

报告和职代会总经理工作报告精神 太钢不锈钢线材厂认真学习两委工作

本报讯(通讯员 秦志勇)1月18日,太钢不锈钢线材厂组织全厂C层级以上党员干部和职工代表认真学习两委工作报告和职代会总经理工作报告精神。

大家一致认为,报告站位高远、举措有力、内容丰富、思路创新,全面总结了2021年的工作成绩与不足,提出了2022年的发展思路、奋斗目标,明确了工作任务、工作路径和工作方法,对我们全面做好2022年各项工作具有很强的指导性和可操作性,是贯彻新理念、奋进新征程,凝聚人心、振奋精神的好报告。过去的一年,太钢坚决贯彻落实中国宝武和山西省委、省政府各项决策部署,全面对标找差,加速整合融合,生产经营建设和党建工作硕果累累,成绩显著,令人振奋。

2022年是公司全面实施新一轮不锈钢发展规划、为实现新的发展愿景培土奠基的关键之年。立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,推动高质量发展,是指导我们各项工作的基本方针。大家表示,2022年,不锈钢线材厂干部职工将深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和党的十九届六中全会精神,以改革创新为动力,坚持“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”的强绩效导向,全面对标找差,持续优化生产工艺流程,提升设备保障能力,加速开发更多新品种,强化安全管理和风险管控,精准落实能耗“双控”措施,深化人力资源改革,全面提升企业竞争力,为把太钢建成中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台公司和全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业作出应有贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



图片新闻

近日,太钢炼钢二厂领导班子带领全厂C层级以上人员唱“宝武司歌”,大家个个精神抖擞、气宇轩昂,把融入宝武后的认同感、归属感和自豪感抒发到歌声中,用嘹亮的歌声凝聚起团结奋斗的强大合力为凝聚全厂职工“同一个宝武”的共识,激发全体员工以主人翁的姿态和作为,向着世界一流伟大企业阔步前进。
郝咪咪 摄

太钢召开2022年一季度环委会暨2021年度环境能源管理体系评审会议

(上接第一版)但也要理性看待取得的成绩,我们在重点工序能效水平、超低排放精细化管理等方面仍存在较大差距,必须直面问题,适应新的发展形势,切实提高政治站位,落实逐级责任,全面对标找差,积极努力工作,推进全方位改善提升,严守生存线,引领发展线。

会议强调,“十四五”时期是我国新旧动能转换和经济社会全面绿色低碳转型的关键阶段,节能减污降碳对发展的倒逼和牵引力将越来越强,生态环保在发展全局中的位置将越来越突出。面对能耗“双控”与“双碳”目标的新形势和新要求,我们必须提高思想认识和政治站位,完整、准确、全面理解和贯彻新发展理念,把坚持走好节能、减污、降碳的绿色之路,作为贯彻落实习近平生态文明思想和习近平总书记重要指示精神的具体举措和实现“保生存、添活力、求发展,转型升级高质量发展”的重要路径。各单位、各部门要以时不我待、只

争朝夕的紧迫感,全力做好节能、减污、降碳工作,持续巩固、常态保持大气超低排放A级企业绩效成果,为太钢绿色转型升级高质量发展提供有力支撑。

会议强调,实施能源消耗总量和强度双控是落实习近平生态文明思想的重要举措,是加强生态文明建设、加快推动绿色低碳发展、强化能源资源高效利用的重要制度安排。当前,钢铁行业面临着严峻的能源双控形势,能耗双控已成为钢铁行业发展空间甚至生存空间的前置评估条件。未来钢铁行业获得的能源消费增量极其有限,降低能耗消费强度,就成为钢铁行业必然选择。各单位、各部门要提高政治站位,充分认识能耗“双控”工作的重要性、紧迫性和当前形势的严峻性、复杂性,坚决守住能耗“双控”工作的红线和底线,处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期的关系,拿出一人一我十、攻坚克难的劲头,压紧压实工

作责任,开展技术创新,使各项能耗指标跑赢大盘、保持行业领先,碳减排新技术应用取得新的突破,助力地区单位GDP能耗、碳排放强度持续降低,为太钢高质量可持续发展打下坚实基础。

会议强调,要进一步加强习近平生态文明思想学习,加强生态环保政策法规学习,强化企业环境合规管理工作,建立并完善涵盖企业全部项目全生命周期、污染物排放全过程的环保合规管理体系,完善环境管理制度,不断提升各级管理者的环保风险管控意识和对问题的敏感性,做到自证守法、依法合规。

会议以视频会议的方式召开,公司经理助理级以上领导、管理总部职能部门、业务部门、业务中心负责人、矿业分公司相关负责人、太钢集团碳中和办公室专职负责人在分会场参会,宝钢德盛、宁波宝新及各单位班子成员、节能环保领域相关人员在分会场参会。

(上接第一版)李双良“一心为公、艰苦创业”的主人翁精神在太钢干部职工中产生了深远影响。大家要大力弘扬新时代李双良精神,以更高、更严的标准约束和要求自己,要培养规则意识,贯彻《关于新时代党内政治生活的若干准则》等党纪法规,做到心有所畏、言有所戒、行有

所止;要培养责任意识,带头解放思想、转变观念,以“功成不必在我、功成必定有我”的精神,认真履职,担当作为;要培养纪律意识,坚持自我革命,保持被“腐蚀”、“围猎”的警觉,净化“工作圈、社交圈、生活圈”,以身作则,廉洁自律。

汪震强调,希望大家在新

的岗位上能够始终心怀敬畏、坚守底线,倍加珍惜手中的权力,倍加珍惜干事创业的机会,倍加珍惜家庭的幸福,不辜负组织的信任和职工群众的重托,在党风廉政建设中发挥好组织领导和表率示范作用,在新的赶考路上,交出优异的答卷,实现与企业共同成长。

本报讯(通讯员 闫慧娟)近年来,公司职代会总经理工作报告精神在太钢复合材料厂职工代表中反响热烈。

回首2021,加入中国宝武大家庭的太钢交出了一份喜人的答卷:太钢集团经营业绩创历史最优;整合融合红利持续发放;技术产品创新、绿色低碳发展、智慧制造推进、和谐企业建设等领域全面结硕果。矿业分公司紧跟公司奋进的步伐,抢抓市场机遇,发挥极致效率,经营业绩创出新水平。营业收入、经营利润、降本增效等指标超预算目标……复合材料厂也实现超越自我成就历史纪录,白云石、轻烧白云石、复合板的产量、销量均创历史最好水平,职工收入大幅增加。讨论过程中,大家深深为过去一年取得的好成绩感到由衷的开心与自豪。

展望2022,面对钢铁行业市场变化带来的竞争与挑战,大家纷纷表示:作为矿山基层员工,要积极响应两级公司职代会号召,大力弘扬新时代李双良精神,以主人翁的责任感立足岗位,敬业工作,对标找差、争先创优,在复合材料厂新一年里实施的采矿生产区、复合板生产区智能集控整合、生产工艺改进、固废循环利用、创新攻关开展、绿色低碳发展等工作中发光发热,为复合材料厂聚力新征程、再创新辉煌作出积极贡献。

众人划浆开大船,我们众志成城奋进新征程,向着美好的“三有”生活迈进,为全力打造国内领先的冶金资源企业、为太钢建成全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业、为中国宝武建设世界一流伟大企业贡献力量。

太钢复合材料厂 学习贯彻职代会精神聚力新征程



近日,太钢尖山铁矿工务作业区组织开展“立足岗位做贡献,创先争优当先锋”主题党日活动。活动中,党员们重温入党誓词,进行制作电缆终端头的比赛。该矿结合党史学习教育,建立支部联系点,领导干部深入基层支部,积极落实“为群众办实事”活动,不断细化工作措施,层层落实推动,提升基层党支部的工作、学习能力。
郑磊 摄