

全面贯彻绿色发展理念 一体推进节能减污降碳

太钢召开2022年一季度环委会暨2021年度环境能源管理体系评审会议

本报讯(记者 薛华)为深入贯彻习近平生态文明思想,全面落实中国宝武2022年能源环保工作会议精神,总结2021年太钢能源环保工作,安排部署2022年工作,1月24日,太钢召开2022年一季度环委会暨2021年度环境能源管理体系评审会议。太钢集团党委书记、董事长高祥明,总经理、党委副书记魏成文出席会议并讲话。太钢不锈钢装备能环总监石来润主持会议。

会上,公司环委办汇报了2021年能源环保工作落实情况,及2022年能源环保工作计划和2021年度环境、能源管理体系运行情况。魏成文分别与太钢不锈、矿业分公司、太钢万邦炉料公司主要负责人签订2022年节能环保目标责任书。太钢碳中和办公室主任王红斌分别与同煤电力及晋控新能源主要负责人、华能山西及华能新能源主要负责人现场签订2022年绿电直接交易协议。

2021年,公司上下认真贯彻落实各级党委和政府能源环保管理要求和太钢集团能源环保总体工作部署,积极对接集

团公司,统一协调各板块、各基地,重点围绕“环保绩效提升、能效水平提升、低碳发展能力提升、绿色化指数提升”,充分发挥各单位工作能动性,进一步完善管理体系,系统化推进各项工作,开创新局面,取得新业绩,推动公司整体绿色发展水平再上新台阶。2022年立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,落实各级党委、政府和太钢集团能源环保工作要求,强化生态环境风险管控,开展黄河流域生态环境保护,持续推进“三治四化”,全面深化超低排放A级企业及环保全要素AA企业创建,全速启动能效提升及能效标杆创建工作,全方位开展碳达峰及降碳行动,推动公司绿色低碳发展取得新成效。重点工作有:贯彻政府安排,落实冬奥会、冬残奥会环保管控措施;强化风险管控,防范各类环境风险;积极控污减排,持续推进“三治四化”;加强能效约束,全速创建能效标杆;深化碳排放管理,全面构建形成太钢特色碳减排路径;举全公司之力,高水平承办中国宝武首次绿色低

碳现场会。

会议指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把生态文明建设作为“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局的重要内容,提出了一系列新理念新思想新战略。习近平生态文明思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是新时代加强生态文明建设、做好生态环境保护工作的行动指南。1月4日新年首个工作日,中国宝武召开专题会议,中国宝武总经理、党委副书记胡望明就做好能源环保工作提出明确要求。这些都为我们做好能源环保工作指明了努力的方向,增添了继续奋斗的信心和决心,要认真抓好贯彻落实,推动习近平生态文明思想在太钢落地生根,形成生动实践。

会议指出,2021年,太钢能源环保工作取得较好成绩,被中国宝武评为能源环保工作“优秀单位”。成绩来之不易,是各单位各部门广大干部职工共同努力的结果,值得充分肯定。

(下转第三版)

本报讯(记者 陈昕)1月24日,太钢集团2022年数智化工作会议召开。太钢集团总经理、党委书记魏成文出席并讲话。太钢集团党委常委、副总经理曹志福,总工程师李建民,党委常委、副总经理尚佳君,太钢不锈装备能环总监石来润及相关经理助理级领导参加会议。

会议以视频形式召开。太钢集团本埠各单位各部门负责人,智慧化集控项目负责人,信息化升级改造(一期)项目专案组组长在主会场参会,宝钢德盛、宁波宝新及太钢集团本埠以外的负责人及相关人员在分会场参会。会上,系统创新部作数智化年度工作汇报,总结2021年度工作,分析问题对策,安排部署2022年具体工作。

魏成文充分肯定了2021年数智化工作,他说,去年是太钢数智化工作的认识提高之年、思想转变之年、行动全面展开之年和成效显著之年。多年来,太钢在管理和技术等方面积累了丰富的经验,但面对复杂多变的行业形势和新时代要求,公司上下要保持清醒头脑,把智慧制造作为提升竞争力新的主战场之一,进一步提高认识,转变思维,快速行动,利用数智化工作深入挖掘、整合、分析、应用和转化传统优势,强基础、拓应用、提能力、创价值,为公司发展提供新的差异化竞争优势,为老企业注入新动能。

魏成文深入分析了当前数智化工作中存在的问题和短板,他要求,各单位各部门要紧紧抓住智慧制造这一广阔发展机遇,时刻围绕竞争力提升、价值创造为“原点”目标,按照“四个一律”和“三跨融合”的智慧制造理念,以“超越自我,跑赢大盘,追求卓越,全球引领”的强绩效导向,坚持问题导向,持续对标找差,补齐差距短板,建设人才队伍,建立责任和创新激励体系,切实以数智化提升管理水平、降低运营成本、提高效率效益,全面加速实现智慧制造2.0,打造新时代太钢高质量发展的新引擎。

太钢召开2022年数智化工作会议

太钢召开新调整岗位领导人员集体廉洁谈话会

本报讯(记者 孙敬)为进一步强化领导人员廉洁从业意识,促使新调整岗位领导人员保持清醒头脑、从严要求自己,绷紧廉洁自律弦,1月25日,太钢开展新调整岗位领导人员集体廉洁谈话。太钢集团党委副书记、纪委书记汪震主持会议并讲话,新近调整岗位的直管领导人员参加,谈话以视频会议方式进行。

在观看了警示教育片《双面人生》之后,汪震对新调整岗位领导人员进行集体廉洁谈话,他说,开展廉洁谈话是加强党内监督的一项重要制度,是新形势下全面从严治党、加强党风廉政建设的具体工作要求,也是对大家政治上的关心和爱护。希望大家在今后的工作中,一是要坚定理想信念,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。习近平总书记二十字好干部标准中,信念坚定是好干部第一位的标准。要持续在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,结合实际,带头学

习、带头思考、带头贯彻,以绝对忠诚提高政治判断力,以思想干净提高政治领悟力,以敢于担当提高政治执行力,确保党中央决策和中国宝武、太钢党委重大决策部署落到实处,确保太钢集团高质量发展目标任务顺利实现。二是要担当政治责任,增强落实党风廉政建设“一岗双责”的政治自觉。作为直管领导人员,要深入贯彻全面从严治党方针,增强落实管党治党政治责任的紧迫感和使命感,树立正确的政绩观,把党风廉政建设“一岗双责”与生产经营管理紧密结合起来,严格按照程序决策、按规定办事、按制度用权力;要把严的主基调长期坚持下去,落实“管事就要管人,管人就管思想、管作风”的要求,加强对分管领域、分管部门人员的党性教育,健全完善管理制度,落实管党治党政治责任。三是要坚持党性原则,大力弘扬新时代李双良精神,履职尽责、主动作为、爱岗敬业、廉洁从业。

(下转第三版)



连日来,太钢热轧厂党委组织干部职工深入学习公司两委工作报告和职代会总经理工作报告精神,号召广大干部职工立足岗位,对标找差,攻坚克难,用实际行动为太钢高质量发展作出贡献,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。邢志琼 摄