢班  
长 杜拥军

通过学习职代会  
总经理工作报告,我为

太钢在加入中国宝武后第一个完整年取得的成绩和宏伟的奋斗目标深感振奋。报告高屋建瓴、内涵丰富,充分彰显了太钢在新的历史起点上勇于担当、团结奋进的崭新姿态。作为一名基层班组长,在下一步的工作中,我不仅要要把职代会精神传达到身边的每位员工,更要和班组成

员一起圆满完成太钢不锈钢中厚板的生产任务。以职代会精神为指导,以4300mm中厚板线智能化升级改造为契机,带领组员不断学习新技术、掌握新本领、适应新设备,以轧好每一块钢为己任,把热轧人奋斗的初心融入血脉、化为行动,为太钢高质量发展作出新的贡献。

代表有话说



宝钢德盛机关第  
二党支部党群干事  
李健

2021年是党的百年华诞,对于太钢来说同样是值得铭记的一年,这一年是太

钢融入中国宝武之后的第一个完整年,太钢职代会的顺利召开,对我们每一位太钢人来说都是一件大喜事,2021年太钢集团在中国宝武的坚强领导下创造了全年经营绩效历史最好,这非凡的业绩令我心潮澎湃、深感自豪。职代会总经理工作报告,细致分析了太钢目前存在的问题和未来的计划,为我们的前进之路指明了方向。作为

宝钢德盛的一名员工,我将立足自身岗位、找出自身短板、明确自身差距,为努力把太钢建设成中国宝武旗下不锈钢产业一体化运营的旗舰平台和全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业贡献自己的一份力。回顾2021,每一位太钢人用自己的向上奋发、积极进取书写了完美的答卷,展望2022,我们必将信心满满、干劲十足、再创辉煌。

代表有话说



太钢岚县矿业公  
司环水管输作业区见  
习副主管 沈平

2021年是太钢集团加入中国宝武大家庭的第一个完整年,这一年,太钢集团在中国宝武的坚强领导下,坚持聚焦“全面对标找差,创建世界一流”管理主题,积极融入中国宝武钢铁生

态圈,逆势而上,全面跑赢大盘,实现了超越自我,在建设全球最具竞争力不锈钢全产业链企业的新征程上迈出坚实步伐,实现良好开局。在认真学习职代会总经理工作报告后,我的第一感受是振奋人心、鼓舞士气,报告内容丰富、重点突出、目标明确,具有很强的战略指导意义。2021年我矿生产势头强劲,精矿粉产量又创历史新高,在看到“岚县矿业人均产铁矿量行业第一”时,我为自己是一名宝武人、太钢人、

岚矿人而感到无限骄傲和自豪,同时我们也充分享受到企业发展带来的红利,职工薪酬实现增长,幸福感、获得感不断提升。辉煌而意义深远的2021年已成为过去,2022年,我们将认真贯彻落实公司发展要求和目标,立足本职工作,抓好专业安全管理,提升业务能力,全面对标找差,追求极致工作效率,围绕智能制造、全面降本增效等核心目标下功夫,持续为公司绿色发展作出新贡献。

代表有话说



太钢冷轧硅钢厂酸轧作  
业区磨床班班长 林晓东

在学习了职代会总经理工作报告后,我深受鼓舞。2021年是太钢集团加入中国宝武大家庭第一个完整年。公司大力弘扬新时代李双良精神,持续对

标找差,持续深化改革,创造了历史最好的经营业绩。这一年,冷轧硅钢产品也更加全面、高端,质量双优。低牌号产能不断释放,高牌号产品质量稳步提高。作为一名磨床岗位班组长,2021年带领班组成员高质量高效率完成为酸连轧轧机提供优质轧辊的保供任务,全年无一起因轧辊产生的质量事故,并优化现有磨削工艺,轧辊质量等指标明显提高,支撑辊边部倒角磨削工艺获得国家级技术专利。积极响应有关安全部署,全年无一起险肇事故。

成绩属于过去,未来继往开来,这次会议也对今后的工作提出了更高要求。2022年是充满挑战和机遇的一年,我会立足岗位以身作则,发挥好模范带头作用,带领班组发扬工匠精神,精益求精,重视每一步磨制工艺,认真磨好每一根轧辊,为轧机的生产做好保障,努力推进班组岗位创新和价值创造。我很喜欢陈德荣董事长的一句话:“浩瀚行无极,扬帆但信风”。相信经过我们的努力,企业一定能够走向更加辉煌灿烂的明天。

加快建设全球最具竞争力不锈钢全产业链企业  
持续对标找差持续深化改革

代表有话说



太钢炼铁厂三高  
炉作业区值班工长  
赵雪斌

通过学习职代会  
总经理工作报告,我  
深受鼓舞,过去的一  
年,太钢乘着“十四  
五”的东风,经营业绩  
创历史最好水平,完

美实现了跑赢大盘的诺言,在建设全球最具竞争力不锈钢全产业链企业的新征程上迈出坚实的步伐。

2021年我所在的高炉也取得了很大的进步。我们积极探索湿熄焦生产条件下强化冶炼的途径,解决炉顶温度过低导致干除尘系统运行异常的困难,生产效率进一步提高。通过对标学习,总结经验,优化工艺,基本解决了长期休风送风恢复困难的问

题。新的一年,我所在的中控室全体人员将继续积极践行宝武价值观,以绿色为统领,以创新的思维指引不断探索前进的道路,学习交流先进经验,以提高入炉风量为切入点,持续优化生产工艺,不断提高自身操作、管理水平,降低燃料消耗,提高铁水质量,以致效率提升推进绿色低碳发展,同时注重炉役后期的安全管控,确保三高炉安全稳定运行。

代表有话说



钢科公司技术  
研发部检测分析师  
雷爱民

认真学习了职代会  
总经理工作报告后,  
我深感振奋和鼓舞,  
对公司的发展和前  
景充满了憧憬,同时  
也更加明确了未来  
努力的方向。2021  
年,钢科公司大力推  
进高

性能碳纤维应用领域拓展和国产化替代,销售收入和利润大幅增长;具备自主知识产权、工艺装备国产化的高端碳纤维三期项目建成投产,推动产业规模由百吨级迈向千吨级,并实现高端品种全覆盖。取得的成绩令人倍感振奋,作为一名技术研发人员,我参与了公司工程建设和生产研发的全过程,见证了钢科的成长和壮大,始终按照习近平总书记“建设国内领先世

界一流碳纤维产业基地”的发展定位要求奋起直追,大步向前迈进。2022年,公司生产经营、技术研发、工程建设任务依然艰巨。我将团结带领技术团队竭尽所能攻坚克难,助力三期、四期工程尽早达产达效,加快攻关新一代“高强、高模、高韧”碳纤维工程化制备技术,积极抢占碳纤维研制技术制高点,早日实现钢科公司碳纤维高端品种全覆盖。

代表有话说



太钢能源动力总  
厂主机作业区单元长  
乔海朋

职代会总经理工  
作报告中提出要树  
立过紧日子、苦日  
子、难日子的意识,  
从效率提升和工  
艺优化入手,不断  
降低生产成本,持  
续

提升生产效率。作为基层职工代表,我深有体会,深受启发。今后的工作中,我要立足岗位,在降本增效上下功夫,不断提升技能素质,改进调整方法,利用班组自主开展的“单元长大讲堂”培训为载体,加强培训,提升操作技能,提高设备运行效率,解决专业上遇到的新问题;在日常工作中做到精准严格控制各种生产小指标,由点到面助力指标最优,并对小指标

不断进行动态修订,确保单耗指标下降。在国家“双碳”以及能耗“双控”的新形势下,实现从“超低排放”到“超净排放”转变,以此促进两台300MW发电机组运行效率的进一步优化和能源利用效率的提升,在中国宝武发展战略迭代升级的新征程起点上,在助推太钢建设全球最具竞争力不锈钢全产业链企业,实现高质量发展的进程中再立新功,再创佳绩。

代表有话说



太钢加工厂团委  
书记 王劲财

认真学习工作报  
告后,我倍受鼓舞。  
2021年是太钢加入  
中国宝武大家庭第  
一个完整年,也是  
我国“十四五”开  
局之年,

这一年,太钢实现良好开局,我们全体员工倍感前景美好。报告中总结了太钢2021年的成绩,并详尽分析了当前存在的差距和不足,并对2022年的重点工作进行了安排部署,目标清晰。作为一名青年代表,我相信和我一样的广大太钢青年,都倍感振奋,我一定把大会精神传达给身边的同事

和团员青年,与大家一起学习领会大会精神。新的一年我将以更高标准要求自己,以更加昂扬的斗志,立足本职岗位,践行新时代李双良精神,聚焦人才培养,认真做好青年岗位建功,建立青年人才储备,引领青年投身企业发展,为太钢建设全球最具竞争力不锈钢全产业链企业贡献青春力量。